



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 3**



Pierre Boudreault, CRHA

Admission à l'Ordre : août 1994



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- > Executive MBA, McGill-HEC (2024)
- > Diplôme d'études supérieures de 3ème Cycle en administration des affaires, Université de Sherbrooke (2021)
- > Maîtrise en sciences de l'administration (M.Sc.) - Gestion et développement des organisations, Université Laval (2010)
- > Certificat en administration des affaires, UQAC (1994)
- > Baccalauréat en relations industrielles et communications publiques, Université Laval (1993)

Expérience

De 2017 à ce jour	Coach d'affaires exécutif et Consultant senior, développement du leadership et stratégies Entrepreneur / travailleur autonome
De 2011 à ce jour	Directeur académique et chargé de formation Université de Sherbrooke - Centre Laurent-Beaudoin
De 1995 à 2010	Directeur RH/DO et amélioration continue Cascades, Merck et Bell Helicopter

Réalisations et principales activités

Je m'engage à contribuer activement à la réalisation de notre planification stratégique 2022-2025 « Un monde de talent ». Ma vision et mes actions sont en parfaite adéquation avec nos principes directeurs et valeurs :

-Intégrité et Ouverture : CRHA actif depuis 1994 et membre de l'ICF depuis 2016 (coach PCC), mon éthique professionnelle et mon engagement envers la diversité témoignent de ma transparence et de mon ouverture, essentielles à la confiance professionnelle.

-Innovation et Excellence : Ma carrière, enrichie par un passage de quelques années en amélioration continue, est jalonnée d'initiatives avant-gardistes et d'un engagement envers l'apprentissage, reflétant notre ambition collective d'agilité et d'audace.

Axes stratégiques :

1. Influencer politiques publiques et gouvernance RH : Avec une expérience significative en DO et en leadership auprès d'instances gouvernementales, je vise à influencer positivement les politiques publiques et la gouvernance RH. De plus, mon inscription à l'automne 2024 à la certification des Administrateurs de Sociétés Agréées témoignent de mon intérêt sincère pour la gouvernance et la responsabilité sociale corporative.

2. Développer compétences CRHA-CRIA : Mon parcours, enrichi par l'EMBA McGill-HEC Montréal me positionne idéalement pour contribuer au développement des compétences des professionnels en RH. Également titulaire d'un DESS de 3ème cycle en administration, j'ai étudié avec passion les compétences des leaders en SSME et les gestes clés que ces derniers doivent poser pour soutenir une performance équilibrée.



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 3**

3. Cocréer l'avenir de la profession : Convaincu de l'importance de modeler notre profession face aux défis ESG, je m'investis dans l'utilisation éthique de l'IA pour enrichir notre réflexion et notre pratique et ainsi cocréer son avenir.

4. Exemplarité d'une organisation saine : Mon expérience personnelle me motive à promouvoir l'inclusion et la collaboration. Auteurs de plusieurs articles qui sont d'ailleurs parus sur les plateformes de l'Ordre, je me suis particulièrement intéressé au concept de résilience individuel et organisationnel. À la demande de l'Ordre, j'ai aussi accepté d'animer un des groupes de soutien destiné à supporter les travailleurs autonomes lors de la pandémie.

Mon ambition est de mettre à profit ma vision, mes compétences et mon expérience pour contribuer à « un monde de talent ». Je suis déterminé à soutenir les objectifs stratégiques de l'Ordre, en incarnant ses valeurs, et en travaillant collectivement pour être des créateurs de valeur, avec humanisme, et incarner l'avenir de notre profession.