



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 3**



Ginette Joly, CRHA

Admission à l'Ordre : mars 2000



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- > Certificat - Lean Six Sigma, Mouvement québécois de la qualité (2015)
- > Certificat - Programme d'entraînement au coaching professionnel, Coaching de gestion Inc (2014)
- > Certificat - Programme intensif en développement organisationnel, HEC Montréal (2012)
- > Certificat - Administration, UQAM (1997)
- > Certificat - Gestion des ressources humaines, HEC Montréal (1991)

Expérience

De 2023 à ce jour	Directrice corporative – Gestion de projets et analytique RH Olymel
De 2022 à 2023	Directrice corporative – Santé et sécurité au travail Olymel
De 2019 à 2022	Directrice corporative – Développement organisationnel Olymel

Réalisations et principales activités

OBJECTIFS POURSUIVIS EN COURS DE MANDAT :

Forte de mes acquis professionnels en RH, de ceux reliés aux opérations comme directrice d'usine et de l'amélioration continue, et de ceux obtenus comme membre du CA du comité sectoriel de la main d'œuvre en transformation alimentaire, j'ai le désir d'être un contributeur actif à la mission de l'Ordre et de mettre à profit l'ensemble de mon bagage professionnel. Il va s'agir pour moi de pousser la réflexion sur les enjeux RH, de participer à faire progresser la profession RH à travers les activités de l'Ordre, et de veiller à maintenir un standard de qualité élevé des pratiques RH dans le monde du travail dans un souci de protection du public.

PRINCIPALES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES :

Directrice corporative - Développement organisationnel (2019-2022)

Principales activités : Gestion des programmes de développement des compétences et du leadership, relève et contingence, gestion de la performance, et de la reconnaissance/mobilisation.

Réalisations : Conception de trois programmes de développement des compétences sur mesure s'adressant aux gestionnaires de premier, deuxième et troisième niveaux. Développement d'un catalogue de formations à la carte accessible à une plus grande échelle des employés et couvrant des thèmes variés. Membre du CA du Comité sectoriel de main d'œuvre en transformation alimentaire (Juillet 2020 à décembre 2021)

Directrice corporative – Santé et sécurité au travail (2022-2023)

Principales activités : Responsable de la stratégie corporative de prévention des accidents du travail et maladies professionnelles. Gestion des coûts d'indemnisation pour l'ensemble de l'organisation.



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 3**

Réalisations : Conception et mise en œuvre d'une plateforme de gouvernance des politiques et programmes critiques en matière de santé et sécurité au travail.

Élaboration d'un programme corporatif de gestion des risques ergonomiques en milieu de travail.

Directrice corporative – Gestion de projets et analytique RH (2023 à auj.)

Principales activités : Gestion de projets RH stratégiques touchant un ou plusieurs secteurs de l'organisation. Développement et vigie d'indicateurs de performance RH alignés aux objectifs organisationnels.

Réalisations : Création d'un modèle systématisé de gestion des projets RH (de l'analyse de rentabilité au suivi post-projet).