

Salaire

Régime d'intéressement à court et à long termes

Prime de rendement

Régime de retraite

Heures de travail

Assurance collective

Échelle salariale



Enquête sur la
rémunération des
membres occupant un
emploi à temps plein
– 2013

RAPPORT D'ANALYSE | DÉCEMBRE 2013

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

Table des matières

Faits saillants	.6
Contexte et objectifs	.7
Méthodologie	.7
Partie 1 - Profil des répondants	.9
Genre	.9
Âge des répondants selon le genre	.9
Années d'expérience et genre	.10
Catégorie de membres	.10
Type d'entreprise ou d'organisme employeur	.11
Nature de l'organisme employeur	.11
Nature du poste et expérience des répondants	.12
Répartition des répondants selon la nature du poste et le genre	.12
Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité	.13
Taille de l'organisation	.13
Volume d'affaires de l'entreprise au Canada	.14
Caractérisation du volume d'affaires de l'entreprise	.14
Secteur d'activité de l'organisation	.15
Région de travail et secteur d'activité	.16
Partie 2 – Rémunération directe et indirecte	.17
Mise en garde	.17
Salaire des répondants	.17
Salaire en fonction du nombre d'années d'expérience	.18
Salaire en fonction de la taille de l'organisme employeur	.18
Salaire en fonction du type d'emploi	.18
Salaire selon la spécialisation et le type d'emploi	.19
Salaire accordé selon le poste	.21
Salaire selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi *	.21
Salaire selon le secteur d'activité économique de l'organisation et le type d'emploi	.24
Salaire en fonction du diplôme obtenu *	.32
Salaire selon l'expérience des répondants	.33
Rémunération et heures supplémentaires	.37
Régime d'intéressement à long terme *	.38
Partie 3 – Autres conditions de travail	.39
Nombre moyen de jours de vacances	.39
Nombre d'heures de travail par semaine	.39
Avantages au 1 ^{er} avril 2013	.40
Régime de retraite	.40
Assurances collectives	.41
Allocation automobile *	.42
Autres avantages	.43
Annexe A : Résultats – Autres questions sondées en 2013	.44
Annexe B : Résultats – Rémunération totale en espèces (salaire de base + prime payée dans le cadre du Régime incitatif à court terme (RICT))	.58

Tableaux

Tableau 1 : Répartition des répondants selon l'âge et le genre	9
Tableau 2 : Répartition des répondants selon la catégorie de membres	10
Tableau 3 : Répartition des répondants selon le type d'organisme où ils travaillent	11
Tableau 4 : Répartition des répondants selon la nature de l'organisme où ils travaillent	11
Tableau 5 : Répartition des répondants selon la nature du volume d'affaires de l'organisation où ils travaillent	14
Tableau 6 : Secteur d'activité de l'organisation	15
Tableau 7 : Profil des répondants par secteur d'activité et par région	16
Tableau 8 : Salaire des répondants et années d'expérience	18
Tableau 9 : Salaire des répondants et taille des organisations pour lesquels ils travaillent	18
Tableau 10 : Salaire des répondants selon les catégories de postes	18
Tableau 11 : Salaire des répondants selon leur spécialisation et le type d'emploi	19
Tableau 12 : Salaire des répondants selon qu'ils sont généralistes ou spécialistes	21
Tableau 13 : Salaire des répondants selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi	21
Tableau 14 : Salaire des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi	24
Tableau 15 : Salaire des répondants selon le diplôme le plus élevé obtenu	32
Tableau 16 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants titulaires d'un baccalauréat	32
Tableau 17 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants titulaires d'une maîtrise	33
Tableau 18 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants techniciens/agents	33
Tableau 19 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants coordonnateurs/conseillers	34
Tableau 20 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants conseillers spécialistes/conseillers principaux	34
Tableau 21 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants superviseurs/chefs d'équipe	35
Tableau 22 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants directeurs/cadres intermédiaires	35
Tableau 23 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants membres de la direction/cadres supérieurs	36
Tableau 24 : Salaire annuel selon l'expérience des répondants membres de la catégorie « autres »	36
Tableau 25 : Rémunération des répondants pour les heures supplémentaires selon le secteur d'activité	37
Tableau 26 : Mode de rémunération des répondants pour les heures supplémentaires	37

Tableau 27 : Taux de rémunération des répondants pour les heures supplémentaires	38
Tableau 28 : Participation à un régime d'intéressement à long terme	38
Tableau 29 : Nombre moyen de jours de vacances selon l'expérience	39
Tableau 30 : Nombre d'heures de travail d'une semaine normale selon la politique d'entreprise . . .	39
Tableau 31 : Admissibilité et type de régime de retraite (ensemble des répondants)	40
Tableau 32 : Admissibilité et type de régime de retraite (secteur public)	40
Tableau 33 : Admissibilité et type de régime de retraite (secteur privé)	41
Tableau 34 : Admissibilité à un régime d'assurances collectives	41
Tableau 35 : Usage d'une voiture	42
Tableau 36 : Accès à d'autres avantages	42
Tableau 37 : Nombre d'années de service chez l'employeur actuel	44
Tableau 38 : Pourcentage de la prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi	44
Tableau 39 : Pourcentage de la prime maximale payable par l'employeur dans la dernière année .	48
Tableau 40 : Ratio % prime maximale / % prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi	52
Tableau 41 : Nombre de jours ouvrables de vacances payées (excluant les congés fériés)	54
Tableau 42 : Nombre de jours fériés par année	54
Tableau 43 : Nombre de jours de congé mobiles par année	55
Tableau 44 : Nombre de jours de maladie non assurés par année	55
Tableau 45 : Salaire des répondants selon l'âge	56
Tableau 46 : Salaire des répondants en entreprise selon le poste et la spécialisation	56
Tableau 47 : Salaire des répondants en pratique privée selon le poste et la spécialisation	57
Tableau 48 : Salaire des répondants jeunes diplômés universitaires selon l'expérience	57
Tableau 49 : Salaire + prime des répondants selon le type d'emploi	59
Tableau 50 : Salaire + prime des répondants selon la scolarité	59
Tableau 51 : Salaire + prime des répondants selon le poste et la spécialisation	59
Tableau 52 : Salaire + prime des répondants selon la catégorie de membres	60
Tableau 53 : Salaire + prime des répondants selon le nombre d'années d'expérience en RH	60

Figures

Figure 1 : Répartition des répondants selon leur genre.	9
Figure 2 : Répartition des répondants selon leurs années d'expérience et leur genre.....	10
Figure 3 : Nature du poste (généraliste/spécialiste) et années d'expérience par spécialité.	12
Figure 4 : Répartition des répondants selon la nature de leur poste et le genre.	12
Figure 5 : Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité.	13
Figure 6 : Taille de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants.	13
Figure 7 : Volume d'affaires au Canada de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants.....	14

L'Ordre remercie les membres ci-dessous pour leur précieuse collaboration :

Andréane Baron-Généreux, CRHA, conseillère en rémunération, Groupe Hay

Marc Chartrand, CRHA, associé, PCI Perreault Conseil inc.

Michel Dubé, CRHA, directeur services-conseils en rémunération, Morneau Shepell

Philip Longpré, CRHA, conseiller principal performance et rémunération, Normandin Beaudry

Réalisation

Alexandre Dumouchel, CRHA, chargé de projet, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

Service de sondage et analyse
CROP

Révision

Danielle Gauthier

Graphisme

Tic Tac Communications

Montage

Rozane Gratton

Faits saillants

Rémunération directe et indirecte

À la lumière des résultats obtenus dans le cadre de l'édition 2013 de l'enquête sur la rémunération des membres CRHA et CRIA occupant un emploi à temps plein, mentionnons ce qui suit :

- en moyenne, les généralistes gagnent un salaire de 80 662 \$ alors que leurs confrères spécialistes gagnent 78 243 \$;
- le nombre d'années d'expérience influe sur le salaire moyen, qui passe de 44 013 \$ pour les membres ayant moins de 3 ans d'expérience à 112 759 \$ pour les membres qui possèdent 20 ans et plus d'expérience;
- plus le diplôme obtenu est élevé, plus le salaire moyen s'accroît, variant ainsi de 75 743 \$ pour les titulaires d'un baccalauréat à 101 604 \$ pour les titulaires d'un doctorat;
- globalement, 14,3 % des membres affirment être rémunérés lorsqu'ils font des heures supplémentaires.

Conditions de travail

- En moyenne, les répondants ont droit annuellement à 18,7 jours de vacances. Par ailleurs, le nombre de jours de vacances croît avec les années d'expérience :
 - > en moyenne, les membres ayant moins de trois ans d'expérience ont droit à 14,2 jours de congé par an;
 - > en moyenne, les membres qui comptent 20 ans ou plus d'expérience bénéficient de 22,1 jours de vacances par année.
- Dans plus du tiers des cas (35,1 %), la semaine de travail des répondants selon la politique de l'organisation est de 35 heures.
- Quatre répondants sur cinq (80,3 %) ont accès à un régime de retraite.
- Plus de neuf répondants sur dix (94,2 %) ont accès à un régime d'assurances collectives avec une couverture individuelle ou familiale.
- Près d'un répondant sur six (14,4 %) a droit à des bénéfices automobiles. À ce compte, un répondant sur dix a droit à une allocation pour usage de véhicule personnel.
- Parmi les autres avantages, le programme d'aide aux employés, le remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et le programme de formation ou de perfectionnement externe sont les plus populaires.

Contexte et objectifs

La firme CROP a été mandatée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés afin de réaliser une enquête sur la rémunération auprès de ses membres CRHA et CRIA.

Cette enquête longitudinale permet à l'Ordre de suivre l'évolution de ses membres sur le plan de la reconnaissance de leurs compétences. Dans une perspective de recherche, cette étude s'inscrit dans une volonté de mise à jour des données obtenues en 2011.

De façon plus spécifique, l'étude devait répondre aux objectifs suivants :

- identifier les types d'emploi et obtenir certains renseignements spécifiques sur les employeurs actuels des membres;
- évaluer les conditions d'emploi des membres;
- mesurer la rémunération et les avantages sociaux des membres;
- tracer un profil sociodémographique des membres.

Méthodologie

Population d'étude

Au total, **3228 questionnaires** ont été remplis par les membres CRHA et CRIA occupant un emploi à temps plein.

Afin de donner l'opportunité à chacun des membres de donner son opinion, un recensement de l'ensemble de cette population (N = 8583) a été effectué. Pour atteindre la totalité de ces personnes, un **message d'invitation et deux courriels de relance** ont été envoyés (le 26 septembre et le 10 octobre).

Bien qu'il n'y ait pas de marge d'erreur applicable à un recensement, il est important de considérer le **taux de réponse** enregistré lors de l'enquête, soit **37,6 %**.

Collecte des données

La collecte des données a été effectuée par CROP lors d'un **sondage en ligne réalisé du 18 septembre au 18 octobre 2013**.

Le questionnaire a été élaboré conjointement avec les personnes responsables du projet, de manière à pouvoir observer l'évolution de la situation d'ensemble depuis 2009. Il a été conçu en français uniquement.

Analyse des résultats

Les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 30 répondants doivent être interprétés avec prudence et aucune inférence statistique ne peut être faite à partir de ces données. Ils sont présentés uniquement à titre indicatif.

Dans le cas d'un échantillon portant sur moins de 5 répondants, les résultats ne sont pas présentés et le symbole suivant sera inscrit : *

Le total de certains résultats n'égalise pas toujours 100 % puisque les calculs sont basés sur des pourcentages arrondis.

Finalement, les différences significativement plus **élevées** sont indiquées **EN BLEU** et les plus **basses** sont indiquées **EN ROUGE**.

Partie 1 – Profil des répondants

Genre

Sur l'ensemble des répondants au sondage, on dénombre 71 % de femmes et 29 % d'hommes (en 2011, 65,9 % de femmes et 34,1 % d'hommes).

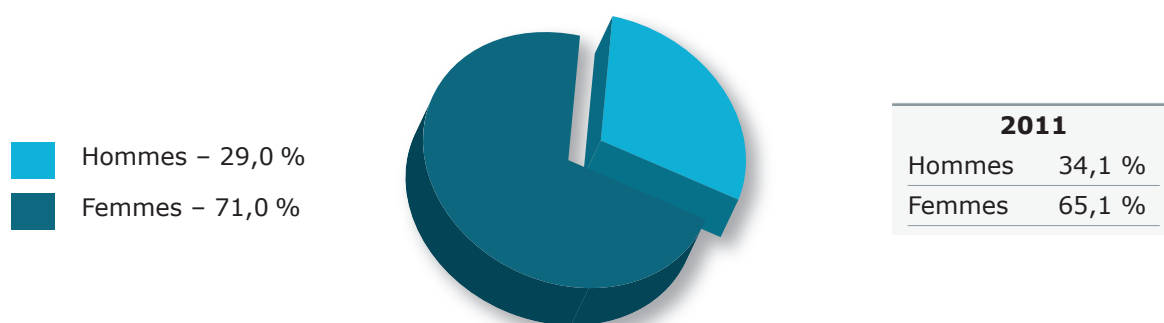


Figure 1 : Répartition des répondants selon leur genre

Âge des répondants selon le genre

En moyenne, les répondants ont 38,7 ans, des résultats similaires à ceux obtenus en 2011 (38,8 ans et 2009 : 39,1 ans). Les femmes sont, pour leur part, légèrement plus jeunes en moyenne (37,18 ans) que les hommes (41,0 ans). Le tableau ci-dessous présente la répartition des répondants selon l'âge et le genre.

Tableau 1
Répartition des répondants selon l'âge et le genre

		Pourcentage			2011
	Nombre total de répondants	% des répondants	Hommes	Femmes	% des répondants
Moins de 25 ans	126	3,9 %	2,6 %	4,5 %	3,3 %
25-29 ans	564	17,5 %	15,4 %	18,3 %	19,2 %
30-34 ans	664	20,6 %	19,0 %	21,2 %	19,1 %
35-39 ans	594	18,4 %	14,5 %	20,0 %	14,9 %
40-44 ans	404	12,5 %	9,9 %	13,6 %	13,0 %
45-49 ans	340	10,5 %	12,6 %	9,7 %	11,4 %
50 à 54 ans	284	8,8 %	12,5 %	7,3 %	11,0 %
55 ans et plus	252	7,8 %	13,5 %	5,5 %	8,2 %
MOYENNE		38,7 ans	41,0 ans	37,8 ans	38,8 ans

Années d'expérience et genre

Le graphique ci-dessous démontre que les répondants comptent en moyenne 12,7 années d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou des relations industrielles, les hommes se prévalant d'un peu plus d'années d'expérience (14,8 ans) que les femmes (11,8 ans). Pour illustrer cet écart, soulignons qu'au-delà de 20 ans d'expérience, le nombre d'hommes surpasse celui des femmes.

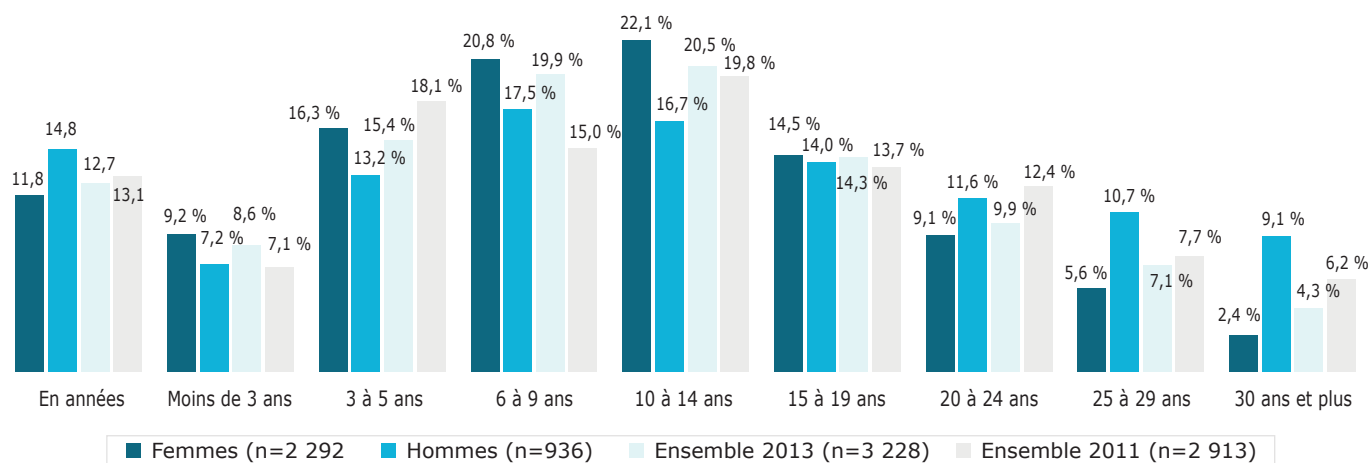


Figure 2 : Répartition des répondants selon leurs années d'expérience et leur genre

Par ailleurs, les répondants comptent en moyenne 5,7 années de service chez leur employeur actuel, soit 6,1 ans parmi les hommes et 5,6 ans parmi les femmes (résultats non illustrés).

Catégorie de membres

Le tableau 2 précise le nombre et le pourcentage de répondants selon la catégorie de membres, des résultats similaires à ceux obtenus en 2011.

Tableau 2
Répartition des répondants selon la catégorie de membres

	Nombre total de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Membre en entreprise	3 032	93,9 %	91,6 %
Membre en pratique privée comme consultant à son compte	87	2,7 %	3,9 %
Membre en pratique privée comme consultant dans un cabinet	109	3,4 %	4,6 %

Type d'entreprise ou d'organisme employeur

Tableau 3

Répartition des répondants selon le type d'organisme où ils travaillent

	Nombre total de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Entreprise privée non cotée en bourse	1 200	37,2 %	36,5 %
Entreprise privée cotée en bourse	864	26,8 %	27,9 %
Entreprise du secteur public et parapublic	814	25,2 %	25,5 %
Organisme sans but lucratif (OSBL)	172	5,3 %	5,3 %
Coopérative	133	4,1 %	3,8 %
Syndicat	14	0,4 %	0,4 %
À son compte	10	0,3 %	0,3 %
Autre	21	0,7 %	0,3 %

Nature de l'organisme employeur

Tableau 4

Répartition des répondants selon la nature de l'organisme où ils travaillent

	Nombre total de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Filiale d'une société canadienne	334	10,3 %	12,2 %
Filiale d'une société non canadienne	503	15,6 %	16,0 %
Non	2 391	74,1 %	71,8 %

Nature du poste et expérience des répondants

Tel qu'illustré ci-dessous, plus de six répondants sur dix (61,7 %) s'identifient comme étant généralistes (c'est-à-dire qu'ils consacrent moins de la moitié de leur temps de travail à un domaine précis) et un peu moins de quatre sur dix (38,3 %) comme spécialistes.

Base : Répondants ayant indiqué une spécialisation (n=1236).

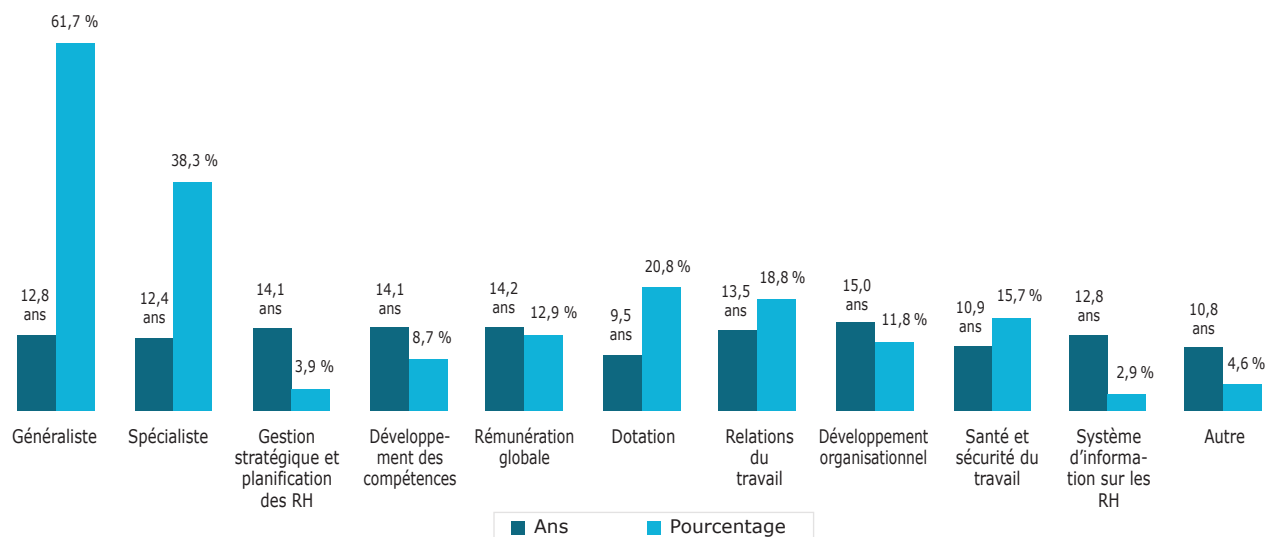


Figure 3 : Nature du poste (généraliste/spécialiste) et années d'expérience par spécialité

Répartition des répondants selon la nature du poste et le genre

Comme il est démontré à la figure 4, les femmes sont légèrement plus représentées dans les postes de généraliste alors que légèrement plus d'hommes sont spécialistes. De plus, les femmes sont également surreprésentées dans les postes de dotation, tandis que les hommes le sont dans les postes liés aux relations du travail.

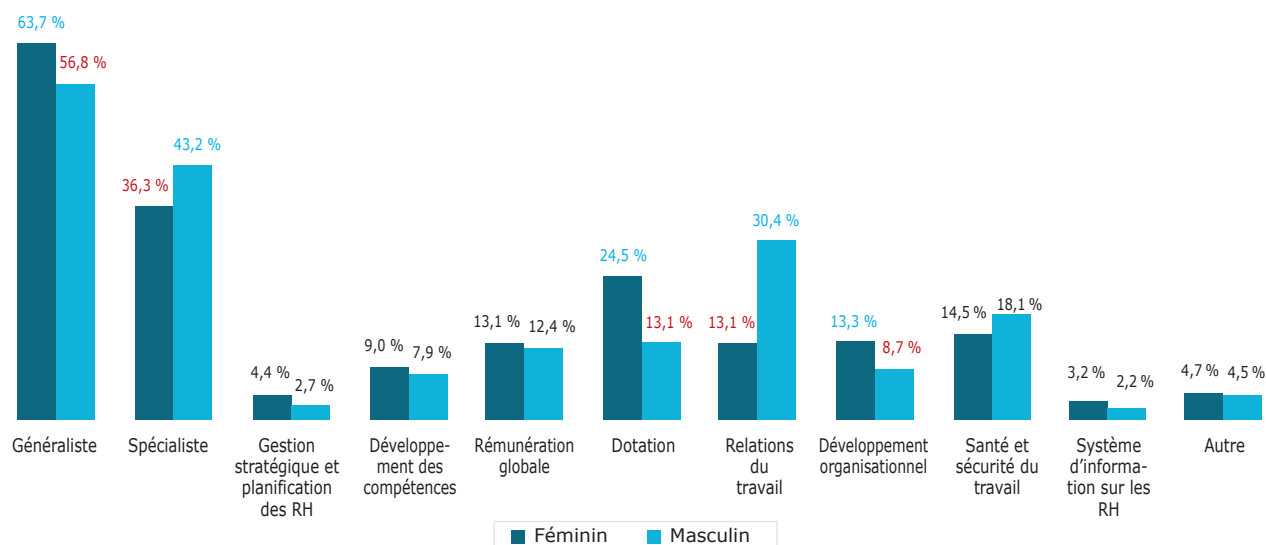


Figure 4 : Répartition des répondants selon la nature de leur poste et le genre

Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité

Dans l'ensemble, plus d'une moitié des répondants s'identifient comme conseillers spécialistes ou principaux (25,9 %) et coordonnateurs ou conseillers (29,6 %). Par ailleurs, 20,7 % sont directeurs ou cadres intermédiaires, alors que 14,4 % sont membres de la direction ou cadres supérieurs. On note que seulement 3,7 % des répondants sont techniciens ou agents et que 3,8 % sont superviseurs ou chefs d'équipe.

Les conseillers spécialistes ou principaux sont particulièrement nombreux dans le secteur des services publics (36,4 %) et dans le secteur des services (31,5 %).

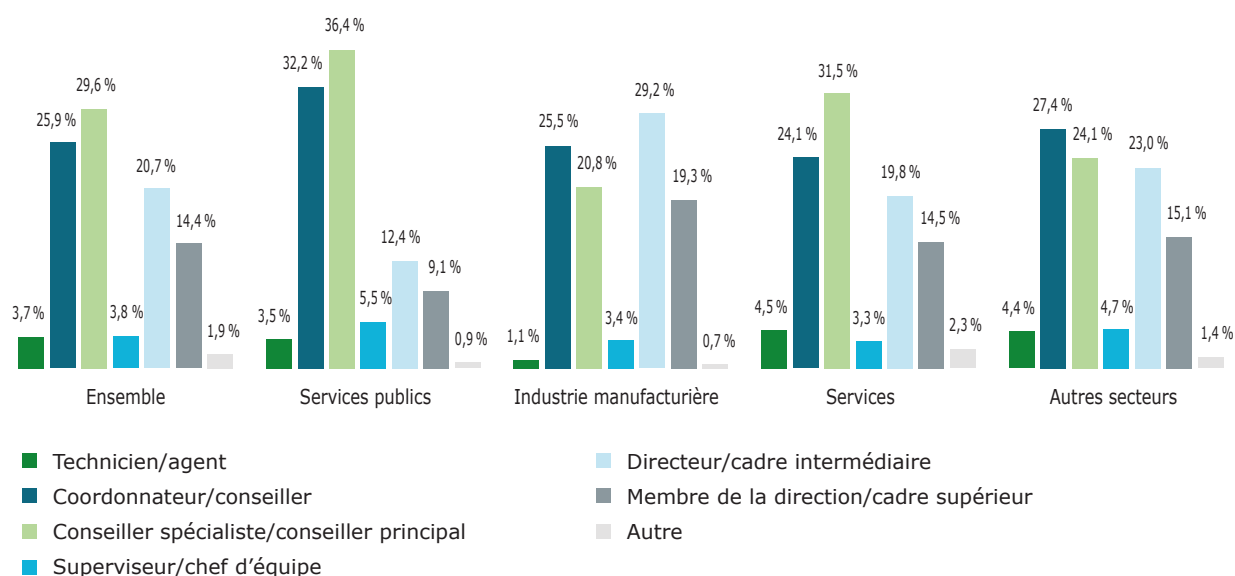
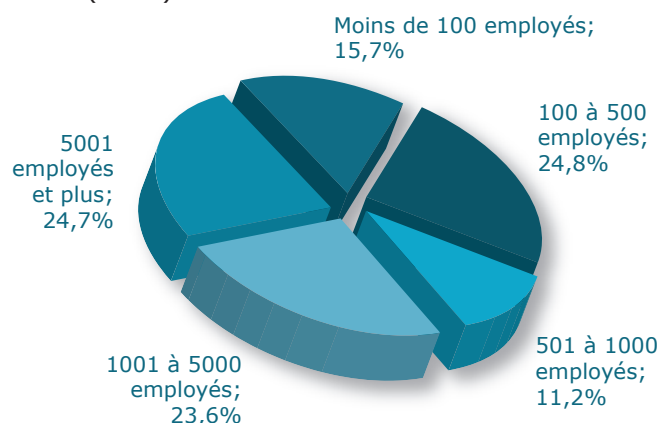


Figure 5 : Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité

Taille de l'organisation

Près de 60 % des répondants travaillent dans des organisations de 501 employés et plus. Seulement 15,7 % d'entre eux œuvrent dans de petites organisations comptant moins de 100 employés. Le nombre de répondants travaillant dans des organisations de 501 employés et plus est comparable à 2011 (57 %).



	% des répondants 2011
Moins de 100 employés	16,1 %
100 à 500 employés	27,1 %
501 à 1 000 employés	11,1 %
1 001 à 5 000 employés	23,7 %
5 001 employés et plus	22,1 %

Figure 6 : Taille de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants

Volume d'affaires de l'entreprise au Canada

Plus du tiers des répondants œuvre dans une organisation ayant un volume d'affaires supérieur à 500 millions (parmi ceux connaissant le volume d'affaires de leur organisation; n=2325) alors que près de la moitié (47,2 %) évolue dans une organisation ayant un volume d'affaires de moins de 100 millions.

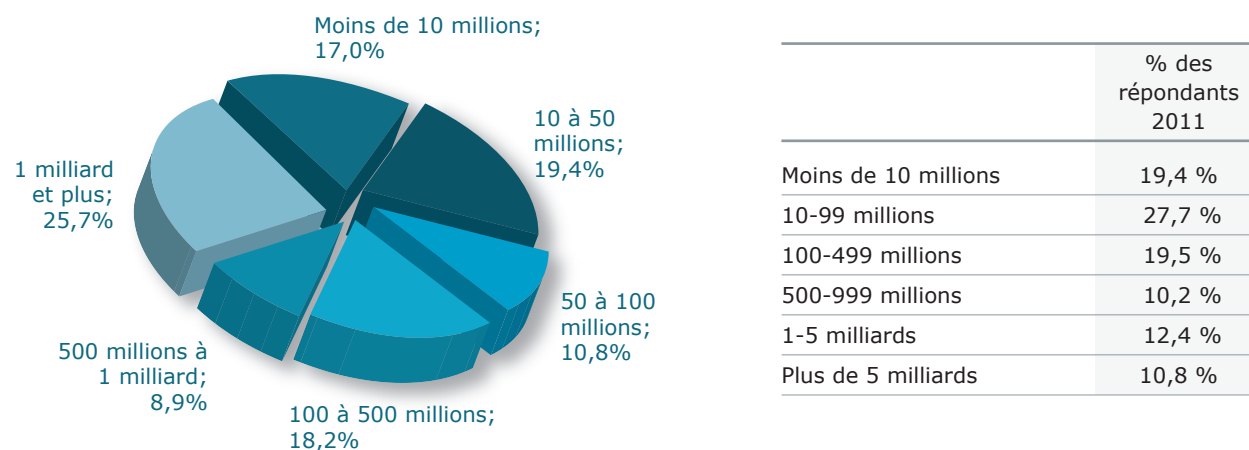


Figure 7 : Volume d'affaires au Canada de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants

Caractérisation du volume d'affaires de l'entreprise

Tableau 5
Répartition des répondants selon la nature du volume d'affaires de l'organisme où ils travaillent

Ce volume d'affaires de mon entreprise au Canada est une estimation :	% des répondants 2013	% des répondants 2011
n=	2 325	2 913
...de son chiffre d'affaires (ventes ou revenus)	78,8 %	70,7 %
...de son budget d'exploitation	18,2 %	22,6 %
Autre	1,8 %	3,3 %
Je ne sais pas/Je préfère ne pas répondre	1,3 %	3,4 %

Secteur d'activité de l'organisation

Plus de la moitié des répondants travaille dans le domaine des services (56,1 %); 14,9 % des répondants travaillent dans le secteur manufacturier, 14,1 % dans les services et administrations publics et 13,7 % dans d'autres secteurs.

Tableau 6
Secteur d'activité de l'organisation

	% des répondants 2013 (n=3207)		% des répondants 2011 (n=2913)	
	Secteur	Sous-secteur	Secteur	Sous-secteur
Fabrication (Industries manufacturières)	14,9 %		16,5 %	
Fabrication autres		11,8 %		11,6 %
Fabrication haute technologie		3,1 %		2,9 %
Fabrication pharmaceutique		—		2,0 %
Services et administrations publics	14,1 %		15,7 %	
Services publics		1,2 %		2,1 %
Administrations publiques – fédérales		1,7 %		2,2 %
Administrations publiques – municipales		4,5 %		3,7 %
Administrations publiques – provinciales		4,5 %		4,1 %
Administrations publiques – sociétés d'État		2,2 %		3,6 %
Services	56,1 %		58,3 %	
Commerce de détail		5,7 %		5,7 %
Commerce de gros en haute technologie		0,7 %		0,4 %
Commerce de gros en pharmaceutique		0,0 %		0,3 %
Commerce de gros – autres		1,8 %		2,0 %
Transport et entreposage		4,2 %		3,9 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire		2,2 %		1,9 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux		4,1 %		4,2 %
Arts, spectacles et loisirs		2,0 %		2,0 %
Autres services – associations		1,3 %		1,9 %
Autres services – syndicats		0,6 %		0,5 %
Autres services (sauf administrations publiques)		1,8 %		2,9 %
Finances, Banques et Assurances		10,3 %		8,5 %
Gestion de sociétés et d'entreprises		0,2 %		0,5 %
Hébergement et services de restauration		1,2 %		1,4 %
Industrie de l'information et industrie culturelle		1,7 %		1,6 %
Services administratifs – services d'emploi		1,9 %		2,2 %
Services d'enseignement/gestion		2,7 %		2,6 %
Services d'enseignement/professeurs		1,9 %		2,2
Services immobiliers, location et bail		0,4 %		0,6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques		11,0 %		12,5 %
Services administratifs de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement		0,4 %		0,4 %
Autres secteurs	13,7 %		9,4 %	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse		1,4 %		1,5 %
Construction		2,5 %		2,4 %
Industrie minière et pétrolière		2,9 %		2,0 %
Agroalimentaire		2,7 %		2,8 %
Aéronautique/Aérospatial		0,8 %		0,4 %
Pharmaceutique		1,7 %		
Télécommunications		1,7 %		—
Autres secteurs		1,10 %		0,3 %

Région de travail et secteur d'activité

Plus de la moitié des répondants (51,8 %) travaille dans la grande région de Montréal (49,2 % en 2011 et 50,3 % en 2009). Trois autres régions accueillent chacune près de 10 % des répondants chacune, soit Québec (13,0 % comparé à 11,6 % en 2011 et à 11,9 % en 2009), Laval/Lanaudière/Laurentides (9,2 % comparé à 8,8 % en 2011 et à 9 % en 2009) et la Montérégie (8,0 % comparé à 13,1 % en 2011 et à 12,9 % en 2009).

Les répondants œuvrant dans les services publics travaillent pour la plupart à Montréal (45,7 %), soit un résultat similaire à celui de 2011 (44,4 %). Outre Montréal (37,8 %), deux autres régions accueillent près de 15 % des répondants œuvrant dans le secteur manufacturier; il s'agit de Laval/Lanaudière/Laurentides (17,2 % et 14,9 % en 2011) et de la Montérégie (13,1 % et 20,3 % en 2011). Les répondants travaillant dans le secteur des services se retrouvent majoritairement à Montréal (58,3 % et 57,9 % en 2011), avec une présence assez importante à Québec (14,4 % et 11,9 % en 2011) et dans la Montérégie (6,2 % et 9,8 % en 2011).

Tableau 7
Profil des répondants par secteur d'activité et par région

	Total 2013	Services publics	Industries manufacturières	Services	Autres secteurs	Total 2011
n=	3 228	451	534	1804	418	2 913
Abitibi-Témiscamingue	1,3 %	0,2 %	0,6 %	0,9 %	4,8 %	1,1 %
Bas-Saint-Laurent/ Gaspésie/ Îles-de-la-Madeleine	1,4 %	1,1 %	2,2 %	1,3 %	0,7 %	1,1 %
Chaudière/Appalaches	3,6 %	1,1 %	7,1 %	3,2 %	3,8 %	3,4 %
Côte-Nord/ Nord-du-Québec	1,5 %	1,8 %	0,2 %	0,7 %	6,5 %	1,3 %
Estrie	2,6 %	1,8 %	4,3 %	2,4 %	2,2 %	2,4 %
Laval/Lanaudière/ Laurentides	9,2 %	7,3 %	17,2 %	7,2 %	9,1 %	8,8 %
Mauricie/Bois-Francs	3,6 %	2,4 %	7,9 %	2,8 %	2,9 %	3,7 %
Montérégie	8,0 %	6,9 %	13,1 %	6,2 %	10,8 %	13,1 %
Montréal	51,8 %	45,7 %	37,8 %	58,3 %	40,0 %	49,2 %
Outaouais	1,4 %	4,0 %	0,4 %	1,1 %	1,0 %	2,1 %
Québec	13,0 %	21,1 %	7,1 %	14,4 %	6,7 %	11,6 %
Saguenay/ Lac-Saint-Jean	1,0 %	0,9 %	1,3 %	0,7 %	2,2 %	1,4 %
Hors Québec	1,7 %	5,8 %	0,7 %	0,8 %	1,9 %	0,9 %

* Le Total 2013 tient compte des « Ne sait pas » (n=21) alors que ces derniers ne sont pas catégorisés dans l'un des secteurs d'activité

Partie 2 – Rémunération directe et indirecte

Mise en garde

Les variations observables de salaires ne sont jamais le résultat d'un seul facteur. Par exemple, même si dans cette enquête le salaire croît avec l'expérience, passant de 44 073 \$ pour les répondants qui ont moins de trois ans d'expérience à 112 759 \$ pour ceux qui en comptent plus de vingt, il est certain que l'expérience seule ne peut expliquer toutes les variations rencontrées. La scolarité, le secteur d'activité et bien d'autres facteurs fournissent des explications. Les tableaux suivants offrent des pistes d'interprétation qu'il faut utiliser avec circonspection. D'autre part, pour une même analyse d'un regroupement (par exemple la région), l'échantillonnage peut avoir un impact considérable sur le salaire moyen observé pour un même type de poste. À titre d'exemple et en supposant qu'une organisation de taille supérieure offrirait des salaires supérieurs, si une région est composée principalement de grandes organisations, le salaire moyen observé dans cette région serait supérieur à celui d'une autre région où les organisations sont de plus petite taille, toutes choses étant égales par ailleurs.

Salaire des répondants

Le salaire de base moyen augmente avec l'expérience des membres. Ainsi, tel que présenté dans le tableau 8, plus le niveau d'expérience est élevé, plus le salaire moyen de base est élevé. On remarque un écart de plus de 68 000 \$ entre les membres ayant une expérience de moins de 3 ans (44 073 \$) et les membres ayant une expérience de 20 ans et plus (112 759 \$).

Pour projeter ce constat à l'ensemble de la population de l'étude, il est nécessaire d'utiliser les quartiles Q1, Q2 et Q3 où Q1 représente la donnée à l'intérieur de l'échantillon qui est plus élevée que 25 % de toutes les données et où Q3 représente la donnée de l'échantillon qui est plus élevée que 75 % de toutes les données de l'échantillon.

Pour sa part, Q2 – soit la médiane – représente le salaire du répondant qui divise l'échantillon en deux parties égales. Ainsi, pour les répondants ayant une expérience de moins de 3 ans, la médiane s'élève à 42 120 \$, ce qui signifie que 50 % des répondants ont un salaire égal ou inférieur à ce montant et 50 % ont un salaire égal ou supérieur. Cela s'applique à tous les tableaux présentant une médiane.

Il faut noter que, lorsque la moyenne est très similaire ou encore plus élevée que le Q3, cela s'explique par la présence de données très polarisées qui ont un impact majeur sur la moyenne; il faut donc être très prudent dans l'interprétation de cette dernière. De façon générale, on constate une relation directement proportionnelle entre le salaire et le nombre d'années d'expérience, le niveau de responsabilité (lié au titre du poste) et la taille de l'organisation.

Salaire en fonction du nombre d'années d'expérience

Tableau 8

Salaires des répondants et années d'expérience

	Salaire annuel 2013 (n=3 228)					Salaire annuel 2011 (n=2 913)
	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne
Moins de 3 ans	277	39 000 \$	42 120 \$	48 300 \$	44 013 \$	44 530 \$
3 à 5 ans	497	47 000 \$	53 000 \$	61 800 \$	55 338 \$	53 407 \$
6 à 9 ans	641	57 000 \$	65 000 \$	74 151 \$	68 382 \$	63 715 \$
10 à 14 ans	663	67 500 \$	77 859 \$	88 000 \$	80 238 \$	77 707 \$
15 à 19 ans	463	75 000 \$	90 000 \$	103 000 \$	93 294 \$	92 528 \$
20 ans et plus	687	86 000 \$	101 000 \$	125 300 \$	112 759 \$	110 618 \$

Salaire en fonction de la taille de l'organisme employeur

Tableau 9

Salaires des répondants et tailles des organismes pour lesquels ils travaillent

	Salaire annuel 2013 (n=3 228)					Salaire annuel 2011 (n=2 913)
	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne
Moins de 100 employés	507	50 000 \$	65 000 \$	85 000 \$	72 560 \$	74 798 \$
100 à 500 employés	799	52 500 \$	67 250 \$	89 000 \$	73 531 \$	76 499 \$
501 à 1 000 employés	363	60 000 \$	78 145 \$	99 831 \$	85 721 \$	80 136 \$
1001 à 5 000 employés	763	60 000 \$	77 978 \$	98 478 \$	86 612 \$	83 230 \$
5 001 employés et plus	796	61 404 \$	75 000 \$	91 400 \$	81 212 \$	82 374 \$

Salaire en fonction du type d'emploi

Tableau 10

Salaires des répondants selon les catégories de postes

	Salaire annuel 2013 (n=3 228)					Salaire annuel 2011 (n=2 913)
	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne
Technicien/agent	120	38 500 \$	44 000 \$	49 112 \$	45 102 \$	43 560 \$
Coordonnateur/conseiller	835	47 500 \$	55 000 \$	66 700 \$	57 781 \$	57 650 \$
Conseiller spécialiste/ conseiller principal	956	60 000 \$	72 000 \$	83 500 \$	74 373 \$	71 067 \$
Superviseur/chef d'équipe	122	68 000 \$	82 000 \$	95 000 \$	81 197 \$	77 748 \$
Directeur/cadre intermédiaire	669	75 000 \$	90 000 \$	106 000 \$	93 808 \$	89 601 \$
Membre de la direction/ cadre supérieur	465	87 000 \$	106 500 \$	135 000 \$	117 116 \$	119 291 \$
Autre	61	52 000 \$	71 411 \$	98 249 \$	90 220 \$	96 934 \$

Salaire selon la spécialisation et le type d'emploi

Tableau 11

Salaires des répondants selon leur spécialisation et type d'emploi

	Ensemble					Technicien / agent				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Gestion stratégique et planification RH	48	62 000 \$	82 000 \$	98 524 \$	85 207 \$	*	*	*	*	*
Développement des compétences	107	60 000 \$	74 000 \$	88 000 \$	77 643 \$	5	50 500 \$	54 996 \$	63 573 \$	56 908 \$
Rémunération globale	159	66 800 \$	79 000 \$	105 430 \$	86 174 \$	5	45 320 \$	48 757 \$	66 900 \$	54 395 \$
Dotation	257	46 000 \$	62 166 \$	75 147 \$	63 591 \$	29	36 900 \$	42 000 \$	47 000 \$	42 064 \$
Relations du travail	232	66 900 \$	81 500 \$	95 000 \$	91 794 \$	8	39 000 \$	46 439 \$	53 590 \$	48 176 \$
Développement organisationnel	146	66 700 \$	81 000 \$	98 000 \$	85 125 \$	*	*	*	*	*
Santé et sécurité du travail	194	53 000 \$	66 000 \$	80 000 \$	68 762 \$	6	41 000 \$	42 000 \$	70 000 \$	54 040 \$
Système d'information RH	36	60 000 \$	75 000 \$	91 300 \$	75 748 \$	*	*	*	*	*
Autre	57	58 000 \$	75 000 \$	87 763 \$	78 503 \$	*	*	*	*	*

	Coordonnateur / conseiller					Conseiller spécialiste / conseiller principal				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Gestion stratégique et planification RH	8	50 000 \$	53 400 \$	68 000 \$	58 838 \$	15	62 000 \$	78 000 \$	92 000 \$	74 343 \$
Développement des compétences	36	55 000 \$	63 645 \$	76 000 \$	66 358 \$	36	60 000 \$	72 000 \$	83 000 \$	72 265 \$
Rémunération globale	30	55 000 \$	60 000 \$	68 500 \$	61 199 \$	68	69 000 \$	75 686 \$	87 000 \$	79 059 \$
Dotation	75	40 500 \$	52 000 \$	62 166 \$	53 084 \$	113	56 000 \$	70 000 \$	81 500 \$	69 797 \$
Relations du travail	49	52 200 \$	68 500 \$	77 978 \$	66 349 \$	102	67 000 \$	79 000 \$	88 000 \$	85 167 \$
Développement organisationnel	18	54 366 \$	56 500 \$	79 000 \$	64 636 \$	81	65 000 \$	78 000 \$	88 500 \$	78 725 \$
Santé et sécurité du travail	69	50 000 \$	56 100 \$	68 000 \$	60 168 \$	82	57 000 \$	66 000 \$	78 000 \$	66 966 \$
Système d'information RH	7	55 000 \$	68 250 \$	75 500 \$	67 237 \$	16	73 800 \$	81 463 \$	91 300 \$	79 845 \$
Autre	13	52 000 \$	56 540 \$	68 000 \$	59 012 \$	25	71 000 \$	81 120 \$	89 000 \$	87 737 \$

Base : Répondants se considérant comme spécialistes (n=1236).

Tableau 11 (suite)

Salaires des répondants selon leur spécialisation et type d'emploi

	Superviseur / chef d'équipe					Directeur / cadre intermédiaire				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Gestion stratégique et planification RH	*	*	*	*	*	11	62 000 \$	94 000 \$	111 000 \$	88 684 \$
Développement des compétences	5	77 000 \$	80 200 \$	98 500 \$	85 141 \$	14	88 000 \$	95 000 \$	115 000 \$	97 721 \$
Rémunération globale	9	74 200 \$	91 000 \$	93 000 \$	90 102 \$	30	104 000 \$	115 000 \$	125 000 \$	114 526 \$
Dotation	11	63 000 \$	77 500 \$	85 000 \$	74 804 \$	21	79 000 \$	88 000 \$	100 000 \$	88 657 \$
Relations du travail	6	88 000 \$	88 000 \$	96 000 \$	91 258 \$	39	87 000 \$	98 000 \$	105 063 \$	103 025 \$
Développement organisationnel	7	70 000 \$	98 000 \$	99 000 \$	91 757 \$	30	88 934 \$	99 100 \$	117 000 \$	101 120 \$
Santé et sécurité du travail	8	81 999 \$	85 000 \$	95 547 \$	89 256 \$	20	69 000 \$	87 000 \$	97 000 \$	86 866 \$
Système d'information RH	*	*	*	*	*	5	103 000 \$	105 000 \$	105 807 \$	98 461 \$
Autre	*	*	*	*	*	6	80 000 \$	84 000 \$	98 000 \$	95 412 \$

	Membre de la haute direction / cadre supérieur					Autre				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Gestion stratégique et planification RH	11	92 000 \$	112 241 \$	165 000 \$	118 871 \$	*	*	*	*	*
Développement des compétences	7	65 000 \$	130 000 \$	175 000 \$	124 429 \$	*	*	*	*	*
Rémunération globale	11	120 000 \$	130 000 \$	170 000 \$	133 616 \$	6	58 000 \$	58 355 \$	130 000 \$	83 539 \$
Dotation	5	75 000 \$	85 000 \$	92 000 \$	94 400 \$	*	*	*	*	*
Relations du travail	20	97 104 \$	114 000 \$	125 000 \$	140 907 \$	8	80 000 \$	100 000 \$	200 000 \$	198 625 \$
Développement organisationnel	9	84 000 \$	92 000 \$	132 000 \$	103 577 \$	*	*	*	*	*
Santé et sécurité du travail	7	85 000 \$	115 000 \$	138 000 \$	124 000 \$	*	*	*	*	*
Système d'information RH	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Autre	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Base : Répondants se considérant comme spécialistes (n=1236).

Salaire accordé selon le poste

Tableau 12

Salaires des répondants selon qu'ils sont généralistes ou spécialistes

	Salaire annuel 2013 (n=3 228)					Salaire annuel 2011 (n=2 913)
	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne
Généraliste	1992	56 000 \$	73 000 \$	94 707 \$	80 662 \$	80 547 \$
Spécialiste	1236	58 000 \$	74 000 \$	90 000 \$	78 243 \$	77 888 \$

Salaire selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi*

Tableau 13

Salaires des répondants selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi

	Ensemble					Technicien / agent				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Abitibi-Témiscamingue	41	50 000 \$	66 500 \$	89 653 \$	72 862	*	*	*	*	*
Bas-Saint-Laurent/ Gaspésie/ Îles-de-la-Madeleine	44	55 000 \$	66 000 \$	78 500 \$	68 851	*	*	*	*	*
Chaudière/Appalaches	116	50 000 \$	60 000 \$	79 000 \$	66 439	6	40 000 \$	41 000 \$	42 000 \$	41 067 \$
Côte-Nord/Nord-du-Québec	48	69 000 \$	82 160 \$	99 000 \$	87 494	*	*	*	*	*
Estrie	84	54 000 \$	72 700 \$	85 000 \$	72 730	*	*	*	*	*
Laval/Lanaudière/ Laurentides	296	56 000 \$	73 801 \$	90 000 \$	78 146	11	41 100 \$	44 000 \$	49 000 \$	47 564 \$
Mauricie/Bois-Francs	116	53 000 \$	66 000 \$	85 000 \$	71 735	5	32 000 \$	36 000 \$	38 000 \$	40 800 \$
Montréal	258	59 000 \$	72 000 \$	90 000 \$	78 920	9	36 660 \$	40 000 \$	47 000 \$	40 510 \$
Montréal	1673	58 300 \$	75 686 \$	96 408 \$	84 040	64	39 000 \$	45 000 \$	51 366 \$	45 859 \$
Outaouais	44	67 126 \$	86 000 \$	98 524 \$	87 625	*	*	*	*	*
Québec	421	52 000 \$	66 103 \$	81 000 \$	69 637	17	37 000 \$	41 000 \$	49 000 \$	42 165 \$
Saguenay/Lac-Saint-Jean	32	58 461 \$	65 000 \$	84 000 \$	73 706	*	*	*	*	*
Hors Québec	55	72 000 \$	90 000 \$	110 000 \$	98 357	*	*	*	*	*

*Certaines marges d'erreur sont plus grandes, en raison du faible nombre de répondants et des grandes variations dans les données reçues dans certaines catégories. Cette tendance est notamment observée lorsqu'il y a un grand écart entre la moyenne et la médiane. Aussi, pour certaines catégories, en raison du faible nombre de répondants et des grandes variations dans les salaires indiqués, la moyenne doit être considérée de façon prudente. Dans ces cas, il est intéressant de se référer plutôt à la médiane.

Tableau 13 (suite)

Salaires des répondants selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi

	Coordonnateur / conseiller					Conseiller spécialiste / conseiller principal				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Abitibi-Témiscamingue	15	46 000 \$	62 000 \$	81 260 \$	64 340 \$	7	48 000 \$	60 000 \$	89 653 \$	65 022 \$
Bas-Saint-Laurent/ Gaspésie/ Îles-de-la-Madeleine	17	55 000 \$	60 000 \$	73 000 \$	60 629 \$	8	43 000 \$	58 000 \$	79 000 \$	64 945 \$
Chaudière/Appalaches	45	42 000 \$	56 000 \$	60 000 \$	53 023 \$	27	57 000 \$	68 500 \$	79 000 \$	67 689
Côte-Nord/Nord-du-Québec	19	65 000 \$	76 000 \$	86 400 \$	74 390 \$	7	63 800 \$	72 000 \$	78 000 \$	74 709 \$
Estrie	26	45 175 \$	52 000 \$	69 000 \$	55 749 \$	21	59 020 \$	73 000 \$	79 000 \$	69 158 \$
Laval/Lanaudière/ Laurentides	59	48 500 \$	55 000 \$	73 000 \$	61 454 \$	78	55 000 \$	65 000 \$	78 000 \$	67 581 \$
Mauricie/Bois-Francs	36	40 967 \$	55 000 \$	62 628 \$	53 271 \$	16	50 000 \$	53 500 \$	69 811 \$	60 584 \$
Montréal	70	48 000 \$	56 500 \$	66 300 \$	57 329 \$	74	60 000 \$	69 500 \$	80 000 \$	80 287 \$
Montréal	381	48 000 \$	55 000 \$	65 000 \$	57 650 \$	553	62 000 \$	73 983 \$	85 000 \$	76 292 \$
Outaouais	6	42 116 \$	45 000 \$	50 400 \$	46 586 \$	18	80 000 \$	83 777 \$	87 006 \$	83 833 \$
Québec	137	47 000 \$	53 600 \$	62 500 \$	56 257 \$	128	59 700 \$	68 000 \$	77 000 \$	68 194 \$
Saguenay/Lac-Saint-Jean	13	49 000 \$	62 343 \$	70 000 \$	59 880 \$	*	*	*	*	*
Hors Québec	11	55 000 \$	61 000 \$	75 000 \$	65 100 \$	17	69 000 \$	82 000 \$	89 800 \$	92 941 \$

	Superviseur / chef d'équipe					Directeur / cadre intermédiaire				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Abitibi-Témiscamingue	*	*	*	*	*	10	70 000 \$	75 000 \$	111 500 \$	85 875 \$
Bas-Saint-Laurent/ Gaspésie/ Îles-de-la-Madeleine	*	*	*	*	*	9	72 000 \$	72 800 \$	81 968 \$	76 099 \$
Chaudière/Appalaches	*	*	*	*	*	21	65 000 \$	80 000 \$	92 000 \$	78 054 \$
Côte-Nord/Nord-du-Québec	*	*	*	*	*	11	77 000 \$	100 000 \$	120 500 \$	101 782 \$
Estrie	*	*	*	*	*	24	70 000 \$	81 150 \$	92 000 \$	83 127 \$
Laval/Lanaudière/ Laurentides	6	61 000 \$	68 675 \$	93 000 \$	76 446 \$	74	68 748 \$	81 000 \$	100 000 \$	84 787 \$
Mauricie/Bois-Francs	*	*	*	*	*	41	65 000 \$	80 000 \$	97 000 \$	81 992 \$
Montréal	6	69 500 \$	70 000 \$	98 000 \$	81 368 \$	49	75 000 \$	84 000 \$	105 000 \$	91 344 \$
Montréal	75	68 300 \$	84 139 \$	95 000 \$	81 917 \$	337	85 000 \$	98 000 \$	115 000 \$	101 732 \$
Outaouais	*	*	*	*	*	10	88 680 \$	98 524 \$	123 000 \$	104 356 \$
Québec	13	63 000 \$	70 000 \$	82 000 \$	72 377 \$	66	67 000 \$	83 000 \$	95 000 \$	82 451 \$
Saguenay/Lac-Saint-Jean	*	*	*	*	*	7	58 000 \$	65 000 \$	84 000 \$	70 500 \$
Hors Québec	5	92 000 \$	95 000 \$	95 547 \$	92 669 \$	10	98 000 \$	103 000 \$	117 186 \$	108 569 \$

Tableau 13 (suite)

Salaires des répondants selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi

	Membre de la haute direction / cadre supérieur					Autre				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Abitibi-Témiscamingue	6	50 000 \$	97 000 \$	106 000 \$	89 889 \$	*	*	*	*	*
Bas-Saint-Laurent/ Gaspésie/ Îles-de-la-Madeleine	9	66 000 \$	80 000 \$	95 000 \$	83 144 \$	*	*	*	*	*
Chaudière/Appalaches	14	75 485 \$	99 225 \$	104 000 \$	100 097 \$	*	*	*	*	*
Côte-Nord/Nord-du-Québec	6	99 000 \$	99 000 \$	165 000 \$	126 833 \$	*	*	*	*	*
Estrie	11	70 000 \$	97 956 \$	113 000 \$	96 349 \$	*	*	*	*	*
Laval/Lanaudière/ Laurentides	60	78 000 \$	92 300 \$	115 000 \$	103 384 \$	8	40 000 \$	58 500 \$	125 000 \$	96 863 \$
Mauricie/Bois-Francs	14	80 000 \$	106 500 \$	120 000 \$	110 750 \$	*	*	*	*	*
Montréal	43	89 300 \$	103 000 \$	125 000 \$	108 891 \$	7	25 000 \$	60 000 \$	90 000 \$	56 571 \$
Montréal	227	95 000 \$	120 000 \$	150 000 \$	130 090 \$	36	52 000 \$	75 000 \$	98 249 \$	98 650 \$
Outaouais	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Québec	53	75 000 \$	94 000 \$	116 125 \$	98 735 \$	7	42 120 \$	65 000 \$	80 000 \$	78 374 \$
Saguenay/Lac-Saint-Jean	7	76 000 \$	110 000 \$	129 190 \$	106 741 \$	*	*	*	*	*
Hors Québec	11	115 327 \$	125 000 \$	175 000 \$	134 957 \$	*	*	*	*	*

Salaire selon le secteur d'activité économique de l'organisation et le type d'emploi

Tableau 14

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Ensemble					Technicien / agent				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services										
Commerce de détail	183	52 000 \$	65 000 \$	85 000 \$	71 978 \$	6	39 000 \$	44 300 \$	50 000 \$	44 427 \$
Commerce de gros/ haute technologie	24	67 000 \$	72 500 \$	103 000 \$	87 076 \$	*	*	*	*	*
Commerce de gros/ autres	59	53 000 \$	72 000 \$	96 000 \$	89 029 \$	*	*	*	*	*
Transport et entreposage	136	56 000 \$	70 000 \$	92 000 \$	83 193 \$	8	27 000 \$	32 000 \$	35 000 \$	33 000 \$
Soins de santé et assistance sociale/municipale	69	53 000 \$	66 200 \$	84 000 \$	69 239 \$	10	49 000 \$	49 112 \$	61 000 \$	52 643 \$
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux	131	54 000 \$	73 000 \$	86 000 \$	73 211 \$	12	37 800 \$	42 000 \$	48 757 \$	46 246 \$
Arts, spectacles et loisirs	64	50 000 \$	57 300 \$	80 000 \$	67 260 \$	*	*	*	*	*
Autres services-associations	43	56 400 \$	63 500 \$	92 000 \$	76 736 \$	*	*	*	*	*
Autres services-syndicats	19	69 000 \$	78 000 \$	90 000 \$	81 586 \$	*	*	*	*	*
Autres services (sauf administrations publiques)	59	55 000 \$	66 900 \$	90 000 \$	79 761 \$	*	*	*	*	*
Finances, Banques et assurances	330	60 680 \$	75 000 \$	91 500 \$	79 758 \$	14	41 000 \$	41 100 \$	46 000 \$	43 686 \$
Gestion de sociétés et d'entreprises	8	56 920 \$	75 000 \$	120 000 \$	91 525 \$	*	*	*	*	*
Hébergement et service de restauration	39	46 276 \$	57 000 \$	92 000 \$	69 115 \$	*	*	*	*	*
Industrie de l'information et culturelle	53	48 200 \$	61 800 \$	94 716 \$	76 815 \$	*	*	*	*	*
Services administratifs- services d'emploi	60	38 000 \$	45 000 \$	66 409 \$	54 546 \$	*	*	*	*	*
Services administratifs de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	12	44 290 \$	59 000 \$	82 000 \$	71 908 \$	*	*	*	*	*
Services d'enseignement/ gestion	88	70 000 \$	79 800 \$	94 400 \$	82 126 \$	8	38 147 \$	45 000 \$	48 000 \$	45 142 \$
Services d'enseignement/ professeurs	62	64 000 \$	76 500 \$	90 000 \$	79 357 \$	*	*	*	*	*
Services immobiliers, location et bail	13	63 500 \$	86 000 \$	115 000 \$	99 077 \$	*	*	*	*	*
Services professionnels, scientifiques et techniques	352	55 000 \$	74 000 \$	95 000 \$	86 181 \$	5	36 660 \$	37 000 \$	40 000 \$	37 922 \$
Fabrication (secteur manufacturier)										
Fabrication-autres	380	55 000 \$	72 000 \$	95 000 \$	78 680 \$	5	38 500 \$	41 000 \$	43 200 \$	42 440 \$
Fabrication/ haute technologie	101	62 000 \$	80 000 \$	101 638 \$	86 172 \$	*	*	*	*	*

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Ensemble					Technicien / agent				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services et administrations publics										
Services publics	39	71 000 \$	78 000 \$	95 000 \$	82 402 \$	*	*	*	*	*
Administrations publiques-fédérales	56	68 000 \$	85 000 \$	98 500 \$	87 773 \$	*	*	*	*	*
Administrations publiques-municipales	143	67 000 \$	75 900 \$	88 539 \$	77 618 \$	12	47 000 \$	54 000 \$	66 900 \$	57 005 \$
Administrations publiques-provinciales	143	56 000 \$	70 000 \$	81 000 \$	71 524 \$	*	*	*	*	*
Administrations publiques-sociétés d'État	70	62 000 \$	83 461 \$	104 532 \$	87 806 \$	*	*	*	*	*
Autres										
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	45	50 000 \$	64 780 \$	88 000 \$	73 577 \$	*	*	*	*	*
Construction	81	56 000 \$	69 500 \$	88 020 \$	76 668 \$	*	*	*	*	*
Industrie minière et pétrolière	92	69 000 \$	88 500 \$	105 850 \$	94 945 \$	*	*	*	*	*
Agroalimentaire	86	53 908 \$	68 500 \$	93 800 \$	79 634 \$	5	42 000 \$	43 000 \$	43 420 \$	38 884 \$
Aéronautique/Aérospatial	26	52 000 \$	70 000 \$	86 000 \$	75 527 \$	*	*	*	*	*
Télécommunications	53	58 000 \$	71 411 \$	92 000 \$	76 769 \$	*	*	*	*	*
Pharmaceutique	53	62 000 \$	85 000 \$	124 651 \$	101 485 \$	*	*	*	*	*
Autre	35	58 000 \$	84 000 \$	97 000 \$	83 959 \$	*	*	*	*	*

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Coordonnateur / conseiller					Conseiller spécialiste / conseiller principal				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services										
Commerce de détail	39	43 000 \$	50 000 \$	56 100 \$	49 583 \$	66	55 000 \$	63 000 \$	74 000 \$	64 702 \$
Commerce de gros/ haute technologie	*	*	*	*	*	10	68 000 \$	72 000 \$	90 000 \$	79 730 \$
Commerce de gros/ autres	12	42 000 \$	45 000 \$	54 000 \$	49 079 \$	12	50 000 \$	66 000 \$	74 510 \$	124 556\$*
Transport et entreposage	40	45 991 \$	56 100 \$	61 750 \$	57 585 \$	37	65 000 \$	78 000 \$	87 000 \$	95 795 \$
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	13	52 360 \$	64 900 \$	68 500 \$	60 094 \$	17	50 000 \$	62 000 \$	73 801 \$	62 769 \$
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux	33	46 000 \$	55 000 \$	66 130 \$	57 234 \$	37	68 830 \$	76 129 \$	82 000 \$	72 032 \$
Arts, spectacles et loisirs	18	40 000 \$	49 500 \$	52 500 \$	48 943 \$	23	56 000 \$	65 000 \$	77 000 \$	66 809 \$
Autres services-associations	13	52 000 \$	58 000 \$	63 000 \$	58 260 \$	10	56 400 \$	59 000 \$	66 000 \$	62 130 \$
Autres services-syndicats	5	52 000 \$	69 000 \$	78 000 \$	66 200 \$	8	74 000 \$	77 100 \$	88 000 \$	82 330 \$
Autres services (sauf administrations publiques)	14	38 376 \$	45 000 \$	60 000 \$	49 037 \$	15	58 500 \$	66 092 \$	77 000 \$	67 466 \$
Finances, Banques et assurances	73	49 000 \$	58 850 \$	65 000 \$	57 762 \$	124	66 000 \$	75 000 \$	85 000 \$	74 592 \$
Gestion de sociétés et d'entreprises	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Hébergement et service de restauration	9	37 000 \$	45 900 \$	47 590 \$	42 128 \$	11	53 500 \$	57 000 \$	80 000 \$	63 714 \$
Industrie de l'information et culturelle	13	43 000 \$	48 000 \$	50 000 \$	47 862 \$	17	55 000 \$	63 000 \$	81 120 \$	66 494 \$
Services administratifs- services d'emploi	24	35 000 \$	40 000 \$	45 000 \$	44 277 \$	16	39 000 \$	52 000 \$	65 000 \$	53 816 \$
Services administratifs de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services d'enseignement/ gestion	22	65 786 \$	75 000 \$	79 000 \$	72 753 \$	24	68 032 \$	78 000 \$	90 000 \$	78 305 \$
Services d'enseignement/ professeurs	19	59 891 \$	72 000 \$	76 000 \$	68 604 \$	18	68 000 \$	77 000 \$	90 000 \$	79 368 \$
Services immobiliers, location et bail	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services professionnels, scientifiques et techniques	75	47 350 \$	52 500 \$	60 000 \$	53 686 \$	114	55 000 \$	70 000 \$	85 000 \$	77 083 \$
Fabrication (secteur manufacturier)										
Fabrication-autres	105	45 200 \$	51 500 \$	57 500 \$	53 010 \$	65	57 200 \$	66 000 \$	78 000 \$	68 468 \$
Fabrication/ haute technologie	22	53 000 \$	58 000 \$	62 000 \$	58 079 \$	31	62 400 \$	71 000 \$	80 500 \$	72 206 \$

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Coordonnateur / conseiller					Conseiller spécialiste / conseiller principal				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services et administrations publics										
Services publics	8	50 000 \$	55 000 \$	77 183 \$	63 248 \$	17	73 000 \$	75 147 \$	92 000 \$	82 801 \$
Administrations publiques-fédérales	7	58 000 \$	68 000 \$	77 500 \$	69 488 \$	24	63 534 \$	76 563 \$	85 000 \$	75 997 \$
Administrations publiques-municipales	43	62 166 \$	72 500 \$	77 843 \$	68 707 \$	51	70 000 \$	77 000 \$	87 000 \$	78 144 \$
Administrations publiques-provinciales	67	52 200 \$	62 500 \$	74 057 \$	63 158 \$	48	63 000 \$	73 300 \$	81 000 \$	71634 \$
Administrations publiques-sociétés d'État	20	57 000 \$	60 589 \$	82 000 \$	68 312 \$	24	63 708 \$	77 859 \$	91 800 \$	79 257 \$
Autres										
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	13	42 500 \$	48 000 \$	52 000 \$	48 292 \$	9	58 000 \$	62 000 \$	71 000 \$	62 873 \$
Construction	25	50 000 \$	55 000 \$	65 000 \$	60 953 \$	20	57 000 \$	65 000 \$	75 000 \$	67 504 \$
Industrie minière et pétrolière	28	66 700 \$	76 000 \$	84 000 \$	75 475 \$	24	65 000 \$	75 190 \$	89 600 \$	76 749 \$
Agroalimentaire	20	49 500 \$	53 000 \$	63 000 \$	55 941 \$	16	53 908 \$	65 000 \$	74 151 \$	65 434 \$
Aéronautique/Aérospatial	*	*	*	*	*	11	52 000 \$	77000 \$	86 000 \$	71773 \$
Télécommunications	13	50 000 \$	55000 \$	58 000 \$	56 478 \$	19	65 000 \$	73 000 \$	92 000 \$	77 591 \$
Pharmaceutique	9	45 000 \$	48 000 \$	60 000 \$	51 905 \$	15	55 000 \$	70 000 \$	84 000 \$	73 092 \$
Autre	10	47 912 \$	54 000 \$	70 000 \$	57 831 \$	8	58 000 \$	73 078 \$	90 000 \$	78 260 \$

*Notons que les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 30 répondants doivent être interprétés avec prudence et aucune inférence statistique ne peut être faite à partir de ces données. Ils sont présentés uniquement à titre indicatif. De plus, certaines marges d'erreur sont plus grandes, en raison du faible nombre de répondants. Cette tendance est notamment observée lorsqu'il y a un grand écart entre la moyenne et la médiane. Aussi, pour certaines catégories, en raison du faible nombre de répondants (ici n=12) et des grandes variations dans les salaires indiqués (données polarisées qui ont un impact majeur sur la moyenne), l'interprétation de la moyenne doit être faite de façon prudente.

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Superviseur / chef d'équipe					Directeur / cadre intermédiaire				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services										
Commerce de détail	9	54 000 \$	85 000 \$	95 000 \$	76 944 \$	42	72 800 \$	88 000 \$	95 000 \$	87 040 \$
Commerce de gros/ haute technologie	*	*	*	*	*	5	83 600 \$	103 000 \$	118 125 \$	98 945 \$
Commerce de gros/ autres	5	53 000 \$	61 000 \$	67 000 \$	64 447 \$	17	72 000 \$	80 000 \$	108 500 \$	88 405 \$
Transport et entreposage	8	65 900 \$	69 000 \$	81 999 \$	76 362 \$	24	60 000 \$	92 000 \$	104 000 \$	86 897 \$
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	*	*	*	*	*	12	64 958 \$	75 000 \$	84 161 \$	77 110 \$
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux	*	*	*	*	*	34	79 000 \$	85 000 \$	90 000 \$	81 746 \$
Arts, spectacles et loisirs	*	*	*	*	*	7	50 000 \$	87 000 \$	106 000 \$	89 047 \$
Autres services-associations	*	*	*	*	*	9	75 000 \$	90 000 \$	92 000 \$	84 010 \$
Autres services-syndicats	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Autres services (sauf administrations publiques)	*	*	*	*	*	10	78 500 \$	85 000 \$	96 010 \$	85 712 \$
Finances, Banques et assurances	9	67 077 \$	80 000 \$	85 000 \$	79 824 \$	71	78 000 \$	97 000 \$	107 000 \$	95 474 \$
Gestion de sociétés et d'entreprises	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Hébergement et service de restauration	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Industrie de l'information et culturelle	*	*	*	*	*	10	94 716 \$	100 000 \$	128 000 \$	107 947 \$
Services administratifs- services d'emploi	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services administratifs de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services d'enseignement/ gestion	*	*	*	*	*	16	85 000 \$	94 400 \$	102 000 \$	98 225 \$
Services d'enseignement/ professeurs	*	*	*	*	*	9	67 000 \$	85 600 \$	95 000 \$	86 046 \$
Services immobiliers, location et bail	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services professionnels, scientifiques et techniques	10	69 000 \$	78 000 \$	93 500 \$	82 700 \$	80	80 000 \$	91 500 \$	110 000 \$	102 302 \$
Fabrication (secteur manufacturier)										
Fabrication-autres	11	69 069 \$	81 000 \$	95 000 \$	81 440 \$	115	66 820 \$	85 000 \$	107 000 \$	87 625 \$
Fabrication/ haute technologie	5	85 000 \$	94 000 \$	101 638 \$	90 128 \$	30	90 000 \$	102 000 \$	122 500 \$	106 950 \$

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Superviseur / chef d'équipe					Directeur / cadre intermédiaire				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services et administrations publics										
Services publics	6	91 000 \$	92 975 \$	98 000 \$	90 227 \$	6	83 500 \$	103 000 \$	110 000 \$	102 201 \$
Administrations publiques-fédérales	8	95 000 \$	95 547 \$	98 500 \$	95 737 \$	9	88 000 \$	98 000 \$	110 000 \$	98 917 \$
Administrations publiques-municipales	*	*	*	*	*	19	77 143 \$	88 608 \$	104 000 \$	90 117 \$
Administrations publiques-provinciales	7	68 000 \$	73 000 \$	81 000 \$	73 505 \$	11	88 000 \$	98 000 \$	105 430 \$	100 026 \$
Administrations publiques-sociétés d'État	*	*	*	*	*	11	92 000 \$	117 186 \$	134 500 \$	113 807 \$
Autres										
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	*	*	*	*	*	9	81 000 \$	88 680 \$	104 000 \$	95 807 \$
Construction	6	75 000 \$	80 000 \$	96 000 \$	83 418 \$	18	65 000 \$	77 000 \$	89 000 \$	81 664 \$
Industrie minière et pétrolière	*	*	*	*	*	19	104 040 \$	117 300 \$	136 000 \$	120 799 \$
Agroalimentaire	*	*	*	*	*	27	72 000 \$	83 281 \$	106 000 \$	88 197 \$
Aéronautique/Aérospatial	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Télécommunications	*	*	*	*	*	12	65 000 \$	90 000 \$	105 000 \$	93 327 \$
Pharmaceutique	*	*	*	*	*	11	85 000 \$	116 810 \$	126 000 \$	109 832 \$
Autre	*	*	*	*	*	7	86 000 \$	96 000 \$	115 000 \$	101 571 \$

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Membre de la haute direction / cadre supérieur					Autre				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services										
Commerce de détail	19	92 700 \$	115 000 \$	136 163 \$	117 379 \$	*	*	*	*	*
Commerce de gros/ haute technologie	5	78 567 \$	122 000 \$	130 000 \$	110 513 \$	*	*	*	*	*
Commerce de gros/ autres	13	75 000 \$	102 000 \$	120 000 \$	103 385 \$	*	*	*	*	*
Transport et entreposage	17	93 000 \$	127 500 \$	190 000 \$	138 063 \$	*	*	*	*	*
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	14	70 000 \$	97 000 \$	116 125 \$	95 419 \$	*	*	*	*	*
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux	12	100 000 \$	106 000 \$	132 000 \$	122 584 \$	*	*	*	*	*
Arts, spectacles et loisirs	8	74 000 \$	99 164 \$	118 000 \$	103 771 \$	*	*	*	*	*
Autres services-associations	9	96 073 \$	112 000 \$	130 000 \$	117 580 \$	*	*	*	*	*
Autres services-syndicats	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Autres services (sauf administrations publiques)	12	55 000 \$	90 000 \$	115 000 \$	98 230 \$	6	60 000 \$	80 000 \$	200 000 \$	141 667 \$
Finances, Banques et assurances	35	95 000 \$	110 000 \$	146 000 \$	126 840 \$	*	*	*	*	*
Gestion de sociétés et d'entreprises	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Hébergement et service de restauration	13	81 000 \$	98 229 \$	108 000 \$	96 579 \$	*	*	*	*	*
Industrie de l'information et culturelle	6	96 900 \$	97 000 \$	147 000 \$	138 483 \$	*	*	*	*	*
Services administratifs- services d'emploi	9	62 000 \$	85 000 \$	92 000 \$	86 320 \$	*	*	*	*	*
Services administratifs de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services d'enseignement/ gestion	16	92 500 \$	99 831 \$	105 679 \$	103 719 \$	*	*	*	*	*
Services d'enseignement/ professeurs	6	84 000 \$	89 000 \$	114 663 \$	104 788 \$	6	80 000 \$	80 000 \$	105 000 \$	90 875 \$
Services immobiliers, location et bail	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Services professionnels, scientifiques et techniques	57	80 000 \$	97 650 \$	130 000 \$	118 393 \$	11	53 500 \$	107 000 \$	196 000 \$	142 955 \$
Fabrication (secteur manufacturier)										
Fabrication-autres	77	86 615 \$	103 500 \$	130 000 \$	111 422 \$	*	*	*	*	*
Fabrication/ haute technologie	12	87 000 \$	125 000 \$	133 585 \$	122 465 \$	*	*	*	*	*

Tableau 14 (suite)

Salaires des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi

	Membre de la haute direction / cadre supérieur					Autre				
	Salaire annuel 2013					Salaire annuel 2013				
	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Nbre de rép.	Q1	Q2	Q3	Moyenne
Services et administrations publics										
Services publics	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Administrations publiques-fédérales	6	117 800 \$	123 000 \$	175 000 \$	139 300 \$	*	*	*	*	*
Administrations publiques-municipales	17	88 539 \$	99 700 \$	108 000 \$	100 051 \$	*	*	*	*	*
Administrations publiques-provinciales	7	99 831 \$	111 000 \$	124 000 \$	112 631 \$	*	*	*	*	*
Administrations publiques-sociétés d'État	9	120 000 \$	134 000 \$	145 000 \$	132 644 \$	*	*	*	*	*
Autres										
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	7	90 000 \$	104 000 \$	132 000 \$	120 610 \$	*	*	*	*	*
Construction	9	102 000 \$	133 000 \$	180 000 \$	138 847 \$	*	*	*	*	*
Industrie minière et pétrolière	12	100 000 \$	165 000 \$	175 000 \$	145 939 \$	*	*	*	*	*
Agroalimentaire	16	91 600 \$	120 000 \$	150 400 \$	122 788 \$	*	*	*	*	*
Aéronautique/Aérospatial	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Télécommunications	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pharmaceutique	14	110 000 \$	163 215 \$	227 000 \$	166 234 \$	*	*	*	*	*
Autre	8	91 520 \$	97 000 \$	106 662 \$	111 797 \$	*	*	*	*	*

Salaire en fonction du diplôme obtenu*

Tableau 15

Salaires des répondants selon le diplôme le plus élevé obtenu

	Salaire annuel 2013 (n=3 228)					Salaire annuel 2011 (n=2 913)
	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne
Doctorat	12	80 000 \$	98 249 \$	116 000 \$	101 604 \$	96 550 \$
Maîtrise	619	67 000 \$	83 720 \$	102 000 \$	89 522 \$	89 740 \$
D.E.S.S	177	65 000 \$	79 000 \$	96 250 \$	88 558 \$	87 247 \$
Baccalauréat	2 293	53 000 \$	68 500 \$	88 000 \$	75 743 \$	75 336 \$
Certificat universitaire	103	71 604 \$	85 000 \$	108 000 \$	91 586 \$	87 945 \$

* Depuis le 1^{er} janvier 2007, il faut être titulaire d'un baccalauréat pour devenir membre de l'Ordre. Cependant, les personnes qui ne possèdent pas de baccalauréat et qui étaient déjà membres de l'Ordre avant cette date bénéficient d'un droit acquis. Le niveau de leur rémunération est fortement influencé par leur expérience.

Tableau 16

Salaires annuels selon l'expérience des répondants titulaires d'un baccalauréat

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 1 an	40	39 489 \$	37 800 \$	42	40 659 \$	37 500 \$
Moins de 3 ans	246	43 363 \$	42 000 \$	178	43 656 \$	41 000 \$
3 à 5 ans	405	54 001 \$	52 000 \$	441	52 154 \$	50 000 \$
6 à 9 ans	480	67 305 \$	63 000 \$	336	62 177 \$	60 000 \$
10 à 14 ans	451	78 621 \$	75 900 \$	397	75 494 \$	73 000 \$
15 à 19 ans	309	91 318 \$	87 000 \$	256	88 282 \$	82 000 \$
20 à 24 ans	192	102 661 \$	95 000 \$	219	108 640 \$	93 000 \$
25 à 29 ans	136	110 679 \$	98 000 \$	121	113 865 \$	103 000 \$
30 ans et plus	74	140 468 \$	130 000 \$	111	119 934 \$	107 465 \$

Tableau 17

Salaires annuels selon l'expérience des répondants titulaires d'une maîtrise

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 1 an	5	47 848 \$	41 642 \$	6	50 683 \$	40 000 \$
Moins de 3 ans	26	50 431 \$	48 750 \$	27	48 970 \$	45 000 \$
3 à 5 ans	65	61 960 \$	58 000 \$	71	58 629 \$	55 000 \$
6 à 9 ans	118	71 995 \$	71 000 \$	75	69 177 \$	66 000 \$
10 à 14 ans	141	83 678 \$	81 463 \$	129	84 613 \$	83 300 \$
15 à 19 ans	100	99 098 \$	95 000 \$	96	105 796 \$	98 000 \$
20 à 24 ans	84	109 660 \$	101 000 \$	93	108 075 \$	98 000 \$
25 à 29 ans	51	116 177 \$	107 000 \$	47	118 233 \$	106 000 \$
30 ans et plus	34	139 274 \$	117 500 \$	38	114 134 \$	109 000 \$

Salaire selon l'expérience des répondants

Tableau 18

Salaires annuels selon l'expérience des répondants techniciens/agents

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 3 ans	67	40 520 \$	40 950 \$	44	40 189 \$	38 000 \$
3 à 5 ans	30	48 149 \$	45 900 \$	31	44 472 \$	43 400 \$
6 à 9 ans	14	55 534 \$	54 000 \$	13	45 885 \$	47 000 \$
10 à 14 ans	5	50 774 \$	47 900 \$	*	*	*
15 à 19 ans	*	*	*	*	*	*
20 à 24 ans	*	*	*	*	*	*
25 à 29 ans	*	*	*	*	*	*
30 ans et plus	*	*	*	*	*	*

Tableau 19

Salaires annuels selon l'expérience des répondants coordonnateurs/conseillers

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 3 ans	141	44 862 \$	42 640 \$	102	42 655 \$	40 000 \$
3 à 5 ans	263	52 328 \$	52 000 \$	291	51 878 \$	49 782 \$
6 à 9 ans	233	60 824 \$	60 000 \$	169	59 634 \$	58 493 \$
10 à 14 ans	119	68 338 \$	68 604 \$	112	64 672 \$	65 000 \$
15 à 19 ans	42	68 386 \$	68 000 \$	40	72 084 \$	71 453 \$
20 à 24 ans	19	76 705 \$	75 000 \$	29	98 281 \$	78 000 \$
25 à 29 ans	15	80 289 \$	79 500 \$	10	80 468 \$	73 000 \$
30 ans et plus	*	*	*	*	*	*

Tableau 20

Salaires annuels selon l'expérience des répondants conseillers spécialistes/conseillers principaux

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 3 ans	48	45 796 \$	44 500 \$	38	50 681 \$	50 000 \$
3 à 5 ans	130	57 330 \$	57 000 \$	125	53 669 \$	52 000 \$
6 à 9 ans	237	71 945 \$	65 300 \$	145	64 107 \$	62 000 \$
10 à 14 ans	246	75 972 \$	74 600 \$	194	73 894 \$	73 000 \$
15 à 19 ans	133	81 487 \$	80 000 \$	115	80 446 \$	78 500 \$
20 à 24 ans	75	84 626 \$	85 000 \$	84	84 238 \$	80 000 \$
25 à 29 ans	63	97 459 \$	90 000 \$	49	83 526 \$	80 225 \$
30 ans et plus	24	99 374 \$	87 000 \$	34	89 132 \$	77 000 \$

Tableau 21

Salaires annuels selon l'expérience des répondants superviseurs/chefs d'équipe

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 3 ans	*	*	*	6	58 583 \$	54 500 \$
3 à 5 ans	10	65 628 \$	60 000 \$	14	62 770 \$	59 000 \$
6 à 9 ans	28	71 794 \$	68 675 \$	13	73 194 \$	71 070 \$
10 à 14 ans	38	80 510 \$	81 000 \$	24	82 053 \$	82 241 \$
15 à 19 ans	19	88 084 \$	92 975 \$	16	86 383 \$	83 618 \$
20 à 24 ans	15	95 336 \$	95 000 \$	10	87 684 \$	82 200 \$
25 à 29 ans	8	89 519 \$	95 000 \$	*	*	*
30 ans et plus	*	*	*	*	*	*

Tableau 22

Salaires annuels selon l'expérience des répondants directeurs/cadres intermédiaires

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
5 ans et moins	50	64 822 \$	60 000 \$	49	57 957 \$	54 000 \$
6 à 9 ans	97	75 719 \$	74 000 \$	75	69 246 \$	69 000 \$
10 à 14 ans	171	92 267 \$	86 945 \$	158	85 348 \$	85 000 \$
15 à 19 ans	161	97 487 \$	95 000 \$	124	94 957 \$	89 000 \$
20 à 24 ans	96	105 706 \$	101 000 \$	108	96 939 \$	93 200 \$
25 à 29 ans	61	111 432 \$	108 000 \$	67	107 461 \$	104 000 \$
30 ans et plus	33	113 735 \$	110 800 \$	61	107 571 \$	105 000 \$

Tableau 23

Salaires annuels selon l'expérience des répondants membres de la direction/cadres supérieurs

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 10 ans	34	68 036 \$	68 915 \$	37	69 380 \$	65 000 \$
10 à 14 ans	75	86 944 \$	85 000 \$	78	90 822 \$	89 000 \$
15 à 19 ans	98	113 183 \$	104 000 \$	92	114 266 \$	103 000 \$
20 à 24 ans	105	121 970 \$	112 000 \$	113	135 058 \$	113 000 \$
25 à 29 ans	81	128 981 \$	117 800 \$	89	130 215 \$	125 000 \$
30 ans et plus	72	156 649 \$	138 000 \$	76	142 655 \$	125 000 \$

Tableau 24

Salaires annuels selon l'expérience des répondants membres de la catégorie « autres »

	Salaire annuel 2013			Salaire annuel 2011		
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane
Moins de 3 ans	11	37 044 \$	40 000 \$	6	40 488 \$	39 995 \$
3 à 5 ans	9	66 833 \$	62 500 \$	9	69 649 \$	59 000 \$
6 à 9 ans	11	84 565 \$	75 500 \$	5	82 079 \$	71 500 \$
10 à 14 ans	9	84 970 \$	75 000 \$	8	70 837 \$	53 000 \$
15 à 19 ans	9	108 389 \$	87 000 \$	8	113 260 \$	80 000 \$
20 à 24 ans	6	125 000 \$	125 000 \$	14	105 428 \$	95 000 \$
25 à 29 ans	*	*	*	6	187 500 \$	100 000 \$
30 ans et plus	6	179 000 \$	100 000 \$	5	111 800 \$	115 000 \$

Rémunérations et heures supplémentaires

Globalement, seuls 14,3 % des membres affirment être rémunérés lorsqu'ils effectuent des heures supplémentaires. On remarque toutefois une différence statistiquement significative quant à la rémunération des heures supplémentaires pour le secteur des services publics (33,5 %).

Tableau 25

Rémunération des répondants pour les heures supplémentaires selon le secteur d'activité

	n	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Secteur			
% des répondants rémunérés pour les heures supplémentaires	460	14,3 %	12,1 %
Détail par secteur d'activité économique			
Services publics	151	33,5 %	32,3 %
Industrie manufacturière	26	4,9 %	6,2 %
Services	229	12,7 %	55,5 %
Autres secteurs	50	13,7 %	5,9 %

Plus d'une moitié des répondants (58,5 %) dont l'employeur paie les heures supplémentaires affirment que ces heures sont payées sous forme d'une **combinaison de montants en espèces et de temps compensatoire**.

Tableau 26

Mode de rémunération des répondants pour les heures supplémentaires

	n	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Mode			
Combinaison d'espèces et de temps compensatoire	269	58,5 %	55,8 %
En temps compensatoire	106	23,0 %	26,9 %
En espèces	60	13,0 %	11,6 %
Autre	25	5,4 %	5,7 %

Base : Répondants étant rémunérés pour les heures supplémentaires (n=460).

64,9 % des répondants dont l'employeur paie les heures supplémentaires mentionnent que les heures supplémentaires qu'ils effectuent sont rémunérées à leur **taux majoré de 50 % (temps simple et demi)**.

Tableau 27

Taux de rémunération des répondants pour les heures supplémentaires

	n	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Taux			
Taux de base (temps simple)	16	28,1 %	14,6 %
Taux majoré de 50 % (temps simple et demi)	37	64,9 %	75,6 %
Taux double (temps double)	*	*	*
Autre	*	*	*

Base : Répondants étant rémunérés pour les heures supplémentaires et qui sont payés en espèces (n=57).

Régime d'intéressement à long terme*

Un peu moins du quart des répondants (23,6 %) affirment être admissibles à un régime d'intéressement ou d'incitation à long terme (RILT). Le régime d'achat d'actions (13,8 %) et le régime d'octroi de prime basé sur la performance à long terme (6,5 %) sont ceux auxquels les membres sont les plus admissibles.

Tableau 28

Participation à un régime d'intéressement à long terme

	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Ensemble des répondants	23,6 %	22,7 %
n=	3 228	2 913
Régime d'option d'achat d'actions**	5,6 %	7,5 %
Régime d'achat d'actions***	13,8 %	10,8 %
Régime d'octroi d'actions****	5,2 %	5,7 %
Régime d'octroi de prime basé sur la performance à long terme	6,5 %	6,3 %
Régime d'unité d'action avec restrictions	1,8 %	2,6 %
Régime d'unités d'actions différées	1,5 %	-
Régime d'actions fictives*****	1,0 %	2,0 %
Autre	9,0 %	8,6 %

* Puisque certains répondants sont admissibles à plus d'un régime d'intéressement à long terme, la somme des pourcentages excède 23,6 %.

** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles d'acheter des actions de l'entreprise à un prix fixé d'avance (prix de levée) durant une période donnée.

*** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles d'acheter des actions d'une entreprise au cours d'une période donnée à un certain prix (fixe ou variable) ou, encore, selon un mode de paiement particulier (fixe ou variable).

**** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles de recevoir des actions à un prix inférieur à la valeur sur le marché boursier.

***** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles de participer à l'appréciation de la valeur comptable ou boursière d'une firme sans que celle-ci émette d'actions.

Partie 3 – Autres conditions de travail

Nombre moyen de jours de vacances

En moyenne, les répondants ont droit annuellement à 18,7 jours de vacances. Par ailleurs, le nombre de jours de vacances croît avec les années d'expérience : de 14,2 jours pour les personnes ayant moins de trois ans d'expérience à 22,1 jours pour ceux qui comptent 20 ans ou plus d'expérience. Le nombre moyen de jours de vacances est comparable aux résultats de 2011.

Tableau 29

Nombre moyen de jours de vacances selon l'expérience

	Moyenne de jours de vacances 2013	Moyenne de jours de vacances 2011
Ensemble des répondants	18,7	18,9
Nombre d'années d'expérience		
Moins de 3 ans	14,2	14,6
3 à 5 ans	15,9	15,5
6 à 9 ans	17,8	17,7
10 à 14 ans	19,4	19,2
15 à 19 ans	20,0	20,1
20 ans et plus	22,1	22,1

Nombre d'heures de travail par semaine

Dans plus du tiers des cas (35,1 %), la semaine de travail des répondants selon la politique de l'organisation est de 35 heures. Toutefois, dans des proportions assez élevées, plusieurs répondants mentionnent que leur semaine normale de travail selon la politique de l'entreprise est de 40 heures (30,2 %) ou de 37 heures et demie (26,8 %).

Tableau 30

Nombre d'heures de travail d'une semaine normale selon la politique d'entreprise

Heures de travail	% des répondants 2013	% des répondants 2011 (n=2 713)
Moins de 35 heures	3,8 %	3,0 %
35 heures	35,1 %	35,9 %
36 à 37 heures	2,5 %	2,5 %
37 heures et demie	26,8 %	27,2 %
38 à 39 heures	1,6 %	1,7 %
40 heures	30,2 %	29,6 %

Base : Répondants ayant mentionné des heures de travail de 40 heures et moins tel que prévu par la loi (n=3 041).

Avantages au 1^{er} avril 2013

Régime de retraite

Quatre répondants sur cinq (80,3 %) ont accès à un régime de retraite. De manière quasi équivalente, les membres ont accès au régime à prestations déterminées (33,0 %), au REER collectif avec contribution de l'employeur (32,3 %) ou au régime à cotisations déterminées (30,6 %). Le régime mixte et hybride (prestations ou cotisations déterminées (RCD/RPD)) n'est offert que dans 8,5 % des cas.

Tableau 31

Admissibilité et type de régime de retraite (ensemble des répondants)

	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Répondants ayant accès à un régime de retraite	80,3 %	78,6 %
Type de régime de retraite		
Régime à prestations déterminées*	33,0 %	31,9 %
REER collectif avec contribution de l'employeur	32,3 %	30,1 %
Régime à cotisations déterminées**	30,6 %	30,3 %
Régime mixte et hybride (prestations et cotisations déterminées (RCD/RPD))***	8,5 %	5,3 %

* Engagement de l'employeur à verser une rente de retraite d'une valeur déterminée d'avance.

** Engagement de l'employeur et, s'il y a lieu, de l'employé à verser annuellement une somme d'argent fixe et déterminée d'avance alors que la somme de la rente dépend de l'importance des cotisations reçues et des revenus de placement générés par le régime au moment de la retraite.

*** Régime de retraite comprenant un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

Tableau 32

Admissibilité et type de régime de retraite (secteur public)

	% des répondants 2013
Répondants ayant accès à un régime de retraite	97,8 %
Type de régime de retraite	
Régime à prestations déterminées*	72,5 %
Régime à cotisations déterminées**	24,2 %
REER collectif avec contribution de l'employeur	12,0 %
Régime mixte et hybride (prestations et cotisations déterminées (RCD/RPD))***	6,0 %

* Engagement de l'employeur à verser une rente de retraite d'une valeur déterminée d'avance.

** Engagement de l'employeur et, s'il y a lieu, de l'employé à verser annuellement une somme d'argent fixe et déterminée d'avance alors que la somme de la rente dépend de l'importance des cotisations reçues et des revenus de placement générés par le régime au moment de la retraite.

*** Régime de retraite comprenant un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

Tableau 33

Admissibilité et type de régime de retraite (secteur privé)

	% des répondants 2013
Répondants ayant accès à un régime de retraite	77,7 %
Type de régime de retraite	
REER collectif avec contribution de l'employeur	35,7 %
Régime à cotisations déterminées**	31,8 %
Régime à prestations déterminées*	26,8 %
Régime mixte et hybride (prestations et cotisations déterminées (RCD/RPD))***	9,0 %

* Engagement de l'employeur à verser une rente de retraite d'une valeur déterminée d'avance.

** Engagement de l'employeur et, s'il y a lieu, de l'employé à verser annuellement une somme d'argent fixe et déterminée d'avance alors que la somme de la rente dépend de l'importance des cotisations reçues et des revenus de placement générés par le régime au moment de la retraite.

*** Régime de retraite comprenant un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

Assurances collectives

Plus de neuf répondants sur dix (94,2 %) ont accès à un régime d'assurances collectives avec une couverture individuelle ou familiale. Un peu moins de la moitié des répondants (47,3 %) a accès à un régime d'assurances collectives flexible.

Tableau 34

Admissibilité à un régime d'assurances collectives

Type de couverture	% des répondants 2013		% des répondants 2011	
Répondants ayant accès à un régime d'assurance collective		94,2 %		93,8 %
Assurance salaire de courte durée	<i>Plan individuel</i>	78,3 %	<i>Plan individuel</i>	78,5 %
Assurance salaire de longue durée	<i>Plan individuel</i>	91,0 %	<i>Plan individuel</i>	89,3 %
Assurance pour soins de santé	<i>Plan individuel</i>	92,2 %	<i>Plan individuel</i>	90,1 %
			<i>Plan familial</i>	88,0 %
Assurance-vie	<i>Plan individuel</i>	92,5 %	<i>Plan individuel</i>	90,6 %
			<i>Plan familial</i>	82,6 %
Assurance mort accidentelle et mutilation	<i>Plan individuel</i>	87,2 %	<i>Plan individuel</i>	86,3 %
			<i>Plan familial</i>	76,6 %
Assurance maladies graves	<i>Plan familial</i>	NA	<i>Plan familial</i>	56,9 %
Assurance dentaire	<i>Plan individuel</i>	73,3 %	—	NA
Assurance soins visuels	<i>Plan individuel</i>	60,0 %	—	NA
Compte santé	<i>Plan individuel</i>	33,6 %	—	NA
Flexibilité du régime collectif d'assurance	Oui	47,3 %	Oui	44,3 %

Allocation automobile*

14,4 % des répondants ont droit à des avantages relatifs à l'usage d'une automobile. À ce compte, un répondant sur dix (10,6 %) a droit à une allocation pour usage d'un véhicule personnel.

Tableau 35
Usage d'une voiture

	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Répondants ayant droit à des avantages relatifs à l'automobile	14,4 %	17,1 %
Automobile fournie par l'employeur et appartenant à l'employeur	3,8 %	4,6 %
Allocation pour usage d'un véhicule personnel (excluant le remboursement des coûts de carburant)	10,6 %	11,5 %
Allocation pour entretien et maintenance du véhicule personnel	1,5 %	2,1 %
Allocation pour l'assurance du véhicule personnel	2,7 %	3,5 %

* Puisque certains répondants sont admissibles à plus d'un avantage relatif à l'usage d'une automobile, les sommes des pourcentages excèdent 14,4 % (2013) et 17,1 % (2011).

Autres avantages

Parmi les autres avantages, le programme d'aide aux employés (82,5 %), le remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (77,8 %) et le programme de formation ou de perfectionnement externe (76,2 %) sont les plus populaires.

Tableau 36
Accès à d'autres avantages

	% des répondants 2013	% des répondants 2011
Programme d'aide aux employés	82,5 %	80,9 %
Remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	77,8 %	77,0 %
Programme de formation ou de perfectionnement externe	76,2 %	77,4 %
Téléphone cellulaire/BlackBerry	56,1 %	53,9 %
Allocation de dépenses	38,2 %	42,4 %
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association ou à un autre ordre professionnel	29,0 %	32,6 %
Remboursement des frais pour consultation ou de coaching	26,0 %	29,3 %
Achat ou financement d'un ordinateur utilisé au domicile	15,8 %	16,8 %
Allocation pour le stationnement	14,3 %	16,7 %
Examen ou suivi médical annuel	11,2 %	14,7 %
Adhésion à un club d'affaires	9,7 %	12,7 %
Branchement Internet à domicile	8,7 %	10,1 %
Garderie	8,6 %	8,3 %
Autre	21,2 %	20,2 %

Annexe A

Résultats – Autres questions sondées en 2013

Tableau 37

Nombre d'années de service pour l'employeur actuel

	n	% des répondants 2013	% des répondants 2011
0 à 5 ans	2 099	65,0 %	67,7 %
6 à 9 ans en 2013 et 6 à 10 ans en 2011	571	17,7 %	18,1 %
10 à 14 ans en 2013 et 11 à 15 ans en 2011	314	9,7 %	6,9 %
15 à 19 ans en 2013 et 16 à 20 ans en 2011	105	3,3 %	2,7 %
20 à 24 ans en 2013 et 21 à 25 ans en 2011	62	1,9 %	2,5 %
Plus de 25 ans	77	2,4 %	2,2 %
Moyenne	5,7 années	5,5 années	

Tableau 38

Pourcentage de la prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi

	Technicien / agent			Coordonnateur / conseiller		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	1	12,5 %	-	0	-	1,7 %
2 %	0	-	16,7 %	3	3,2 %	1,7 %
3 %	1	12,5 %	16,7 %	5	5,3 %	4,3 %
4 %	0	-	-	8	8,5 %	7,8 %
5 %	1	12,5 %	33,3 %	16	17,0 %	13,8 %
6 %	1	12,5 %	-	7	7,4 %	4,3 %
7 %	1	12,5 %	-	5	5,3 %	9,5 %
8 %	2	25,0 %	33,3 %	14	14,9 %	15,5 %
9 %	0	-	-	3	3,2 %	0,9 %
10 %	0	-	-	19	20,2 %	22,4 %
11 % à 15 %	1	12,5 %	-	6	6,4 %	11,2 %
16 % à 20 %	0	-	-	3	3,2 %	3,4 %
21 % à 25 %	0	-	-	3	3,2 %	1,7 %
26 % à 30 %	0	-	-	0	-	0,9 %
31 % à 40 %	0	-	-	0	-	-
41 % à 50 %	0	-	-	0	-	-
51 % à 75 %	0	-	-	0	-	-
76 % à 100 %	0	-	-	2	2,1 %	0,9 %
MOYENNE	6,6 %	5,2 %	9,7 %	9,4 %		

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=706 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 38 (suite)

Pourcentage de la prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi

	Conseiller spécialiste / conseiller principal			Superviseur / chef d'équipe		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	2	1,1 %	0,9 %	1	3,6 %	-
2 %	7	3,8 %	3,2 %	2	7,1 %	6,3 %
3 %	10	5,4 %	4,2 %	3	10,7 %	6,3 %
4 %	6	3,2 %	3,7 %	0	-	-
5 %	16	8,6 %	6,9 %	3	10,7 %	6,3 %
6 %	6	3,2 %	4,6 %	1	3,6 %	-
7 %	9	4,9 %	6,0 %	1	3,6 %	18,8 %
8 %	18	9,7 %	10,6 %	0	-	3,1 %
9 %	4	2,2 %	1,4 %	0	-	-
10 %	60	32,4 %	31,0 %	8	28,6 %	31,3 %
11 % à 15 %	31	16,8 %	18,5 %	5	17,9 %	15,6 %
16 % à 20 %	8	4,3 %	5,1 %	3	10,7 %	9,4 %
21 % à 25 %	3	1,6 %	1,4 %	1	3,6 %	3,1 %
26 % à 30 %	2	1,1 %	-	0	-	-
31 % à 40 %	0	-	-	0	-	-
41 % à 50 %	1	0,5 %	0,9 %	0	-	-
51 % à 75 %	1	0,5 %	0,5 %	0	-	-
76 % à 100 %	1	0,5 %	0,9 %	0	-	-
MOYENNE		10,3 %	10,9 %		9,6 %	10,2 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=706 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 38 (suite)

Pourcentage de la prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi

	Directeur / cadre intermédiaire			Membre de la haute direction / cadre supérieur		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	0	-	0,4 %	0	-	-
2 %	0	-	1,5 %	3	1,9 %	1,0 %
3 %	3	1,3 %	0,8 %	0	0,0 %	2,5 %
4 %	6	2,6 %	-	1	0,6 %	1,0 %
5 %	12	5,3 %	6,1 %	8	5,2 %	4,9 %
6 %	2	0,9 %	1,1 %	3	1,9 %	1,0 %
7 %	3	1,3 %	1,5 %	2	1,3 %	1,5 %
8 %	12	5,3 %	5,7 %	3	1,9 %	2,0 %
9 %	1	0,4 %	3,0 %	1	0,6 %	-
10 %	47	20,6 %	19,4 %	21	13,5 %	7,8 %
11 % à 15 %	60	26,3 %	30,4 %	20	12,9 %	17,6 %
16 % à 20 %	51	22,4 %	18,3 %	26	16,8 %	18,6 %
21 % à 25 %	19	8,3 %	6,1 %	24	15,5 %	16,7 %
26 % à 30 %	10	4,4 %	3,4 %	18	11,6 %	10,8 %
31 % à 40 %	0	-	1,1 %	15	9,7 %	7,4 %
41 % à 50 %	1	0,4 %	1,1 %	9	5,8 %	5,9 %
51 % à 75 %	0	-	-	1	0,6 %	0,5 %
76 % à 100 %	1	0,4 %	-	0	-	1,0 %
MOYENNE		14,8 %	14,5 %		20,3 %	21,8 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=706 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 38 (suite)

Pourcentage de la prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi

	Autre			Ensemble		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	0	-	-	4	0,6 %	0,6 %
2 %	0	-	-	15	2,1 %	2,1 %
3 %	0	-	14,3 %	22	3,1 %	3,0 %
4 %	0	-	-	21	3,0 %	2,3 %
5 %	0	-	28,6 %	56	7,9 %	7,5 %
6 %	0	-	-	20	2,8 %	2,4 %
7 %	0	-	-	21	3,0 %	4,4 %
8 %	1	12,5 %	28,6 %	50	7,1 %	7,7 %
9 %	1	12,5 %	-	10	1,4 %	1,4 %
10 %	2	25,0 %	14,3 %	157	22,2 %	20,3 %
11 % à 15 %	4	50,0 %	-	127	18,0 %	20,6 %
16 % à 20 %	0	-	14,3 %	91	12,9 %	12,4 %
21 % à 25 %	0	-	-	50	7,1 %	6,6 %
26 % à 30 %	0	-	-	30	4,2 %	3,8 %
31 % à 40 %	0	-	-	15	2,1 %	2,1 %
41 % à 50 %	0	-	-	11	1,6 %	2,0 %
51 % à 75 %	0	-	-	2	0,3 %	0,2 %
76 % à 100 %	0	-	-	4	0,6 %	0,6 %
MOYENNE		11,8 %	8,4 %		13,8 %	14,4 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=706 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 39

Pourcentage de la prime maximale payable par l'employeur dans la dernière année

	Technicien / agent			Coordonnateur / conseiller		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	0	-	-	1	1,1 %	0,9 %
2 %	0	-	-	1	1,1 %	1,7 %
3 %	1	14,3 %	16,7 %	4	4,2 %	2,6 %
4 %	0	-	-	0	-	4,3 %
5 %	1	14,3 %	33,3 %	16	16,8 %	9,5 %
6 %	0	-	16,7 %	6	6,3 %	5,2 %
7 %	2	28,6 %	-	4	4,2 %	2,6 %
8 %	0	-	16,7 %	2	2,1 %	11,2 %
9 %	0	-	-	5	5,3 %	0,9 %
10 %	0	-	-	12	12,6 %	18,1 %
11 % à 15 %	1	14,3 %	16,7 %	23	24,2 %	25,9 %
16 % à 20 %	2	28,6 %	-	8	8,4 %	6,0 %
21 % à 25 %	0	-	-	5	5,3 %	3,4 %
26 % à 30 %	0	-	-	1	1,1 %	3,4 %
31 % à 40 %	0	-	-	1	1,1 %	2,6 %
41 % à 50 %	0	-	-	0	-	0,9 %
51 % à 75 %	0	-	-	1	1,1 %	-
76 % à 100 %	0	-	-	5	5,3 %	0,9 %
MOYENNE		10,0 %	6,3 %		16,0 %	12,8 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=671 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 39 (suite)

Pourcentage de la prime maximale payable par l'employeur dans la dernière année

	Conseiller spécialiste / conseiller principal			Superviseur / chef d'équipe		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	0	-	0,9 %	0	-	-
2 %	2	1,2 %	1,8 %	1	4,0 %	3,1 %
3 %	6	3,6 %	0,9 %	0	-	3,1 %
4 %	4	2,4 %	1,8 %	0	-	-
5 %	4	2,4 %	6,0 %	4	16,0 %	6,3 %
6 %	1	0,6 %	3,7 %	2	8,0 %	-
7 %	7	4,1 %	4,1 %	2	8,0 %	6,3 %
8 %	13	7,7 %	7,4 %	1	4,0 %	-
9 %	3	1,8 %	3,2 %	0	-	-
10 %	32	18,9 %	12,9 %	2	8,0 %	21,9 %
11 % à 15 %	41	24,3 %	26,7 %	6	24,0 %	31,3 %
16 % à 20 %	30	17,8 %	14,7 %	2	8,0 %	6,3 %
21 % à 25 %	11	6,5 %	5,5 %	2	8,0 %	-
26 % à 30 %	5	3,0 %	4,6 %	1	4,0 %	6,3 %
31 % à 40 %	5	3,0 %	2,3 %	1	4,0 %	9,4 %
41 % à 50 %	1	0,6 %	1,4 %	1	4,0 %	3,1 %
51 % à 75 %	2	1,2 %	-	0	-	-
76 % à 100 %	2	1,2 %	1,8 %	0	-	3,1 %
MOYENNE		15,6 %	15,7 %		13,9 %	18,6 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=671 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 39 (suite)

Pourcentage de la prime maximale payable par l'employeur dans la dernière année

	Directeur / cadre intermédiaire			Membre de la haute direction / cadre supérieur		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	1	0,5 %	0,4 %	0	-	-
2 %	1	0,5 %	0,8 %	1	0,7 %	1,0 %
3 %	1	0,5 %	0,8 %	0	-	1,0 %
4 %	1	0,5 %	-	0	-	0,5 %
5 %	7	3,2 %	3,4 %	3	2,0 %	3,4 %
6 %	3	1,4 %	0,8 %	1	0,7 %	1,0 %
7 %	3	1,4 %	1,5 %	4	2,7 %	1,5 %
8 %	6	2,7 %	1,5 %	3	2,0 %	1,0 %
9 %	2	0,9 %	1,5 %	0	-	-
10 %	25	11,4 %	12,1 %	10	6,7 %	5,9 %
11 % à 15 %	49	22,4 %	23,5 %	22	14,8 %	10,3 %
16 % à 20 %	36	16,4 %	15,9 %	15	10,1 %	10,3 %
21 % à 25 %	23	10,5 %	10,6 %	13	8,7 %	12,3 %
26 % à 30 %	29	13,2 %	11,4 %	18	12,1 %	11,8 %
31 % à 40 %	19	8,7 %	8,7 %	14	9,4 %	11,3 %
41 % à 50 %	10	4,6 %	4,2 %	22	14,8 %	13,8 %
51 % à 75 %	2	0,9 %	1,1 %	13	8,7 %	10,3 %
76 % à 100 %	1	0,5 %	1,9 %	10	6,7 %	4,4 %
MOYENNE		20,8 %	21,9 %		32,7 %	32,7 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=671 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 39 (suite)

Pourcentage de la prime maximale payable par l'employeur dans la dernière année

	Autre			Ensemble		
	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011	Nombre de répondants	% des répondants 2013	% des répondants 2011
1 %	0	-	-	2	0,3 %	0,5 %
2 %	0	-	-	6	0,9 %	1,3 %
3 %	0	-	16,7 %	12	1,8 %	1,4 %
4 %	0	-	-	5	0,7 %	1,2 %
5 %	0	-	33,3 %	35	5,2 %	5,5 %
6 %	0	-	-	13	1,9 %	2,3 %
7 %	1	14,3 %	-	23	3,4 %	2,5 %
8 %	1	14,3 %	16,7 %	26	3,9 %	4,4 %
9 %	0	-	-	10	1,5 %	1,4 %
10 %	0	-	16,7 %	81	12,1 %	12,0 %
11 % à 15 %	2	28,6 %	16,7 %	144	21,5 %	21,7 %
16 % à 20 %	2	28,6 %	-	95	14,2 %	12,3 %
21 % à 25 %	0	-	-	54	8,0 %	8,2 %
26 % à 30 %	0	-	-	54	8,0 %	8,3 %
31 % à 40 %	0	-	-	40	6,0 %	6,8 %
41 % à 50 %	1	14,3 %	-	35	5,2 %	5,2 %
51 % à 75 %	0	-	-	18	2,7 %	2,8 %
76 % à 100 %	0	-	-	18	2,7 %	2,4 %
MOYENNE		18,9 %	7,7 %		21,1 %	21,3 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=671 en 2013 et n=844 en 2011).

Tableau 40

Ratio % prime maximale / % prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année,
par type d'emploi

	Technicien / agent (n=7)		Coordonnateur / conseiller (n=83)	
Ratio % prime max / % prime cible		% des répondants 2013		% des répondants 2013
1 ou moins		42,9 %		41,0 %
Plus de 1 à 1.5		28,6 %		26,5 %
Plus de 1.5 à 2		14,3 %		16,9 %
Plus de 2		14,3 %		15,7 %
MOYENNE		2,1 %		2,0 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=625)

Tableau 40 (suite)

Ratio % prime maximale / % prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année,
par type d'emploi

	Conseiller spécialiste / conseiller principal (n=161)		Superviseur / chef d'équipe (n=24)	
Ratio % prime max / % prime cible		% des répondants 2013		% des répondants 2013
1 ou moins		34,2 %		41,7 %
Plus de 1 à 1.5		26,1 %		25,0 %
Plus de 1.5 à 2		29,2 %		16,7 %
Plus de 2		10,6 %		16,7 %
MOYENNE		1,6 %		1,6 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=625)

Tableau 40 (suite)

Ratio % prime maximale / % prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année,
par type d'emploi

	Directeur / cadre intermédiaire (n=205)		Cadre supérieur (n=139)	
Ratio % prime max / % prime cible		% des répondants 2013		% des répondants 2013
1 ou moins		32,7 %		34,5 %
Plus de 1 à 1.5		32,2 %		30,9 %
Plus de 1.5 à 2		26,8 %		23,7 %
Plus de 2		8,3 %		10,8 %
MOYENNE		1,5 %		1,6 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=625)

Tableau 40 (suite)

Ratio % prime maximale / % prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année,
par type d'emploi

	Autre (n=6)		Ensemble (n=625)	
Ratio % prime max / % prime cible		% des répondants 2013		% des répondants 2013
1 ou moins		66,7 %		35,4 %
Plus de 1 à 1.5		16,7 %		29,1 %
Plus de 1.5 à 2		16,7 %		24,8 %
Plus de 2		0, %		10,7 %
MOYENNE		1,2 %		1,6 %

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes / excluant ceux ayant dit 0 % (n=625)

Tableau 41

Nombre de jours ouvrables de vacances payées (excluant les congés fériés)

	Ensemble 2013		Entreprise		Pratique privée		2011
	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	% des répondants
10 jours et moins*	307	9,5 %	268	8,8 %	39	19,9 %	10,1 %
11 à 15 jours	884	27,4 %	838	27,6 %	46	23,5 %	26,6 %
16 à 20 jours	1 352	41,9 %	1275	42,1 %	77	39,3 %	40,7 %
Plus de 20 jours	685	21,2 %	651	21,5 %	34	17,3 %	22,6 %
MOYENNE	18,7 jours		18,8 jours		17,3 jours		18,9 jours

*Les répondants ayant indiqué avoir droit à moins de 10 jours ouvrables de vacances payées n'ont pas encore complété une année de service.

Tableau 42

Nombre de jours fériés par année

	Ensemble 2013		Entreprise		Pratique privée		2011
	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	% des répondants
9 jours et moins	731	22,6 %	647	21,3 %	84	42,9 %	22,0 %
10-11 jours	1057	32,7 %	1000	33,0 %	57	29,1 %	32,7 %
12 à 13 jours	1148	35,6 %	1102	36,3 %	46	23,5 %	36,2 %
14 à 15 jours	219	6,8 %	212	7,0 %	7	3,6 %	6,9 %
16 à 17 jours	47	1,5 %	46	1,5 %	1	0,5 %	1,4 %
18 à 19 jours	18	0,6 %	18	0,6 %	0	*	0,4 %
20 jours et plus	8	0,2 %	7	0,2 %	1	0,5 %	0,2 %
MOYENNE	11,0 jours		11,1 jours		9,2 jours		11,0 jours

Tableau 43

Nombre de jours de congé mobiles par année

	Ensemble 2013		Entreprise		Pratique privée		2011
	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	% des répondants
Aucun	1676	51,9 %	1542	50,9 %	134	68,4 %	51,7 %
1 jour	199	6,2 %	196	6,5 %	3	1,5 %	6,7 %
2 jours	347	10,7 %	342	11,3 %	5	2,6 %	11,1 %
3 jours	283	8,8 %	272	9,0 %	11	5,6 %	10,8 %
4 jours	168	5,2 %	164	5,4 %	4	2,0 %	4,6 %
5 jours	354	11,0 %	330	10,9 %	24	12,2 %	9,0 %
6-7 jours	89	2,8 %	84	2,8 %	5	2,6 %	3,0 %
8-9 jours	23	0,7 %	23	0,8 %	0	0,0 %	0,8 %
10 jours et plus	89	2,8 %	79	2,6 %	10	5,1 %	2,4 %
MOYENNE	1,9 jours		1,9 jours		1,8 jours		1,8 jour

Tableau 44

Nombre de jours de maladie non assurés par année

	Ensemble 2013		Entreprise		Pratique privée		2011
	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	Nombre de répondants	% des répondants	% des répondants
Aucun	1422	44,1 %	1301	42,9 %	121	61,7 %	42,8 %
1 jour	19	0,6 %	18	0,6 %	1	0,5 %	0,6 %
2 jours	48	1,5 %	42	1,4 %	6	3,1 %	1,3 %
3 jours	150	4,6 %	140	4,6 %	10	5,1 %	4,3 %
4 jours	52	1,6 %	50	1,6 %	2	1,0 %	1,3 %
5 jours	443	13,7 %	419	13,8 %	24	12,2 %	13,9 %
6-7 jours	233	7,2 %	228	7,5 %	5	2,6 %	7,9 %
8-9 jours	112	3,5 %	112	3,7 %	0	0,0 %	3,5 %
10-11 jours	416	12,9 %	398	13,1 %	18	9,2 %	12,0 %
12-13 jours	113	3,5 %	112	3,7 %	1	9,2 %	2,8 %
14-15 jours	103	3,2 %	100	3,3 %	3	1,5 %	3,6 %
16-17 jours	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0,1 %
18-19 jours	3	0,1 %	3	0,1 %	0	0,0 %	0,2 %
20 jours et plus	114	3,5 %	109	3,6 %	5	2,6 %	5,7 %
MOYENNE	6,0 jours		6,2 jours		3,4 jours		7,5 jours

Tableau 45
Salaire des répondants selon l'âge

	2013 (n=3 228)			2011 (n=2 913)	
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Moins de 25 ans	126	43 873 \$	42 000 \$	42 762 \$	41 000 \$
25 à 29 ans	564	54 036 \$	51 500 \$	51 168 \$	50 000 \$
30 à 34 ans	664	67 722 \$	65 000 \$	66 470 \$	64 150 \$
35 à 39 ans	594	79 569 \$	78 000 \$	78 698 \$	75 000 \$
40 à 44 ans	404	91 385 \$	86 500 \$	92 323 \$	83 184 \$
45 à 49 ans	340	99 381 \$	90 000 \$	99 692 \$	90 000 \$
50 à 54 ans	284	104 725 \$	96 000 \$	104 898 \$	91 608 \$
55 ans et plus	252	113 886 \$	99 000 \$	110 695 \$	102 000 \$

Tableau 46
Salaire des répondants en **entreprise** selon le poste et la spécialisation

	2013 (n=3 228)			2011 (n=2 913)	
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Généraliste	1908	80 983 \$	75 437 \$	80 361 \$	72 000 \$
Spécialiste	1124	73 000 \$	73 000 \$	74 079 \$	71 453 \$
Gestion stratégique et planification RH	41	84 651 \$	85 000 \$	102 960 \$	90 000 \$
Développement des compétences	93	74 847 \$	72 000 \$	74 051 \$	70 000 \$
Rémunération globale	142	84 471 \$	77 735 \$	79 869 \$	75 000 \$
Dotation	236	62 788 \$	62 000 \$	62 609 \$	59 000 \$
Relations du travail	222	84 726 \$	80 000 \$	79 428 \$	77 000 \$
Développement organisationnel	132	83 086 \$	81 000 \$	81 483 \$	80 000 \$
Santé et sécurité du travail	171	66 139 \$	65 000 \$	66 239 \$	65 000 \$
Système d'information RH	33	74 574 \$	74 057 \$	78 390 \$	79 000 \$
Autre	54	74 068 \$	71 400 \$	73 081 \$	70 000 \$

Base : Répondants se considérant comme spécialistes (n=1124).

Tableau 47

Salaire des répondants en **pratique privée** selon le poste et la spécialisation

	2013 (n=3 228)			2011 (n=2 913)	
	Nombre de répondants	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Généraliste	84	73 361 \$	67 000 \$	84 266 \$	75 000 \$
Spécialiste	112	106 402 \$	84 000 \$	100 716 \$	80 000 \$
Gestion stratégique et planification RH	7	88 464 \$	75 000 \$	120 250 \$	75 000 \$
Développement des compétences	14	96 214 \$	75 000 \$	78 736 \$	65 000 \$
Rémunération globale	17	100 403 \$	95 000 \$	83 378 \$	75 000 \$
Dotation	21	72 611 \$	70 000 \$	72 183 \$	65 000 \$
Relations du travail	10	248 700 \$	135 000 \$	189 107 \$	150 000 \$
Développement organisationnel	14	104 357 \$	85 000 \$	91 820 \$	90 000 \$
Santé et sécurité du travail	23	88 265 \$	84 000 \$	71 714 \$	70 000 \$
Système d'information RH	3	*	*	*	*
Autre	3	*	*	*	*

Tableau 48

Salaire des répondants jeunes diplômés universitaires selon l'expérience

	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne 2011
Moins de 1 an	47	33 280 \$	38 000 \$	45 000 \$	39 932 \$	42 529 \$

Annexe B

**Résultats – Rémunération totale en espèces
(salaire de base + prime payée dans le cadre
du régime incitatif à court terme (RICT))**

Tableau 49

Salaire + prime des répondants selon le type d'emploi

	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne 2011
Technicien / agent	120	39 000 \$	44 300 \$	50 000 \$	45 424 \$	43 746 \$
Coordonnateur / conseiller	835	48 000 \$	56 459 \$	68 000 \$	58 761 \$	58 651 \$
Conseiller spécialiste / conseiller principal	956	61 200 \$	73 500 \$	86 000 \$	76 992 \$	73 579 \$
Superviseur / chef d'équipe	122	69 069 \$	85 000 \$	96 348 \$	84 302 \$	81 772 \$
Directeur / cadre intermédiaire	669	77 000 \$	95 200 \$	115 500 \$	101 021 \$	96 314 \$
Membre de la haute direction / cadre supérieur	465	90 000 \$	114 400 \$	154 100 \$	131 423 \$	135 502 \$
Autre	61	52 378 \$	71 411 \$	100 000 \$	92 113 \$	97 487
MOYENNE					84 486 \$	84 772 \$

Tableau 50

Salaire + prime des répondants selon la scolarité

	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne 2011
Certificat universitaire ou moins	111	72 500 \$	89 162 \$	116 388 \$	96 935 \$	97 844 \$
Baccalauréat	2 293	54 000 \$	70 000 \$	91 190 \$	79 897 \$	79 948 \$
Cycles supérieurs (D.E.S.S, maîtrise, doctorat)	808	68 604 \$	85 000 \$	106 000 \$	95 700 \$	96 071 \$

Tableau 51

Salaire + prime des répondants selon le poste et la spécialisation

	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne 2011
Généraliste	1 992	56 500 \$	75 000 \$	99 831 \$	86 222 \$	87 186 \$
Spécialiste	1 236	58 300 \$	75 000 \$	92 226 \$	81 687 \$	80 941 \$
Gestion stratégique et planification RH	48	62 000 \$	85 000 \$	105 000 \$	90 214 \$	113 555 \$
Développement des compétences	107	60 000 \$	74 000 \$	91 464 \$	80 144 \$	76 547 \$
Rémunération globale	159	67 650 \$	83 900 \$	117 186 \$	94 594 \$	87 425 \$
Dotation	257	48 000 \$	63 534 \$	79 000 \$	65 456 \$	65 517 \$
Relations du travail	232	67 000 \$	84 000 \$	98 648 \$	94 923 \$	94 339 \$
Développement organisationnel	146	68 250 \$	82 589 \$	100 000 \$	89 784 \$	87 527 \$
Santé et sécurité du travail	194	54 000 \$	67 000 \$	81 000 \$	70 631 \$	68 489 \$
Système d'information RH	36	61 000 \$	75 000 \$	91 576 \$	77 164 \$	87 345 \$
Autre	57	58 635 \$	75 000 \$	91 000 \$	80 458 \$	83 079 \$

Tableau 52

Salaire + prime des répondants selon la catégorie de membres

	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne 2011
Membres en entreprise	3 032	57 000 \$	74 732 \$	96 000 \$	83 775 \$	83 646
Membres en pratique privée	196	60 000 \$	80 000 \$	107 800 \$	95 475 \$	96 979 \$
Membres en pratique privée à leur compte	87	65 500 \$	80 000 \$	110 000 \$	89 748 \$	87 651 \$
Membres en pratique privée en cabinet	109	55 000 \$	76 000 \$	107 000 \$	100 047 \$	104 904 \$

Tableau 53

Salaire + prime des répondants selon le nombre d'années d'expérience en RH

	Nombre de répondants	Q1	Q2	Q3	Moyenne	Moyenne 2011
Moins de 3 ans	277	39 000 \$	43 000 \$	49 000 \$	44 615 \$	44 936 \$
3 à 5 ans	497	47 500 \$	54 000 \$	63 000 \$	56 714 \$	54 320 \$
6 à 9 ans	641	57 630 \$	66 000 \$	75 350 \$	70 538 \$	65 680 \$
10 à 14 ans	663	68 830 \$	80 000 \$	92 000 \$	83 775 \$	81 839 \$
15 à 19 ans	463	76 500 \$	92 997 \$	111 000 \$	100 548 \$	99 556 \$
20 à 24 ans	318	86 000 \$	100 000 \$	125 300 \$	113 128 \$	114 657 \$
25 à 29 ans	229	89 300 \$	105 000 \$	130 000 \$	121 036 \$	124 724 \$
30 ans et plus	140	99 600 \$	128 528 \$	168 750 \$	151 220 \$	133 120 \$

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles,
par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de
l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés
[info@portailrh.org].



1200, avenue McGill College, bureau 1400, Montréal (Québec) H3B 4G7
Téléphone : 514 879-1636 • 1 800 214-1609
www.portailrh.org