



**PRÉSENTATION
D'UNE
PERSONNE
CANDIDATE**

**RÉGION
ÉLECTORALE 3**



Tiphaine Morel, CRHA

Admission à l'Ordre : décembre 2010



[Profil LinkedIn](#)

Diplôme

- Certificat droit du travail, UQAM (2014)
- DESS gestion des ressources humaines, ICP Paris (1999)
- Maîtrise gestion des ressources humaines, Paris XII (1997)

Expérience

De 2024 à ce jour	Directrice ressources humaines Ciaq
De 2007 à 2023	Directrice ressources humaines et relations de travail UPA
De 2005 à 2007	Directrice recrutement Techno5

Réalisations et principales activités

C'est avec enthousiasme et un sincère intérêt que je pose ma candidature au poste d'administratrice pour la région électorale et sectorielle 3 au sein du conseil d'administration de l'Ordre des CRHA. Titulaire d'une maîtrise en gestion des ressources humaines, d'un certificat en droit du travail et d'une formation en médiation civile et commerciale, je possède vingt-cinq ans d'expérience en gestion ressources humaines. Au cours des cinq dernières années, j'ai agi à titre de directrice des ressources humaines et de directrice des relations de travail. Mes principales réalisations : planification stratégique RH ; négociation de plusieurs conventions collectives ; mise en œuvre de stratégies d'attraction et de rétention ; mesures de conformité à la Loi sur la protection des renseignements personnels ; implantation de programme de prévention en santé, sécurité et bien-être ; mise en place de programmes d'intégration, de formation et de développement ; formations et coaching auprès des gestionnaires ; instauration de pratiques de prévention des différends et - avec beaucoup de plaisir et de fierté - l'encadrement et le développement d'une équipe de professionnels en ressources humaines. J'ai écrit trois articles dans le bulletin VigieRH de l'Ordre : « Politiques RH : de la validité à l'utilité », « La négociation et l'état actuel du droit : vers un meilleur encadrement ou un rétrécissement de la marge de manœuvre? », « La convention collective : véritable moteur de l'innovation RH? ». J'aimerais apporter une contribution constructive, concrète et ambitieuse à un moment où nous sommes à la croisée des chemins en gestion des ressources humaines. Les enjeux sont de taille au niveau local, national et international, que ce soit l'organisation du travail, les changements majeurs générés par l'intelligence artificielle, la collaboration intergénérationnelle, la santé des employés, le tout dans une conjoncture économique et politique changeante. Forte de mon bagage professionnel, mais aussi femme passionnée, dévouée et intègre, je m'engage à tout mettre en œuvre pour soutenir le développement de la profession et valoriser les compétences, adhérer pleinement à la vision de l'Ordre, représenter les membres avec une éthique irréprochable, susciter l'adhésion grâce à des pratiques innovantes, être une « gardienne » attentive du respect de la mission de l'Ordre tout en jouant un rôle actif et significatif dans la concrétisation des actions et le rayonnement de l'Ordre des CRHA et CRIA.