



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 1**



Maxime Simard, CRIA, ECH

Admission à l'Ordre : février 2010



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- Doctorat en relations industrielles, Université Laval (En cours)
- Maîtrise en administration publique, ENAP (2019)
- Certificat en santé et sécurité au travail, UQAT (2014)
- Baccalauréat en relations industrielles, Université Laval (2009)

Expérience

De 2023 à ce jour à ce jour	Directeur adjoint ressources humaines et développement organisationnel CIUSSS Saguenay Lac St-Jean
De 2020 à 2023	Chef de service – ressources humaines CIUSSS Saguenay Lac St-Jean
De 2015 à 2019	Conseiller cadre relations de travail CIUSSS Saguenay Lac St-Jean

Réalisations et principales activités

Je possède une expérience de 15 ans en gestion des ressources humaines dans différents milieux. Dans le cadre de ma maîtrise, mes sujets consistaient en l'intégration de nouvelles conventions collectives dans le réseau de la santé et des services sociaux et l'identification des impacts sur les équipes de gestion, d'intégrer les nouveaux concepts.

Depuis 2021, je poursuis mes études au doctorat en relations industrielles à l'Université Laval. Ma question de recherche est la suivante : quels sont les rôles de la représentation collective en matière de prévention du harcèlement psychologique du travail ? Un de mes principaux objectifs est de comprendre les enjeux des acteurs qui gravitent autour du harcèlement psychologique et leur pouvoir d'influence, afin de cerner leurs impacts sur les différents outils de prévention. Dans le même domaine d'étude, en 2022, j'ai obtenu l'accréditation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines comme enquêteur certifié en matière de harcèlement (ECH). Je siège au comité de gestion des ressources humaines de ma direction, afin d'administrer l'ensemble des enjeux sur différents sujets, dont notamment la planification stratégique, les finances, le développement des compétences et la gouvernance. Je participe annuellement au congrès des Conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) ce qui me permet de réseauter avec mes collègues de la profession.

Je crois que l'excellent travail d'un conseil d'administration passe par la diversité de ses membres et leur expertise. Avec mon expérience et du fait d'avoir travaillé en région, de même qu'en région éloignée, je suis d'avis que cela me permettra d'être une valeur ajoutée sur la réalité de ces milieux. Notre profession me tient à cœur et c'est pourquoi, tout au cours du mandat, je m'engage à poursuivre et soutenir les objectifs suivants :



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 1**

Représenter les régions, afin de répondre aux différents besoins des membres au niveau de l'ordre, apporter mon expertise sur le conseil d'administration, afin de travailler sur les différents enjeux et participer aux orientations et aux stratégies de l'Ordre.

Je désire ainsi m'investir auprès du conseil d'administration pour bien vous représenter et utiliser mon leadership afin de poursuivre la mission de l'ordre. Par mon implication, je compte favoriser le développement de la profession et assurer la protection du public. De plus, comme j'exerce depuis plusieurs années dans une organisation qui préconise l'excellence, la collaboration et la bienveillance, ces valeurs sont ancrées en moi et je vais m'assurer de les transposer dans mes actions comme administrateur