



**PRÉSENTATION  
D'UNE  
PERSONNE  
CANDIDATE**

**RÉGION  
ÉLECTORALE 3**



## **Manon Perreault, CRHA**

Admission à l'Ordre : mai 2000



[Profil LinkedIn](#)

### **Diplôme**

- > Management socialement responsable, Université Laval (2023)
- > Maîtrise en philosophie - profil éthique appliquée, Université de Sherbrooke (2018)
- > Baccalauréat en administration des affaires - ressources humaines, Université de Sherbrooke (1995)

### **Expérience**

<b>De 2003 à ce jour</b>	Présidente directrice générale, formatrice, consultante RH <a href="#">Perreault &amp; Associés</a>
<b>De 2020 à 2022</b>	Chargée de cours - École de gestion <a href="#">Université de Sherbrooke</a>
<b>De 2001 à 2003</b>	Directrice ressources humaines <a href="#">Verrier Paquin Hébert</a>

### **Réalisations et principales activités**

Ayant évolué dans la fonction RH en entreprise, j'ai fondé Perreault & Associés en 2003 dans le but d'accompagner la PME québécoise dans l'adoption de saines pratiques en ressources humaines. Vingt ans plus tard, je poursuis cette mission à titre de PDG, entourée d'une équipe d'une douzaine de professionnel(le)s. Je concentre principalement ma pratique professionnelle en prévention de la santé et de la sécurité au travail, notamment par l'adoption de pratiques favorisant les climats de travail sains et sécuritaires (prévention du harcèlement, des incivilités et de l'intimidation).

C'est également par le biais de formations axées sur la gestion socialement responsable que je partage mes réflexions et les concepts développés dans le cadre de ma maîtrise en éthique appliquée (2018). Je vise à outiller les entreprises et à influencer leur perspective éthique au quotidien. Croyant au potentiel de nos futurs dirigeants, j'ai été chargée de cours à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke, visant à les sensibiliser à l'importance de la gestion socialement responsable.

Ayant siégé à plusieurs conseils d'administration, je connais bien le système professionnel québécois. J'ai d'ailleurs été administratrice à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés de 2014 à 2020 où j'ai été membre du comité exécutif et présidente du comité de gouvernance et d'éthique. J'ai participé à la refonte du cadre de gouvernance et chapeauté plusieurs dossiers, dont le déploiement d'un cadre éthique pour les membres du CA et l'acceptation d'une première politique de rémunération des membres du conseil.

Je considère qu'être membre d'un ordre et porter un titre est un privilège qui vient avec de grandes responsabilités professionnelles, déontologiques et éthiques visant à protéger le public et la profession au sens large. Être une professionnelle c'est : réfléchir aux actions que je déploie dans mon travail ; comprendre les conséquences de mes décisions ; être gage de confiance!

En 2023, j'ai joint le conseil à nouveau, lequel m'a confié la présidence en janvier 2024. C'est dans cette perspective que je souhaite être réélue au conseil, afin de poursuivre mon mandat à la présidence au cours des trois prochaines années pour continuer à prôner de hauts standards éthiques en matière de gouvernance et pour soutenir l'ordre dans



**PRÉSENTATION  
D'UNE  
PERSONNE  
CANDIDATE**

**RÉGION  
ÉLECTORALE 3**

sa mission de protection du public. Siéger à la gouvernance de son ordre professionnel est un grand privilège que je vous demande de me confier et vous pouvez compter sur mon engagement, mon dévouement et ma disponibilité.