



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 1**



Annick Bonenfant, CRHA

Admission à l'Ordre : juillet 2022



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- > Baccalauréat en administration des affaires, UQAR (2008)
- > Techniques administratives – Finance, Collège de Rimouski (2004)

Expérience

De 2022 à ce jour	Généraliste capital humain régional MNP S.E.N.C.R.L. s.r.l.
De 2021 à 2022	Coordonnatrice capital humain régional MNP S.E.N.C.R.L. s.r.l.
De 2018 à 2021	Spécialiste ressources humaines Nordia Inc.

Réalisations et principales activités

À la lumière de mon parcours professionnel, il est évident que mon profil se distingue par sa diversité et son évolution continue. Mes études collégiales en finance et comptabilité, suivies d'un cursus universitaire axé sur l'entrepreneuriat, ont constitué les fondements de ma formation académique. Cependant, au fil des années, mon intérêt s'est dirigé vers la gestion des ressources humaines, domaine dans lequel j'ai acquis une expertise significative.

En 2022, j'ai entamé un programme de Maîtrise en gestion des personnes en milieu de travail, avec mémoire, à l'Université du Québec à Rimouski. À ce jour, j'ai accumulé 21 crédits sur 24, affichant une moyenne de 3.77 sur 4.30. Mon objectif est de compléter ce programme d'ici 2024. Mes recherches se concentrent principalement sur les impacts de la rémunération incitative sur le comportement humain, un sujet crucial dans le contexte actuel des organisations.

Au cours des 15 dernières années, j'ai occupé divers postes, allant de conseillère en développement économique à enseignante en comptabilité et en gestion des ressources humaines. Mes sept dernières années ont été exclusivement dédiées à la gestion des ressources humaines, où j'ai su mettre en place des initiatives novatrices. Par exemple, pendant la pandémie de la COVID-19, j'ai collaboré à la création d'un programme d'accueil virtuel pour les nouveaux employés, ainsi qu'à la transition de 390 personnes vers le télétravail en seulement trois semaines, démontrant ainsi ma capacité à m'adapter à des situations complexes et changeantes.

Chez Nordia Inc., j'ai également contribué à la conception et à la mise en œuvre d'un logiciel informatique pour faciliter le télétravail, en plus de développer des formations pour les gestionnaires en développement. Chez MNP, j'ai créé plusieurs formations et ateliers sur la gestion de la performance, mettant à profit mes compétences et mes connaissances dans le domaine - développées par mes recherches universitaires.



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 1**

Quant à mes objectifs au sein de l'Ordre professionnel, je vise à contribuer à sa mission de protéger le public et de favoriser un environnement de travail sain où chacun peut s'épanouir. Je souhaite également promouvoir la profession de gestionnaire des ressources humaines et participer au développement des compétences et des capacités dans ce domaine auprès des différentes instances. Enfin, je suis déterminé à guider les entreprises à travers les défis de la quatrième révolution industrielle, en faisant de la gestion des ressources humaines un pilier essentiel de leur succès.