

ÊTRE CRHA | CRIA

c'est se distinguer comme
un professionnel qui respecte
les plus hautes normes
d'excellence de la profession



Un titre professionnel à valeur ajoutée tant pour les professionnels eux-mêmes, que pour les travailleurs et les employeurs qu'ils accompagnent. **En tant que CRHA | CRIA, vous participez concrètement au rayonnement de la posture stratégique de la profession, à son évolution ainsi qu'à la protection du public.**



7 RAISONS D'ÊTRE CRHA | CRIA

01 Incarner l'excellence

Les CRHA | CRIA se distinguent comme des professionnels qui **suivent les plus hauts standards** de la profession. Pour l'employeur, le titre est un **gage de confiance**.

En étant assujettis aux mécanismes de **protection du public** comme l'inspection professionnelle, la formation continue et le code de déontologie, ces professionnels démontrent un souci d'éthique et de qualité.





02 Propulser sa carrière



des CRHA | CRIA reconnaissent la **valeur ajoutée du titre pour leur employabilité**. Le titre jouit d'une crédibilité et d'une **notoriété** solidement établies, comme en témoignent 97 % des dirigeants.



des CRHA | CRIA se font **rembourser leur cotisation** par leur employeur.

Seuls les professionnels agréés ont accès à **Emploi CRHA+**, le site d'emploi en RH propulsé par l'Ordre.



Le titre bénéficie d'une reconnaissance à l'échelle nationale puisque l'Ordre des CRHA fait partie de CRHA Canada.

03 Rester informé et outillé

L'Ordre développe une panoplie de contenus et d'outils pour **accompagner les CRHA | CRIA à tous les stades de leur carrière** et les aider à assumer leurs responsabilités avec confiance.



Le **Carrefour RH** est offert entièrement gratuitement aux CRHA | CRIA et une **large sélection d'activités de développement professionnel gratuites ou accessibles** est proposée.



des CRHA | CRIA considèrent l'Ordre comme **leur première ressource d'information** en RH et RI.

04 Bénéficier d'un réseau

Une communauté forte comptant 12 000 CRHA | CRIA qui s'appuient les uns les autres, partagent leurs défis et avec qui il est possible d'apprendre, d'échanger et de grandir.



06 Faire la différence

Porté par l'expertise de ses professionnels agréés, l'Ordre assume un **leadership de premier plan** et agit à titre d'**influenceur dans les débats publics** sur les questions prioritaires en matière de travail et d'emploi.

C'est grâce au nombre et à la force de la communauté que l'Ordre est en mesure de contribuer positivement à l'**avancement de la société**.

07 Obtenir des privilèges

En faisant partie de la grande communauté, les CRHA | CRIA ont accès à une panoplie de **rabais et de privilèges** sur les services et produits offerts par les partenaires de l'Ordre.

Telus, Iris, Perkopolis, La Personnelle et Desjardins!



05 Être protégé

Les CRHA | CRIA bénéficient d'un **fond de défense déontologique** afin de les soutenir s'ils subissent un préjudice ou des dommages à la suite d'un refus d'enfreindre l'un ou l'autre des devoirs prévus à leur code de déontologie. Une **assurance responsabilité professionnelle** incluse offre également une couverture en cas de faute professionnelle.

Pour les aider à prendre des décisions exemplaires lors de questionnements de nature déontologique, les CRHA | CRIA peuvent se référer à la ligne **Info-déonto** de manière confidentielle.

ordrecrha.org

Sites reliés
Carrefour RH
Emploi CRHA+
Talent 9

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés