

LES PRÉVISIONS SALARIALES 2019

PRÉSENTÉES PAR

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

LES PRÉVISIONS SALARIALES SONT GRACIEUSEMENT OFFERTES PAR :



FAITS SAILLANTS

Monsieur Pierre Emmanuel Paradis – économiste et président, AppEco

Peut être joint par téléphone au 514-742-6348 et par courriel à peparadis@appeco.ca

Rendez-vous Rémunération 2018 – Prévisions salariales 2019

Retour sur les prévisions 2018

Les prévisions d'augmentation salariale pour le Québec pour 2018 (2,5 %) se sont avérées inférieures aux fortes augmentations salariales effectivement consenties à ce jour¹, soit 3,9 %. Il s'agit d'un écart marqué comparativement aux années précédentes, alors que l'écart de prévision moyen des dix éditions précédentes des prévisions salariales de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (2008-2017) s'élevait à 0,7 pt %. Cela s'explique par la situation de pénurie de main-d'œuvre que vit présentement le Québec, qui incite les employeurs à augmenter plus fortement les salaires pour attirer les travailleurs.

Il faut rappeler que la hausse de la rémunération moyenne et les prévisions d'augmentation salariales sont deux mesures différentes. La première considère l'évolution de la rémunération de tous les travailleurs de l'économie, même ceux ayant changé d'emploi, de statut ou de structure de paie, ou occupant plus d'un emploi; tandis que la seconde évalue la hausse salariale moyenne versée par un ensemble d'organisations à leurs employés.

Depuis une décennie, la rémunération des travailleurs a crû plus rapidement que l'indice des prix à la consommation. Ainsi, la croissance annuelle moyenne de la rémunération hebdomadaire moyenne des travailleurs du Québec (et du Canada) a augmenté de 2,1 % entre 2008 et 2017, comparativement à une inflation moyenne de 1,3 % (Canada : 1,5 %).

Prévisions 2019

Cette année, les prévisions salariales de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés pour 2019 innoveront de trois façons : (a) les prévisions ne portent désormais que sur le Québec; (b) elles distinguent les salaires effectivement versés aux employés des structures salariales (indépendamment du nombre d'employés occupant chacun des échelons); et (c) elles distinguent aussi les résultats incluant les gels salariaux (donc, les observations d'augmentations de 0 %) de ceux excluant ces gels. Ainsi, les prévisions sont désormais ventilées en quatre résultats distincts, correspondant davantage à la réalité de la rémunération au sein des entreprises. Ces prévisions ont été élaborées à partir des enquêtes de sept cabinets participants au Rendez-vous

¹ Soit pour les mois de janvier à juin 2018 comparativement à la même période, un an plus tôt. En comparant les douze derniers mois disponibles (juillet 2017 à juin 2018) aux douze mois précédents, la hausse salariale s'établit à 3,7 %, en fort décalage par rapport à la moyenne historique avoisinant les 2,1 %. L'évolution réelle de la rémunération est tirée de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de Statistique Canada, Tableau 14-10-0203-01 (anciennement CANSIM 281-0026). Quant aux données historiques, elles comparent l'année complète réalisée à l'année précédente, à partir des mêmes données.

Rémunération 2018, soit Korn Ferry, Mercer, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, PCI-Perrault Conseil, Saucier Conseil et Willis Towers Watson.

Tous emplois confondus, les hausses salariales moyennes prévues au Québec pour l'année 2019 sont les suivantes :

- Salaires : 2,6 % (incluant les gels salariaux) et 2,7 % (excluant les gels salariaux)
- Structures salariales : 1,9 % (incluant les gels salariaux) et 2,1 % (excluant les gels salariaux)

La prévision salariale incluant les gels salariaux (2,6 %) est à peine plus élevée que celle émise pour l'année 2018 (2,5 %) lors du dernier Rendez-vous Rémunération, ce qui montre un certain décalage entre les plus récentes données macroéconomiques (hausses salariales récentes de 3,7 % à 3,9 %) et les réponses aux enquêtes des cabinets. Deux explications semblent possibles à ce titre. D'abord, historiquement, les répondants ont eu tendance à fixer leurs attentes autour du statu quo plutôt que de changer rapidement leurs prévisions suivant des conditions économiques changeantes, comme c'est le cas aujourd'hui. Ensuite, même si elles vivent des pressions salariales en raison de la pénurie de main-d'œuvre, les répondants peuvent croire que leur entreprise est davantage affectée par la pénurie que la moyenne, révisant alors leurs réponses à la baisse.

Dans l'ensemble, l'écart entre les résultats incluant et excluant les gels de salaires varie de 0,1 pt % à 0,2 pt %, naturellement favorable au dernier groupe. Au sein de certaines catégories (secteur, catégorie d'emploi, etc.), certains écarts sont toutefois nuls ou même négatifs, en raison du petit nombre de cabinets et des réponses non uniformes d'un cabinet à l'autre (ex. aucune réponse pour un type de hausse, ou pour une ou plusieurs catégories d'entreprise).

Encore cette année, la prévision globale varie peu à travers les quatre catégories présentées (secteur d'activité, type d'emploi, nombre d'employés et taille d'entreprise). À preuve, tous découpages confondus, l'écart le plus prononcé entre une prévision donnée et la prévision globale n'est que de 0,4 %.

Du côté des secteurs d'activité, trois d'entre eux présentent des écarts les séparant plus nettement de la moyenne. D'abord, les hausses salariales prévues dans les services professionnels, scientifiques et techniques dépassent les quatre hausses moyennes de 0,2 pt % à 0,4 pt %, ce qui en fait le domaine d'activité le plus favorisé pour 2019. À l'inverse, les répondants estiment que la croissance salariale sera plus modérée d'environ 0,3 pt % à 0,4 pt % dans les secteurs culturels des arts, des spectacles et des loisirs, ainsi que dans les administrations publiques dans une moindre mesure.

Les prévisions sont encore plus groupées à travers les classes de travailleurs et les tailles d'entreprise. La haute direction, les cadres et les professionnels affichent des hausses salariales prévues à peine supérieures aux deux autres catégories d'emploi. Quant au découpage selon la taille, la petite entreprise (+2,8 %) anticipe des hausses de 0,2 pt % supérieures à celles des autres organisations. Enfin, les prévisions ventilées selon le chiffre d'affaires sont cohérentes avec ce dernier résultat, puisqu'elles sont plus élevées pour les petites et moyennes entreprises (revenus inférieurs à 100 millions de \$) que dans les plus grandes organisations.

TABLEAU SYNTHÈSE

PRÉVISIONS SALARIALES POUR 2019 – QUÉBEC

NOMBRE DE RÉPONDANTS : 1 016	MOYENNES EXCLUANT LES GELS		MOYENNES INCLUANT LES GELS	
	AUGMENTATIONS DE SALAIRE	AUGMENTATIONS DE STRUCTURES SALARIALES	AUGMENTATIONS DE SALAIRE	AUGMENTATIONS DE STRUCTURES SALARIALES
	RÉSULTATS			
TOUS EMPLOIS CONFONDUS	2,7%	2,1%	2,6%	1,9%
	SECTEURS D'ACTIVITÉ			
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2,6%	2,0%	2,7%	1,6%
Énergie, mines, pétrole et gaz	2,8%	1,9%	2,7%	1,8%
Fabrication	2,6%	2,1%	2,7%	2,0%
Services publics	2,7%	2,2%	2,6%	1,9%
Transport et entreposage	2,6%	2,2%	2,6%	2,0%
Commerce de gros et de détail	2,5%	2,0%	2,6%	1,8%
Arts, spectacles et loisirs	2,4%	1,8%	2,4%	1,5%
Finance et assurances	2,6%	1,9%	2,5%	1,9%
Soins de santé et assistance sociale	2,8%	2,1%	2,6%	2,1%
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,9%	2,4%	3,0%	2,1%
Technologies de l'information et des communications	2,7%	2,2%	2,8%	2,1%
Administrations publiques (municipal, provincial et fédéral)	2,5%	2,2%	2,3%	1,9%
Autres secteurs de services incluant la construction	2,7%	2,1%	2,8%	2,0%
	CATÉGORIES D'EMPLOI			
Haute direction, cadres supérieurs	2,7%	2,1%	2,7%	1,9%
Autres cadres et professionnels	2,7%	2,1%	2,7%	1,9%
Opérations et production	2,6%	2,1%	2,5%	1,9%
Soutien administratif et technique	2,6%	2,1%	2,6%	1,9%
	NOMBRE D'EMPLOYÉS			
Moins de 100 employés	2,8%	2,3%	2,8%	2,0%
100-499 employés	2,6%	2,1%	2,6%	2,0%
500 employés et plus	2,6%	1,9%	2,6%	1,7%
	CHIFFRE D'AFFAIRES			
Moins de 50 millions de dollars	2,8%	2,1%	2,7%	1,9%
De 50 millions à moins de 100 millions de dollars	2,7%	2,4%	2,7%	2,3%
100 millions à 1 milliard de dollars	2,6%	1,9%	2,6%	1,8%
Plus de 1 milliard de dollars	2,6%	1,9%	2,6%	1,8%

Ce tableau synthèse présente la moyenne des prévisions d'augmentations des salaires et des structures salariales, avec et sans les gels salariaux, obtenues par voie d'enquête par les cabinets participants pour le Québec, pour lesquels les données étaient disponibles au moment de l'impression. Étant donné l'absence de certains résultats dans certaines catégories, ces résultats globaux ont été calculés en tenant compte de la variabilité des réponses fournies à l'intérieur de chacune des catégories, de l'augmentation globale prévue par chaque cabinet et du nombre de répondants de chaque cabinet. Les sept cabinets ayant participé à l'enquête sont Korn Ferry, Mercer, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, PCI-Perrault Conseil, Saucier Conseil et Willis Towers Watson.