

Pour gérer votre plus précieux atout, l'humain, ne laissez rien au hasard.

MISEZ SUR L'EXCELLENCE, CHOISISSEZ UN CRHA | CRIA.

Le titre professionnel des CRHA | CRIA fait la différence pour les organisations qui les emploient, pour les gestionnaires et travailleurs qu'ils accompagnent, comme pour le public dans son ensemble.

Comment les CRHA | CRIA peuvent-ils vous propulser?

Les conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et les conseillers en relations industrielles agréés (CRIA) assurent la gestion stratégique de la main-d'œuvre. Ces professionnels sont au cœur du quotidien des organisations et des travailleurs. Partenaires stratégiques face aux enjeux actuels prioritaires du monde du travail, ils œuvrent partout au Québec et dans tous les secteurs d'activité.

Ils détiennent une posture unique du fait qu'ils comprennent à la fois les considérations humaines et d'affaires. Par leurs interventions, ils permettent à chaque personne de s'épanouir, et à l'organisation d'atteindre ses objectifs d'affaires.



7 RAISONS DE CHOISIR UN CRHA | CRIA

01 Les normes les plus rigoureuses

Les CRHA | CRIA se distinguent comme des professionnels qui **respectent les plus hautes normes** de la profession. Pour l'employeur, le titre est un **gage de confiance et de rigueur**.

En étant assujettis à des mécanismes de **protection du public** tels que l'inspection professionnelle, la formation continue et le code de déontologie, ces professionnels démontrent un souci d'éthique et de qualité. Le titre professionnel **atteste leurs compétences** dans l'ensemble des sphères liées à la gestion des ressources humaines.





02 Une crédibilité solidement établie



des dirigeants d'organisations québécoises témoignent du fait que le titre jouit d'une **crédibilité** et d'une **notoriété** solidement établies dans le monde des affaires.



des CRHA | CRIA se font **rembourser leur cotisation** par leur employeur.



Le titre bénéficie d'une reconnaissance à l'échelle nationale puisque l'Ordre des CRHA fait partie de CRHA Canada.

03 À l'affût des pratiques exemplaires

L'Ordre développe une panoplie de contenus et d'outils pour **accompagner les CRHA | CRIA à tous les stades de leur carrière**. Il cible pour eux les meilleures tendances d'ici et d'ailleurs, leur fournit des outils pour faciliter leur quotidien et les informe des derniers changements législatifs. Grâce à ce soutien, les professionnels agréés peuvent se concentrer sur leurs mandats et les aborder avec confiance.



des CRHA | CRIA considèrent l'Ordre comme **leur première ressource d'information** en RH et RI.



Le Carrefour RH, principal site de référence dans le domaine, est continuellement mis à jour et offert gratuitement aux CRHA | CRIA!



04 Des compétences mises à jour en continu

Le monde du travail évolue et se transforme continuellement, les compétences professionnelles doivent en faire autant. En plus de voir leur formation initiale vérifiée, les CRHA | CRIA ont **l'obligation de se former en continu** à raison d'un minimum de 60 heures sur une période de trois ans.

L'Ordre leur propose une **vaste sélection d'activités de développement professionnel qui sont accessibles** et traitent d'enjeux actuels, variés et névralgiques.

05 La déontologie au cœur de tout

LES CRHA | CRIA SONT SOUMIS À UN CODE DE DÉONTOLOGIE QUI GUIDE LEURS ACTIONS ET LEURS DÉCISIONS.

Pour les aider à prendre des décisions exemplaires lors de questionnements de nature déontologique, ils peuvent se référer à la ligne **Info-déonto** de manière confidentielle.

Aussi, les CRHA | CRIA bénéficient entre autres d'une **assurance responsabilité professionnelle** qui leur offre une couverture en cas de faute.

06 La force du réseau

Les CRHA | CRIA représentent une communauté forte comptant 12 000 professionnels à l'échelle du Québec.

Ils peuvent ainsi s'appuyer les uns les autres, partager leurs défis, apprendre, échanger et grandir ensemble.

07 Un monde du travail plus humain et prospère



Porté par l'expertise de ses professionnels agréés, l'Ordre assure un **leadership de premier plan** et agit à titre d'**influenceur dans les débats publics** sur les questions prioritaires en matière de travail et d'emploi.

C'est grâce au nombre et à la force de sa communauté que l'Ordre est en mesure de contribuer positivement à **l'avancement de la société**.

ordrecrha.org

Sites reliés
Carrefour RH
Emploi CRHA+
Talent 9

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés