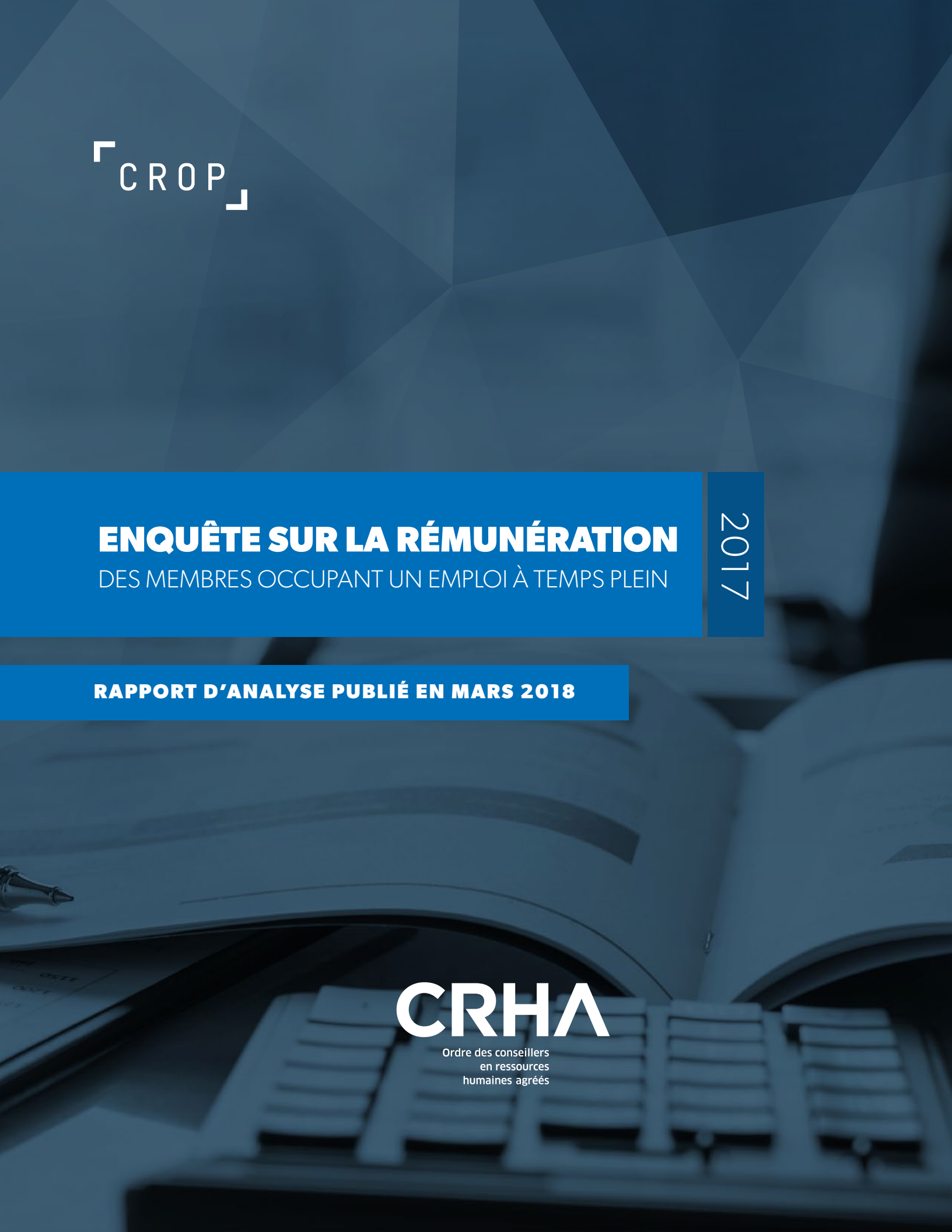
CROP

ENQUÊTE SUR LA RÉMUNÉRATION

DES MEMBRES OCCUPANT UN EMPLOI À TEMPS PLEIN

2017

RAPPORT D'ANALYSE PUBLIÉ EN MARS 2018



CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS 6

CONTEXTE ET OBJECTIFS 6

MÉTHODOLOGIE 7

PARTIE 1 - PROFIL DES RÉPONDANTS 9

Genre 9
Âge des répondants selon le genre 9
Années d'expérience et genre 10
Catégorie de membres 10
Type d'entreprise ou d'organisme employeur 11
Nature de l'organisme employeur 11
Nature du poste et expérience des répondants 12
Répartition des répondants selon la nature du poste et le genre 12
Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité 13
Taille de l'organisation 14
Volume d'affaires de l'entreprise au Canada 14
Caractérisation du volume d'affaires de l'entreprise 14
Secteur d'activité de l'organisation 15
Secteur d'activité de l'organisation (suite) 16
Région de travail et secteur d'activité 17

PARTIE 2 - RÉMUNÉRATION DIRECTE ET INDIRECTE 19

Mise en garde 19
Salaire des répondants 19
Salaire en fonction du nombre d'années d'expérience 20
Salaire en fonction de la taille de l'organisme employeur 20
Salaire en fonction du type d'emploi 21
Salaire selon la spécialisation et le type d'emploi 22
Salaire accordé selon le poste 23
Salaire selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi * 24
Salaire selon le secteur d'activité économique de l'organisation et le type d'emploi 27
Salaire en fonction du diplôme obtenu * 35
Salaire selon l'expérience des répondants 36
Rémunération et heures supplémentaires 39
Régime d'intéressement à long terme * 40

PARTIE 3 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL 42

Nombre moyen de jours de vacances 42
Nombre d'heures de travail par semaine 42
Avantages au 1er avril 2017 43
Régime de retraite 43
Assurances collectives 44
Allocation automobile * 45
Autres avantages 45

ANNEXE A - RÉSULTATS
AUTRES QUESTIONS SONDÉES EN 2017 ..... **47**

ANNEXE B - RÉSULTATS
RÉMUNÉRATION TOTALE EN ESPÈCE
(salaire de base + prime payée dans le cadre du
Régime incitatif à court terme [RICT]) **62**

TABLEAUX

TABLEAU 1 Répartition des répondants selon l'âge et le genre 9
TABLEAU 2 Répartition des répondants selon leurs années d'expérience et leur genre 10
TABLEAU 3 Répartition des répondants selon la catégorie de membres 10
TABLEAU 4 Répartition des répondants selon le type d'organisme où ils travaillent 11
TABLEAU 5 Répartition des répondants selon la nature de l'organisme où ils travaillent 11
TABLEAU 6 Répartition des répondants selon la nature du volume d'affaires de l'organisme où ils travaillent 14
TABLEAU 7 Secteur d'activité de l'organisation 15
TABLEAU 8 Profil des répondants par secteur d'activité et par région 17
TABLEAU 9 Salaire des répondants et années d'expérience 20
TABLEAU 10 Salaire des répondants et taille des organismes pour lesquels ils travaillent 20
TABLEAU 11 Salaire des répondants selon les catégories de postes 21
TABLEAU 12 Salaire des répondants selon leur spécialisation et type d'emploi 22
TABLEAU 13 Salaire des répondants selon qu'ils sont généralistes ou spécialistes 23
TABLEAU 14 Salaire des répondants selon la localisation du principal lieu de travail et le type d'emploi 24
TABLEAU 15 Salaire des répondants selon le secteur d'activité de l'organisme employeur et le type d'emploi (n=2 503) 27
TABLEAU 16 Salaire des répondants selon le diplôme le plus élevé obtenu 35
TABLEAU 17 Salaire annuel selon l'expérience des répondants titulaires d'un baccalauréat 35
TABLEAU 18 Salaire annuel selon l'expérience des répondants titulaires d'une maîtrise 36
TABLEAU 19 Salaire annuel selon l'expérience des répondants techniciens/agents 36
TABLEAU 20 Salaire annuel selon l'expérience des répondants coordonnateurs/conseillers 37
TABLEAU 21 Salaire annuel selon l'expérience des répondants conseillers spécialistes/conseillers principaux 37
TABLEAU 22 Salaire annuel selon l'expérience des répondants superviseurs/chefs d'équipe 37
TABLEAU 23 Salaire annuel selon l'expérience des répondants directeurs/cadres intermédiaires 38
TABLEAU 24 Salaire annuel selon l'expérience des répondants membres de la direction/cadres supérieurs 38
TABLEAU 25 Salaire annuel selon l'expérience des répondants membres de la catégorie « autres » 38
TABLEAU 26 Rémunération des répondants pour les heures supplémentaires selon le secteur d'activité 39
TABLEAU 27 Mode de rémunération des répondants pour les heures supplémentaires 39
TABLEAU 28 Taux de rémunération des répondants pour les heures supplémentaires 39
TABLEAU 29 Participation à un régime d'intéressement à long terme 40
TABLEAU 30 Participation à un régime d'intéressement à long terme selon le secteur d'activité 40
TABLEAU 31 Nombre moyen de jours de vacances selon l'expérience 42
TABLEAU 32 Nombre d'heures de travail d'une semaine normale selon la politique d'entreprise 42

TABLEAU 33 Admissibilité et type de régime de retraite (ensemble des répondants) 43
TABLEAU 34 Admissibilité et type de régime de retraite (secteur public) 43
TABLEAU 35 Admissibilité et type de régime de retraite (secteur privé) 44
TABLEAU 36 Admissibilité à un régime d'assurances collectives 44
TABLEAU 37 Usage d'une voiture 45
TABLEAU 38 Accès à d'autres avantages 45
TABLEAU 39 Nombre d'années de service pour l'employeur actuel 47
TABLEAU 40 Pourcentage de la prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi 48
TABLEAU 41 Pourcentage de la prime maximale payable par l'employeur dans la dernière année 52
TABLEAU 42 Ratio % prime maximale / % prime cible fixée par l'employeur dans la dernière année, par type d'emploi 56
TABLEAU 43 Nombre de jours ouvrables de vacances payées (à l'exclusion des jours fériés) 57
TABLEAU 44 Nombre de jours fériés par année 58
TABLEAU 45 Nombre de jours de congé mobiles par année 58
TABLEAU 46 Nombre de jours de maladie non assurés par année 59
TABLEAU 47 Salaire des répondants selon l'âge 59
TABLEAU 48 Salaire des répondants en entreprise selon le poste et la spécialisation 60
TABLEAU 49 Salaire des répondants en pratique privée selon le poste et la spécialisation 60
TABLEAU 50 Salaire des répondants jeunes diplômés universitaires selon l'expérience 60
TABLEAU 51 Salaire + prime des répondants selon le type d'emploi 62
TABLEAU 52 Salaire + prime des répondants selon la scolarité 62
TABLEAU 53 Salaire + prime des répondants selon le poste et la spécialisation 63
TABLEAU 54 Salaire + prime des répondants selon la catégorie de membres 63
TABLEAU 55 Salaire + prime des répondants selon le nombre d'années d'expérience en RH 63

FIGURES

FIGURE 1 Répartition des répondants selon leur genre. 9
FIGURE 2 Nature du poste (généraliste/spécialiste) et années d'expérience par spécialité. 12
FIGURE 3 Répartition des répondants selon la nature de leur poste et le genre. 12
FIGURE 4 Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité. 13
FIGURE 5 Taille de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants. 14
FIGURE 6 Volume d'affaires au Canada de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants. 14

FAITS SAILLANTS

RÉMUNÉRATION DIRECTE ET INDIRECTE

À la lumière des résultats obtenus dans le cadre de l'édition 2017 de l'enquête sur la rémunération des membres CRHA et CRIA occupant un emploi à temps plein, mentionnons ce qui suit :

- En moyenne, les généralistes gagnent un salaire de 86 673 $ alors que leurs confrères spécialistes gagnent 79 819 $;
- Le nombre d'années d'expérience influe sur le salaire moyen, passant de 59 902 $ pour les membres ayant de 3 à 5 ans d'expérience à 115 374 $ pour les membres qui cumulent 20 ans et plus d'expérience;
- Plus le diplôme obtenu est élevé, plus le salaire moyen s'accroît, variant ainsi de 78 031 $ pour les titulaires d'un baccalauréat à 115 706 $ pour les titulaires d'un doctorat;
- Globalement, 11,9 % des membres affirment être rémunérés lorsqu'ils font des heures supplémentaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- En moyenne, les répondants ont droit annuellement à 19,4 jours de vacances. Par ailleurs, le nombre de jours de vacances croît avec les années d'expérience :
  - En moyenne, les membres ayant moins de trois ans d'expérience ont droit à 13,3 jours de vacances par an;
  - En moyenne, les membres qui comptent 20 ans ou plus d'expérience bénéficient de 23,1 jours de vacances par année.
- Dans le tiers des cas (32,1 %), la semaine de travail des répondants selon la politique de l'organisation est de 35 heures et de 40 heures (34,1 %).
- Quatre répondants sur cinq (81,2 %) ont accès à un régime de retraite.
- Plus de neuf répondants sur dix (95,5 %) ont accès à un régime d'assurances collectives avec une couverture individuelle ou familiale.
- Près d'un répondant sur six (14,9 %) a droit à des bénéfices « automobile ». Par ailleurs, un répondant sur dix a droit à une allocation pour usage de véhicule personnel (11,4 %).
- Parmi les autres avantages, le programme d'aide aux employés, le remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés et le programme de formation ou de perfectionnement externe demeurent les plus populaires.

CONTEXTE ET OBJECTIFS

La firme CROP a été mandatée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés afin de réaliser une enquête sur la rémunération auprès de ses membres CRHA et CRIA. Toutes les données récoltées dans le cadre de cette enquête ont été traitées de manière confidentielle et anonyme.

Cette enquête longitudinale, la cinquième du genre, permet à l'Ordre de suivre l'évolution de ses membres sur le plan de la reconnaissance de leurs compétences. Dans une perspective de recherche, cette étude s'inscrit dans une volonté de mise à jour des données obtenues en 2015, 2013 et 2011.

De façon plus spécifique, l'étude devait répondre aux objectifs suivants :

- identifier les types d'emploi et certaines informations spécifiques sur les employeurs actuels des membres;
- évaluer les conditions d'emploi des membres;
- mesurer la rémunération et les avantages sociaux des membres;
- tracer un profil sociodémographique des membres.

MÉTHODOLOGIE

POPULATION D'ÉTUDE

Au total, **2503 questionnaires** ont été remplis par les membres CRHA et CRIA occupant un emploi à temps plein à titre de salarié.

Afin de donner l'opportunité à chacun des membres de donner son opinion, un recensement de l'ensemble de cette population (N=9701) a été effectué. Pour rejoindre la totalité de ces personnes, un **message d'invitation et trois courriels de relance** ont été envoyés.

Bien qu'il n'y ait pas de marge d'erreur applicable à un recensement, il est important de considérer le taux de réponse enregistré lors de l'enquête, soit **25,8 %**.

COLLECTE DES DONNÉES

La collecte des données a été effectuée par CROP lors d'un **sondage en ligne réalisé du 20 novembre 2017 au 2 janvier 2018**.

Le questionnaire a été élaboré conjointement avec les personnes responsables du projet, de manière à pouvoir observer l'évolution de la situation d'ensemble depuis 2011. Il a été conçu en français uniquement.

ANALYSE DES RÉSULTATS

Les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 30 répondants doivent être interprétés avec prudence et aucune inférence statistique ne peut être faite à partir de ces données. Ils sont présentés uniquement à titre indicatif.

Dans le cas d'un échantillon portant sur moins de 5 répondants, les résultats ne sont pas présentés et le symbole suivant sera inscrit : *.

Le total de certains résultats n'égale pas toujours 100 % puisque les calculs sont basés sur des pourcentages arrondis.

Finalement, les différences significativement plus **élevées** sont indiquées **EN VERT** et les plus **basses** sont indiquées **EN ROUGE**.

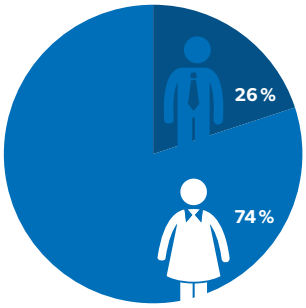


PARTIE 1

PROFIL DES RÉPONDANTS

PARTIE 1 PROFIL DES RÉPONDANTS

GENRE



Sur l'ensemble des répondants au sondage, on dénombre 74,0 % de femmes et 26,0 % d'hommes, une répartition comparable aux années précédentes.

	2017	2015	2013	2011
HOMMES	26,0 %	28,3 %	29,0 %	34,1 %
FEMMES	74,0 %	71,7 %	71,0 %	65,1 %

Figure 1 : Répartition des répondants selon leur genre.

ÂGE DES RÉPONDANTS SELON LE GENRE

En moyenne, les répondants ont 39,1 ans, des résultats similaires à ceux obtenus les années précédentes. Le tableau ci-dessous présente la répartition des répondants selon l'âge et le genre.

TABLEAU 1 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE ET LE GENRE

			POURCENTAGE 2017		2015	2013	2011
	NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	FEMMES	HOMMES	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS
MOINS DE 25 ANS	102	4,1 %	**4,9 %**	**1,7 %**	4,3 %	3,9 %	3,3 %
25-29 ANS	427	17,1 %	**18,2 %**	**14,0 %**	18,4 %	17,5 %	19,2 %
30-34 ANS	446	17,8 %	18,1 %	17,0 %	20,9 %	20,6 %	19,1 %
35-39 ANS	444	17,7 %	17,9 %	17,2 %	18,1 %	18,4 %	14,9 %
40-44 ANS	404	16,1 %	16,3 %	15,6 %	13,0 %	12,5 %	13,0 %
45-49 ANS	279	11,1 %	11,8 %	9,4 %	10,7 %	10,5 %	11,4 %
50 À 54 ANS	200	8,0 %	**6,9 %**	**11,2 %**	7,3 %	8,8 %	11,0 %
55 ANS ET PLUS	201	8,0 %	**5,9 %**	**14,0 %**	7,2 %	7,8 %	8,2 %
MOYENNE		**39,1 ans**	**38,3 ans**	**41,2 ans**	**38,3 ans**	**38,7 ans**	**38,8 ans**

ANNÉES D'EXPÉRIENCE ET GENRE

Le tableau ci-dessous démontre que les répondants comptent en moyenne 13,1 années d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou des relations industrielles, les hommes se prévalant de plus d'années d'expérience (15,1 ans) que les femmes (12,4 ans). Pour illustrer cet écart, soulignons qu'au delà de 25 ans d'expérience, les hommes surpassent significativement les femmes.

TABLEAU 2 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LEURS ANNÉES D'EXPÉRIENCE ET LEUR GENRE

			POURCENTAGE 2017		2015	2013	2011
	NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	FEMMES	HOMMES	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS
MOINS DE 3 ANS	242	9,7 %	**11,0 %**	**6,0 %**	8,7 %	8,6 %	7,1 %
3 À 5 ANS	362	14,5 %	14,9 %	13,2 %	17,7 %	15,4 %	18,1 %
6 À 9 ANS	420	16,8 %	16,7 %	17,0 %	17,9 %	19,9 %	15,0 %
10 À 14 ANS	513	20,5 %	21,3 %	18,1 %	21,4 %	20,5 %	19,8 %
15 À 19 ANS	407	16,3 %	16,5 %	15,5 %	15,2 %	14,3 %	13,7 %
20 À 24 ANS	254	10,1 %	10,5 %	9,2 %	8,3 %	9,9 %	12,4 %
25 À 29 ANS	165	6,6 %	**5,2 %**	**10,6 %**	6,7 %	7,1 %	7,7 %
30 ANS ET PLUS	140	5,6 %	**3,9 %**	**10,4 %**	4,1 %	4,3 %	6,2 %
MOYENNE (EN ANNÉES)		**13,1**	**12,4**	**15,1**	**12,4**	**12,7**	**13,1**

Par ailleurs, on compte en moyenne **5,9 années de service chez l'employeur actuel**, un résultat relativement semblable aux années précédentes (5,7 ans en 2015 et 2013).

CATÉGORIE DE MEMBRES

Le tableau 3 précise le nombre et le pourcentage de répondants selon la catégorie de membres, des résultats similaires à ceux obtenus en 2015, 2013 et 2011.

Note : Contrairement aux années précédentes, les travailleurs autonomes ont été exclus de l'étude réalisée en 2017

TABLEAU 3 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA CATÉGORIE DE MEMBRES

		2017	2015	2013	2011
	NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS
MEMBRE EN ENTREPRISE	2409	96,2 %	94,0 %	93,9 %	91,6 %
MEMBRE EN PRATIQUE PRIVÉE COMME CONSULTANT À SON COMPTE	nd	nd	2,7 %	2,7 %	3,9 %
MEMBRE EN PRATIQUE PRIVÉE COMME CONSULTANT POUR UN CABINET	94	3,8 %	3,2 %	3,4 %	4,6 %

TYPE D'ENTREPRISE OU D'ORGANISME EMPLOYEUR

TABLEAU 4 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE TYPE D'ORGANISME OÙ ILS TRAVAILLENT

	NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS 2017	% DES RÉPONDANTS 2015	% DES RÉPONDANTS 2013	% DES RÉPONDANTS 2011
ENTREPRISE PRIVÉE NON COTÉE EN BOURSE	1063	42,5 %	38,8 %	37,2 %	36,5 %
ENTREPRISE PRIVÉE COTÉE EN BOURSE	566	22,6 %	25,1 %	26,8 %	27,9 %
ENTREPRISE DU SECTEUR PUBLIC ET PARAPUBLIC	587	23,5 %	24,2 %	25,2 %	25,5 %
ORGANISME SANS BUT LUCRATIF (OSBL)	157	6,3 %	5,7 %	5,3 %	5,3 %
COOPÉRATIVE	98	3,9 %	4,1 %	4,1 %	3,8 %
SYNDICAT	15	0,6 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %
À SON COMPTE	0	*	0,2 %	0,3 %	0,3 %
AUTRE	17	0,7 %	1,4 %	0,7 %	0,3 %

NATURE DE L'ORGANISME EMPLOYEUR

TABLEAU 5 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'ORGANISME OÙ ILS TRAVAILLENT

	NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS	% DES RÉPONDANTS 2017	% DES RÉPONDANTS 2015	DES RÉPONDANTS 2013	% DES RÉPONDANTS 2011
FILIALE D'UNE SOCIÉTÉ CANADIENNE	203	8,1 %	10,2 %	10,3 %	12,2 %
FILIALE D'UNE SOCIÉTÉ NON CANADIENNE	315	12,6 %	15,5 %	15,6 %	16,0 %
N'EST PAS UNE FILIALE D'UNE AUTRE SOCIÉTÉ	1985	79,3 %	74,3 %	74,1 %	71,8 %

NATURE DU POSTE ET EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS

Comme illustré ci-dessous, près de deux membres sur trois (65,3 % vs 64,9 % en 2015 et 61,7 % en 2013) s'identifient comme étant généralistes (c'est-à-dire qu'ils consacrent moins de la moitié de leur temps de travail à un domaine précis) et un peu moins du tiers (34,7 % vs 35,1 % en 2015 et 38,3 % en 2013) comme spécialistes.

Base : Répondants ayant indiqué une spécialisation (n=868).

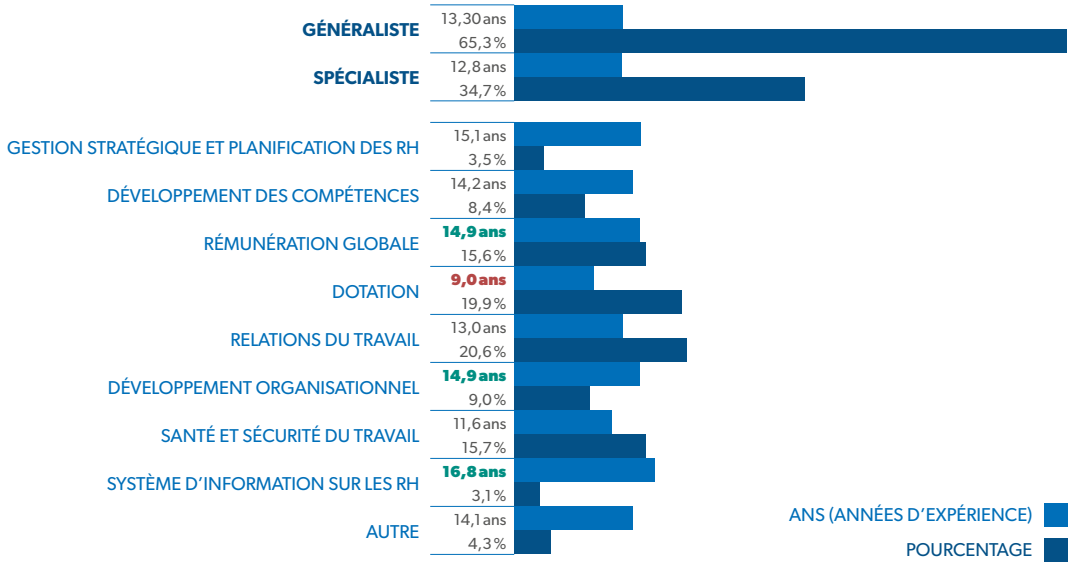


Figure 2 : Nature du poste (généraliste/spécialiste) et années d'expérience par spécialité.

RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DU POSTE ET LE GENRE

Comme il est démontré à la figure 3, les femmes sont significativement plus représentées dans les métiers généralistes alors que plus d'hommes sont spécialistes. Les femmes sont surreprésentées dans les postes de « dotation » et de « développement organisationnel » tandis que les hommes le sont pour les postes reliés aux « relations du travail ».

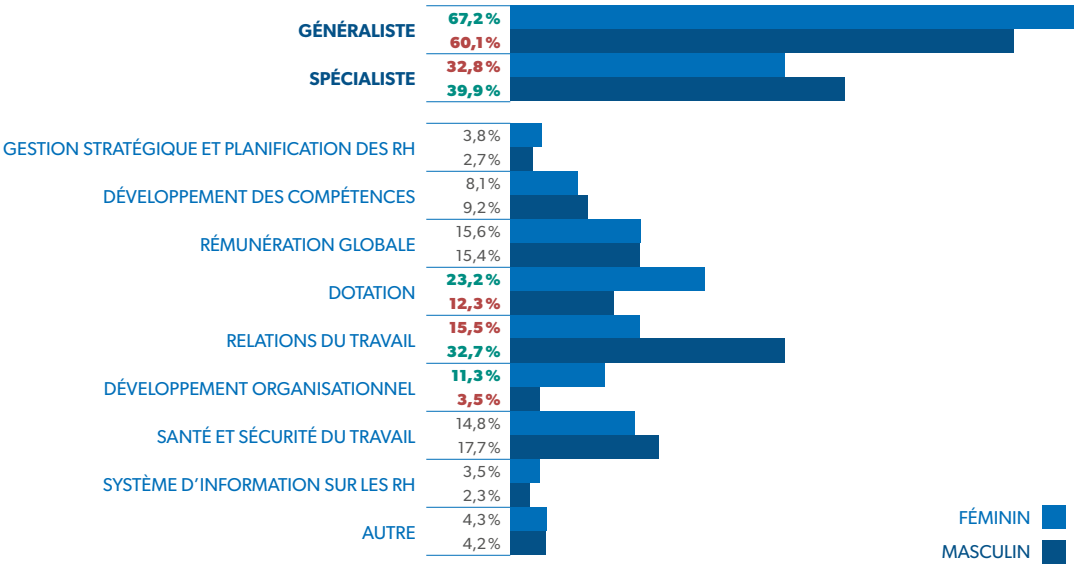


Figure 3 : Répartition des répondants selon la nature de leur poste et le genre.

TITRE DES POSTES OCCUPÉS SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

Plus de la moitié des répondants s'identifient soit comme « conseillers spécialistes ou principaux » (26,6 %) ou « coordonnateurs ou conseillers » (26,0 %). Par ailleurs, 22,8 % sont « directeurs ou cadres intermédiaires », alors que 14,8 % sont « membres de la direction ou cadres supérieurs ». On note que seuls 4,1 % des répondants sont « techniciens ou agents » et que 3,4 % sont « superviseurs ou chefs d'équipe ».

Les conseillers spécialistes ou principaux sont particulièrement nombreux dans le secteur des services publics (31,6 %) et dans le secteur des services (28,6 %).

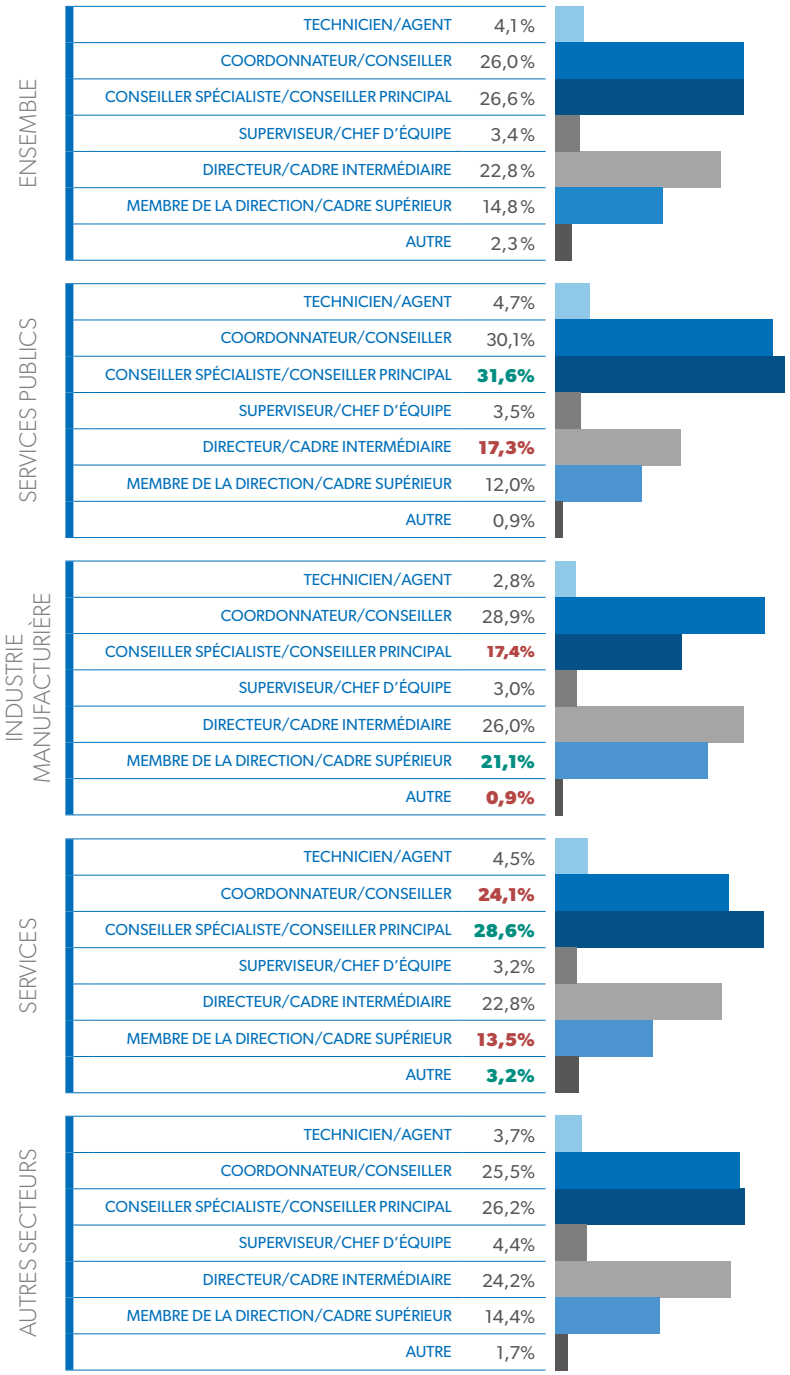
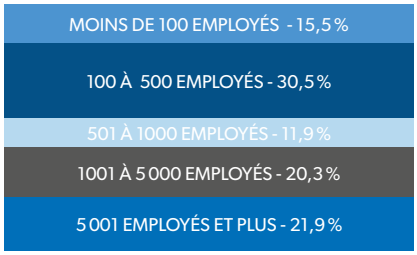


Figure 4 : Titre des postes occupés selon les secteurs d'activité.

TAILLE DE L'ORGANISATION

Plus de la moitié des répondants travaillent dans des organisations de 501 employés et plus (54,1 %). Seulement 15,5 % d'entre eux travaillent dans de petites organisations comptant moins de 100 employés. Le nombre de répondants travaillant dans des organisations de 501 employés et plus est comparable aux résultats obtenus antérieurement.

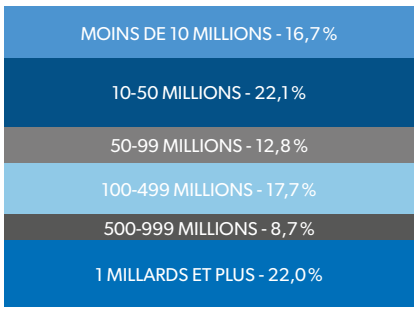


% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013	2011
MOINS DE 100 EMPLOYÉS	15,5 %	15,9 %	15,7 %	16,1 %
100 À 500 EMPLOYÉS	30,5 %	28,5 %	24,8 %	27,1 %
501 À 1 000 EMPLOYÉS	11,9 %	11,2 %	11,2 %	11,1 %
1 001 À 5 000 EMPLOYÉS	20,3 %	22,1 %	23,6 %	23,7 %
5 001 EMPLOYÉS ET PLUS	21,9 %	22,2 %	24,7 %	22,1 %

Figure 5 : Taille de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants.

VOLUME D'AFFAIRES DE L'ENTREPRISE AU CANADA

Près du tiers (30,7 %) des répondants travaillent dans une organisation ayant un volume d'affaires supérieur à 500 millions (parmi ceux connaissant le volume d'affaires de leur organisation; n=1 729) alors que la moitié (51,6 %) évolue dans une organisation ayant moins de 100 millions de volume d'affaires.



% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013	2011
MOINS DE 10 MILLIONS	16,7 %	18,2 %	17,0 %	19,4 %
10-50 MILLIONS	22,1 %	20,9 %	19,4 %	27,7 %
50-99 MILLIONS	12,8 %	12,0 %		
100-499 MILLIONS	17,7 %	16,9 %	10,8 %	19,5 %
500-999 MILLIONS	8,7 %	9,0 %	18,2 %	10,2 %
1-5 MILLIARDS	22,0 %	23,0 %	8,9 %	12,4 %
PLUS DE 5 MILLIARDS			25,7 %	10,8 %

Figure 6 : Volume d'affaires au Canada de l'organisation pour laquelle travaillent les répondants.

CARACTÉRISATION DU VOLUME D'AFFAIRES DE L'ENTREPRISE

TABLEAU 6 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DU VOLUME D'AFFAIRES DE L'ORGANISME OÙ ILS TRAVAILLENT

CE VOLUME D'AFFAIRES DE MON ENTREPRISE AU CANADA EST UNE ESTIMATION	% DES RÉP.	2017	2015	2013	2011
N=		2 503	2 587	2 325	2 913
... DE SON CHIFFRE D'AFFAIRES (VENTES OU REVENUS)		68,1 %	66,6 %	78,8 %	70,7 %
... DE SON BUDGET D'EXPLOITATION		19,6 %	20,4 %	18,2 %	22,6 %
AUTRE		3,3 %	4,8 %	1,8 %	3,3 %
JE NE SAIS PAS/JE PRÉFÈRE NE PAS RÉPONDRE		9,0 %	8,2 %	1,3 %	3,4 %

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISATION

Plus de la moitié des répondants travaillent dans le domaine des services (55,1 %); 17,1 % travaillent dans le secteur manufacturier, 13,7 % dans les services et administrations publics et 13,7 % dans d'autres secteurs. Notons que la répartition des secteurs d'activité est comparable aux années antérieures.

TABLEAU 7 SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISATION

% DES RÉPONDANTS	2017 (N=2 503)		2015 (N=2 519)		2013 (N=3 207)		2011 (N=2 913)	
	SECTEUR	SOUS-SECTEUR	SECTEUR	SOUS-SECTEUR	SECTEUR	SOUS-SECTEUR	SECTEUR	SOUS-SECTEUR
FABRICATION (INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE)	**17,1 %**		**15,2 %**		**14,9 %**		**16,5 %**	
FABRICATION AUTRES		14,1 %		12,7 %		11,8 %		11,6 %
FABRICATION HAUTE TECHNOLOGIE		3,0 %		2,5 %		3,1 %		2,9 %
FABRICATION PHARMACEUTIQUE		nd		nd		nd		2,0 %
SERVICES ET ADMINISTRATIONS PUBLICS	**13,7 %**		**13,5 %**		**14,1 %**		**15,7 %**	
SERVICES PUBLICS		1,0 %		1,1 %		1,2 %		2,1 %
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES – FÉDÉRALES		1,7 %		1,5 %		1,7 %		2,2 %
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES – MUNICIPALES		5,0 %		4,4 %		4,5 %		3,7 %
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES – PROVINCIALES		4,0 %		4,3 %		4,5 %		4,1 %
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES – SOCIÉTÉS D'ÉTAT		2,0 %		2,2 %		2,2 %		3,6 %
SERVICES	**55,1 %**		**52,7 %**		**56,1 %**		**58,3 %**	
COMMERCE DE DÉTAIL		5,5 %		4,9 %		5,7 %		5,7 %
COMMERCE DE GROS EN HAUTE TECHNOLOGIE		0,5 %		0,5 %		0,7 %		0,4 %
COMMERCE DE GROS EN PHARMACEUTIQUE		0,3 %		0,3 %		0,0 %		0,3 %
COMMERCE DE GROS – AUTRES		2,3 %		2,0 %		1,8 %		2,0 %
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE		4,0 %		4,5 %		4,2 %		3,9 %
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ COMMUNAUTAIRE		2,0 %		2,4 %		2,2 %		1,9 %
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ HÔPITAUX		4,2 %		3,7 %		4,1 %		4,2 %
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS		1,7 %		1,9 %		2,0 %		2,0 %
AUTRES SERVICES – ASSOCIATIONS		1,5 %		1,2 %		1,3 %		1,9 %
AUTRES SERVICES – SYNDICATS		0,9 %		0,8 %		0,6 %		0,5 %
AUTRES SERVICES (SAUF ADMINISTRATIONS PUBLIQUES)		1,0 %		1,5 %		1,8 %		2,9 %
FINANCES, BANQUES ET ASSURANCES		8,9 %		8,5 %		10,3 %		8,5 %
GESTION DE SOCIÉTÉS ET D'ENTREPRISES		0,3 %		0,3 %		0,2 %		0,5 %
HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION		1,2 %		1,2 %		1,2 %		1,4 %

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISATION (SUITE)

TABLEAU 7 (SUITE) SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISATION

% DES RÉPONDANTS	2017 (N=2 503)		2015 (N=2 519)		2013 (N=3 207)		2011 (N=2 913)	
	SECTEUR	SOUS-SECTEUR	SECTEUR	SOUS-SECTEUR	SECTEUR	SOUS-SECTEUR	SECTEUR	SOUS-SECTEUR
SERVICES (SUITE)								
INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET INDUSTRIE CULTURELLE		1,0 %		1,1%		1,7%		1,6%
SERVICES ADMINISTRATIFS – SERVICES D'EMPLOI		1,6 %		1,2 %		1,9 %		2,2 %
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/GESTION		2,9 %		3,7 %		2,7 %		2,6 %
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/ PROFESSEURS		2,9 %		2,3 %		1,9 %		2,2 %
SERVICES IMMOBILIERS, LOCATION ET BAIL		0,6 %		0,7 %		0,4 %		0,6 %
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES		9,8 %		9,6 %		11,0 %		12,5 %
SERVICES ADMINISTRATIFS DE SOUTIEN, DE GESTION DES DÉCHETS ET D'ASSAINISSEMENT		0,3 %		0,4 %		0,4 %		0,4 %
TI/INFORMATIQUE		1,1 %		nd		nd		nd
SERVICE-CONSEIL		0,6 %		nd		nd		nd
AUTRES SECTEURS	**13,7 %**		**18,4 %**		**13,7 %**		**9,4 %**	
AGRICULTURE, FORESTERIE, PÊCHE ET CHASSE		1,2 %		1,3 %		1,4 %		1,5 %
CONSTRUCTION		2,8 %		3,1 %		2,5 %		2,4 %
INDUSTRIE MINIÈRE ET PÉTROLIÈRE		2,1 %		2,2 %		2,9 %		2,0 %
AGROALIMENTAIRE		3,3 %		3,2 %		2,7 %		2,8 %
AÉRONAUTIQUE/AÉROSPATIAL		0,6 %		0,4 %		0,8 %		0,4 %
PHARMACEUTIQUE		1,7 %		1,4 %		1,7 %		
TÉLÉCOMMUNICATIONS		0,8 %		1,1 %		1,7 %		
AUTRES SECTEURS		1,2 %		5,7%		1,1 %		0,3 %

RÉGION DE TRAVAIL ET SECTEUR D'ACTIVITÉ

TABLEAU 8 PROFIL DES RÉPONDANTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR RÉGION

	TOTAL 2017	SERVICES PUBLICS	INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	SERVICES	AUTRES SECTEURS	TOTAL 2015*	TOTAL 2013	TOTAL 2011
N=	2 503	342	470	1 393	298	2 587	3 228	2 913
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1,6 %	1,8 %	0,9 %	**0,7 %**	**6,7 %**	1,2 %	1,3 %	1,1 %
BAS-SAINT-LAURENT/ GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE	1,8 %	1,2 %	**3,8 %**	**1,0 %**	2,7 %	1,4 %	1,4 %	1,1 %
CHAUDIÈRE-APPALACHES	4,7 %	3,2 %	**9,8 %**	**3,3 %**	5,0 %	4,0 %	3,6 %	3,4 %
CÔTE-NORD/NORD-DU-QUÉBEC	1,1 %	0,9 %	0,6 %	**0,7 %**	**4,0 %**	1,4 %	1,5 %	1,3 %
ESTRIE	3,4 %	2,0 %	**9,4 %**	**2,1 %**	2,0 %	2,7 %	2,6 %	2,4 %
LAVAL/LANAUDIÈRE/ LAUREN-TIDES	10,9 %	9,4 %	**15,5 %**	**9,2 %**	13,8 %	9,6 %	9,2 %	8,8 %
MAURICIE/CENTRE-DU-QUÉBEC	3,2 %	2,0 %	**5,1 %**	**2,2 %**	**6,0 %**	3,6 %	3,6 %	3,7 %
MONTÉRÉGIE	8,4 %	7,9 %	**15,1 %**	**5,6 %**	**11,7 %**	8,3 %	8,0 %	13,1 %
GRAND MONTRÉAL	48,1 %	43,3 %	**30,0 %**	**58,1 %**	**35,6 %**	50,4 %	51,8 %	49,2 %
OUTAOUAIS	1,4 %	**4,1 %**	1,1 %	1,0 %	0,3 %	1,4 %	1,4 %	2,1 %
QUÉBEC	12,2 %	**19,3 %**	**7,2 %**	13,0 %	**8,4 %**	12,5 %	13,0 %	11,6 %
SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN	1,3 %	1,2 %	0,6 %	1,4 %	2,0 %	1,4 %	1,0 %	1,4 %
HORS QUÉBEC	1,8 %	**3,8 %**	0,9 %	1,6 %	1,7 %	2,1 %	1,7 %	0,9 %

* Le total 2015 tient compte des « Ne sait pas » (n=68) alors que ces derniers ne sont pas catégorisés dans l'un des secteurs d'activité

PARTIE 2

RÉMUNÉRATION DIRECTE ET INDIRECTE



PARTIE 2 RÉMUNÉRATION DIRECTE ET INDIRECTE

MISE EN GARDE

Les variations observables de salaires ne sont jamais le résultat d'un seul facteur. Par exemple, même si dans cette enquête le salaire croît avec l'expérience, passant de 59 902 $ pour les répondants qui ont de trois à cinq ans d'expérience à 115 374 $ pour ceux qui en comptent plus de vingt, il est certain que l'expérience seule ne peut expliquer toutes les variations rencontrées. La scolarité, le secteur d'activité et bien d'autres facteurs fournissent des explications. Les tableaux suivants offrent des **pistes d'interprétation qu'il faut utiliser avec circonspection**.

D'autre part, pour une même analyse d'un regroupement (par exemple la région), l'échantillonnage peut avoir un impact considérable sur le salaire moyen observé pour un même type de poste. À titre d'exemple et en supposant qu'une organisation de taille supérieure offrirait des salaires supérieurs, si une région est composée principalement de grandes organisations, le salaire moyen observé dans cette région serait supérieur à celui d'une autre région où les organisations sont de plus petite taille, toutes choses étant égales par ailleurs.

SALAIRE DES RÉPONDANTS

Le salaire de base moyen augmente avec l'expérience des membres. Ainsi, comme présenté dans le tableau 9, plus le niveau d'expérience est élevé, plus le salaire moyen de base est élevé. On remarque un écart de plus de 55 000 $ entre les membres ayant une expérience de 3 à 5 ans (59 902 $) et les membres ayant une expérience de 20 ans et plus (115 374 $).

Pour projeter ce constat à l'ensemble de la population de l'étude, il est nécessaire d'utiliser les quartiles **Q1**, **Q2** et **Q3** où **Q1 représente la donnée à l'intérieur de l'échantillon qui est plus élevée que 25 % de toutes les données** et où **Q3 représente la donnée de l'échantillon qui est plus élevée que 75 % de toutes les données de l'échantillon**.

Pour sa part, **Q2 – soit la médiane –** représente le salaire du répondant qui **divise l'échantillon en deux parties égales**. Ainsi, pour les répondants ayant une expérience de 3 à 5 ans, la médiane s'élève à 57 000 $, ce qui signifie que 50 % des répondants ont un salaire égal ou inférieur à ce montant et 50 % ont un salaire égal ou supérieur. Cela s'applique à tous les tableaux présentant une médiane.

Veuillez noter que lorsque la moyenne est très similaire ou encore plus élevée que le **Q3**, cela s'explique par la présence de données très polarisées qui ont un impact majeur sur la moyenne; il faut donc être très prudent dans l'interprétation de cette dernière. De façon générale, on constate une relation directement proportionnelle entre le salaire et le nombre d'années d'expérience, le niveau de responsabilité (lié au titre du poste) et la taille de l'organisation.

SALAIRE EN FONCTION DU NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

TABLEAU 9 SALAIRE DES RÉPONDANTS ET ANNÉES D'EXPÉRIENCE

SALAIRE ANNUEL					2017 (N=2 131)	2015 (N=2 587)	2013 (N=3 228)	2011 (N=2 913)
	NBRE DE RÉPONDANTS	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE
MOINS DE 3 ANS	242	40 000 $	43 000 $	50 000 $	44 789 $	46 734 $	44 013 $	44 530 $
3 À 5 ANS	362	48 500 $	55 000 $	65 000 $	57 491 $	55 443 $	55 338 $	53 407 $
6 À 9 ANS	420	60 000 $	67 355 $	76 500 $	69 558 $	69 943 $	68 382 $	63 715 $
10 À 14 ANS	513	69 000 $	80 000 $	92 000 $	82 195 $	80 533 $	80 238 $	77 707 $
15 À 19 ANS	407	79 000 $	92 500 $	107 000 $	94 750 $	92 745 $	93 294 $	92 528 $
20 ANS ET PLUS	559	90 000 $	106 650 $	131 200 $	115 374 $	115 401 $	112 759 $	110 618 $

SALAIRE EN FONCTION DE LA TAILLE DE L'ORGANISME EMPLOYEUR

TABLEAU 10 SALAIRE DES RÉPONDANTS ET TAILLE DES ORGANISMES POUR LESQUELS ILS TRAVAILLENT

SALAIRE ANNUEL					2017 (N=2 131)	2015 (N=2 587)	2013 (N=3 228)	2011 (N=2 913)
	NBRE DE RÉPONDANTS	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE
MOINS DE 100 EMPLOYÉS	306	61 000 $	75 000 $	92 000 $	80 560 $	68 567 $	72 560 $	74 798 $
100 À 500 EMPLOYÉS	637	64 000 $	77 719 $	100 000 $	84 551 $	75 678 $	73 531 $	76 499 $
501 À 1 000 EMPLOYÉS	258	68 300 $	83 060 $	102 000 $	88 782 $	86 947 $	85 721 $	80 136 $
1001 À 5 000 EMPLOYÉS	449	70 000 $	87 000 $	110 000 $	96 181 $	85 305 $	86 612 $	83 230 $
5 001 EMPLOYÉS ET PLUS	481	71 500 $	87 000 $	103 674 $	90 922 $	84 180 $	81 212 $	82 374 $

SALAIRE EN FONCTION DU TYPE D'EMPLOI

TABLEAU 11 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LES CATÉGORIES DE POSTES

SALAIRE ANNUEL					2017 (N=2 131)	2015 (N=2 587)	2013 (N=3 228)	2011 (N=2 913)
	NBRE DE RÉPONDANTS	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE
TECHNICIEN/ AGENT	47	47 756 $	54 000 $	62 261 $	56 616 $	45 049 $	45 102 $	43 560 $
COORDONNATEUR/ CON-SEILLER	449	56 000 $	65 000 $	76 293 $	67 013 $	58 770 $	57 781 $	57 650 $
CONSEILLER SPÉCIALISTE/ CONSEILLER PRINCIPAL	608	67 000 $	76 706 $	90 000 $	78 805 $	72 775 $	74 373 $	71 067 $
SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE	75	71 000 $	82 500 $	93 400 $	82 788 $	87 527 $	81 197 $	77 748 $
DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE	550	80 000 $	95 000 $	112 000 $	97 317 $	93 171 $	93 808 $	89 601 $
MEMBRE DE LA DIRECTION/CADRE SUPÉRIEUR	362	90 000 $	115 000 $	145 000 $	122 395 $	121 047 $	117 116 $	119 291 $
AUTRE	40	65 000 $	83 956 $	107 000 $	90 779 $	81 136 $	90 220 $	96 934 $

SALAIRE SELON LA SPÉCIALISATION ET LE TYPE D'EMPLOI

TABLEAU 12 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LEUR SPÉCIALISATION ET TYPE D'EMPLOI

Base : Répondants se considérant comme des spécialistes (n=868).

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	ENSEMBLE					**TECHNICIEN/AGENT**				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	30	71 320 $	86 500 $	113 000 $	97 902 $	0	*	*	*	*
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	73	64 000 $	80 000 $	92 000 $	82 703 $	4	*	*	*	*
RÉMUNÉRATION GLOBALE	135	71 789 $	85 558 $	107 000$	90 626 $	5	51 057 $	57 000 $	57 500 $	54 658 $
DOTATION	173	48 000 $	60 000 $	76 293 $	63 385 $	14	41 602 $	47 500 $	58 000 $	48 892 $
RELATIONS DU TRAVAIL	179	68 000 $	85 000 $	95 330 $	83 857 $	6	46 000 $	56 000 $	76 000 $	62 083 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	78	72 000 $	80 500 $	92 000 $	85 846 $	0	*	*	*	*
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	136	56 500 $	72 000 $	85 000 $	73 996 $	7	36 000 $	51 922 $	67 000 $	54 417 $
SYSTÈME D'INFORMATION RH	27	65 500 $	85 000 $	102 000 $	87 178 $	1	*	*	*	*
AUTRE	37	60 000 $	76 650 $	95 139 $	80 674 $	3	*	*	*	*
	COORDONNATEUR/CONSEILLER					**CONSEILLER SPÉCIALISTE/ CONSEILLER PRINCIPAL**				
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	6	55 000 $	63 000 $	105 000 $	76 720 $	11	68 000 $	76 250 $	85 000 $	77 886 $
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	9	52 500 $	63 680 $	77 000 $	64 076 $	31	63 140 $	78 000 $	92 000 $	80 582 $
RÉMUNÉRATION GLOBALE	22	59 780 $	71 400 $	85 240 $	70 772 $	69	75 000 $	84 448 $	100 000 $	87 434 $
DOTATION	59	45 000 $	55 000 $	65 000 $	56 355 $	68	50 000 $	65 000 $	77 700 $	65 379 $
RELATIONS DU TRAVAIL	43	58 000 $	69 991 $	85 000 $	70 370 $	86	67 730 $	82 000 $	91 215 $	80 119 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	17	62 400 $	72 000 $	75 600 $	68 367 $	38	75 000 $	85 000 $	90 011 $	82 230 $
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	50	50 000 $	60 000 $	75 000 $	62 460 $	51	62 000 $	72 500 $	80 000 $	74 851 $
SYSTÈME D'INFORMATION RH	3	*	*	*	*	12	71 500 $	80 000 $	92 000 $	82 256 $
AUTRE	5	45 600 $	63 500 $	76 000 $	63 320 $	12	55 000 $	68 300 $	80 000 $	71 191 $

TABLEAU 12 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LEUR SPÉCIALISATION ET TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE					**DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE**				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	0	*	*	*	*	8	86 500 $	94 000 $	110 000 $	105 000 $
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	7	72 000 $	85 000 $	90 000 $	76 645 $	15	80 111 $	97 000 $	118 000 $	99 324 $
RÉMUNÉRATION GLOBALE	8	71 789 $	87 500 $	105 000 $	90 975 $	22	110 000 $	120 500 $	135 000 $	123 097 $
DOTATION	9	80 000 $	81 000 $	92 500 $	81 322 $	15	66 000 $	90 000 $	107 000 $	89 262 $
RELATIONS DU TRAVAIL	5	80 000 $	83 451 $	87 737 $	87 538 $	25	95 330 $	104 000 $	112 800 $	105 174 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	3	*	*	*	*	14	93 000 $	110 000 $	115 000 $	108 625 $
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	3	*	*	*	*	16	80 000 $	100 000 $	123 120 $	104 392 $
SYSTÈME D'INFORMATION RH	3	*	*	*	*	6	90 000 $	102 000 $	148 000 $	120 150 $
AUTRE	3	*	*	*	*	8	78 000 $	95 139 $	140 000 $	110 597 $
	MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/ CADRE SUPÉRIEUR					**AUTRE**				
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	4	*	*	*	*	1	*	*	*	*
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	4	*	*	*	*	3	*	*	*	*
RÉMUNÉRATION GLOBALE	3	*	*	*	*	6	55 588 $	60 000 $	101 251 $	74 593 $
DOTATION	1	*	*	*	*	7	35 000 $	47 500 $	56 522 $	46 374 $
RELATIONS DU TRAVAIL	6	120 000 $	125 000 $	148 000 $	131 833 $	8	80 545 $	94 182 $	120 000 $	107 966 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	4	*	*	*	*	2	*	*	*	*
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	7	72 000 $	94 789 $	153 000 $	103 218 $	2	*	*	*	*
SYSTÈME D'INFORMATION RH	1	*	*	*	*	1	*	*	*	*
AUTRE	4	*	*	*	*	2	*	*	*	*

Base : Répondants se considérant comme des spécialistes (n=868).

SALAIRE ACCORDÉ SELON LE POSTE

TABLEAU 13 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON QU'ILS SONT GÉNÉRALISTES OU SPÉCIALISTES

SALAIRE ANNUEL					2017 (N=2 131)	2015 (N=2 587)	2013 (N=3 228)	2011 (N=2 913)
	NBRE DE RÉPONDANTS	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE
GÉNÉRALISTE	1635	58 900 $	76 000 $	100 000 $	83 673 $	80 181 $	80 662 $	80 547 $
SPÉCIALISTE	868	60 427 $	76 293 $	93 000 $	79 819 $	79 176 $	78 243 $	77 888 $

SALAIRE SELON LA LOCALISATION DU PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL ET LE TYPE D'EMPLOI *

TABLEAU 14 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LA LOCALISATION DU PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
					ENSEMBLE					TECHNICIEN/AGENT
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	40	62 000 $	78 000 $	110 000 $	87 497 $	0	*	*	*	*
BAS-SAINT-LAURENT/ GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE	44	53 500 $	73 000 $	90 000 $	77 169 $	3	*	*	*	*
CHAUDIÈRE-APPALACHES	118	53 000 $	66 000 $	85 558 $	70 405 $	5	35 360 $	38 000 $	40 000 $	36 472 $
CÔTE-NORD/NORD-DU-QUÉBEC	28	68 289 $	79 910 $	99 342 $	89 628 $	3	*	*	*	*
ESTRIE	86	52 000 $	66 950 $	94 000 $	79 981 $	5	62 261 $	64 100 $	71 837 $	62 848 $
LAVAL/LANAUDIÈRE/ LAURENTIDES	274	58 864 $	77 500 $	99 000 $	80 883 $	13	38 000 $	41 000 $	50 000 $	44 363 $
MAURICIE/CENTRE-DU-QUÉBEC	80	55 000 $	71 053 $	92 000 $	75 494 $	4	*	*	*	*
MONTÉRÉGIE	211	56 700 $	72 500 $	93 500 $	78 839 $	8	36 000 $	40 000 $	47 500 $	42 474 $
GRAND MONTRÉAL	1205	62 000 $	80 000 $	101 000 $	86 020 $	49	40 260 $	47 756 $	56 693 $	48 749 $
OUTAOUAIS	34	73 607 $	90 000 $	111 372 $	94 480 $	2	*	*	*	*
QUÉBEC	306	57 000 $	72 000 $	90 000 $	76 081 $	9	40 000 $	45 500 $	53 600 $	46 571 $
SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN	33	60 652 $	74 693 $	90 000 $	73 619 $	2	*	*	*	*
HORS QUÉBEC	44	75 500 $	91 000 $	105 000 $	92 833 $	0	*	*	*	*

*Certaines marges d'erreur sont plus grandes en raison du faible nombre de répondants et des grandes variations dans les données reçues dans certaines catégories. Cette tendance est notamment observée lorsqu'il y a un grand écart entre la moyenne et la médiane. Aussi, pour certaines catégories, en raison du faible nombre de répondants et des grandes variations dans les salaires indiqués, la moyenne doit être considérée de façon prudente. Dans ces cas, il est intéressant de se référer plutôt à la médiane.

TABLEAU 14 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LA LOCALISATION DU PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	COORDONNATEUR/CONSEILLER					**CONSEILLER SPÉCIALISTE/CONSEILLER PRINCIPAL**				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	10	55 000 $	72 000 $	82 000 $	73 111 $	6	60 000 $	62 000 $	72 909 $	63 292 $
BAS-SAINT-LAURENT/ GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE	11	46 500 $	60 000 $	72 964 $	61 833 $	5	45 500 $	55 000 $	55 000 $	53 900 $
CHAUDIÈRE-APPALACHES	45	44 841 $	55 000 $	65 000 $	57 925 $	28	54 954 $	67 000 $	78 000 $	69 088 $
CÔTE-NORD/NORD-DU-QUÉBEC	9	59 000 $	70 000 $	80 000 $	70 286 $	3	*	*	*	*
ESTRIE	32	46 000 $	51 000 $	64 000 $	55 583 $	6	47 000 $	55 000 $	76 706 $	62 118 $
LAVAL/LANAUDIÈRE/ LAURENTIDES	63	47 000 $	58 531 $	73 795 $	61 384 $	62	59 000 $	71 000 $	85 000 $	72 749 $
MAURICIE/CENTRE-DU-QUÉBEC	22	40 500 $	55 000 $	62 000 $	54 278 $	15	60 000 $	67 844 $	85 000 $	72 994 $
MONTÉRÉGIE	61	47 000 $	55 994 $	62 000 $	55 869 $	46	60 000 $	74 685 $	85 000 $	72 984 $
GRAND MONTRÉAL	272	50 000 $	57 900 $	70 500 $	61 360 $	387	66 500 $	76 500 $	90 000 $	79 010 $
OUTAOUAIS	7	55 000 $	65 015 $	74 000 $	66 925 $	7	56 000 $	82 500 $	90 011 $	78 563 $
QUÉBEC	108	49 000 $	63 000 $	73 500 $	62 551 $	79	62 000 $	72 000 $	85 465 $	73 293 $
SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN	5	42 000 $	65 000 $	91 000 $	68 320 $	9	65 500 $	80 000 $	82 500 $	72 722 $
HORS QUÉBEC	6	62 000 $	74 966 $	85 000 $	73 078 $	13	76 365 $	90 000 $	92 110 $	86 090 $
	SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE					**DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE**				
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	3	*	*	*	*	12	71 334 $	106 000 $	117 500 $	100 435 $
BAS-SAINT-LAURENT/ GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE	0	*	*	*	*	14	70 500 $	79 000 $	92 000 $	84 304 $
CHAUDIÈRE-APPALACHES	3	*	*	*	*	20	72 000 $	80 111 $	99 960 $	86 775 $
CÔTE-NORD/NORD-DU-QUÉBEC	3	*	*	*	*	6	89 000 $	102 000 $	118 000 $	105 024 $
ESTRIE	3	*	*	*	*	22	83 300 $	94 000 $	115 000 $	99 010 $
LAVAL/LANAUDIÈRE/ LAURENTIDES	14	72 000 $	80 000 $	87 600 $	79 161 $	62	72 000 $	88 000 $	104 000 $	89 673 $
MAURICIE/CENTRE-DU-QUÉBEC	1	*	*	*	*	21	72 000 $	80 000 $	100 000 $	87 622 $
MONTÉRÉGIE	3	*	*	*	*	53	75 000 $	93 500 $	107 000 $	92 557 $
GRAND MONTRÉAL	40	66 500 $	80 000 $	90 000 $	79 281 $	276	81 500 $	96 500 $	117 000 $	99 804 $
OUTAOUAIS	2	*	*	*	*	5	107 168 $	111 372 $	112 000 $	116 208 $
QUÉBEC	7	56 500 $	60 000 $	87 737 $	69 805 $	59	74 000 $	88 000 $	106 500 $	90 840 $
SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN	0	*	*	*	*	10	70 000 $	75 000 $	81 265 $	78 092 $
HORS QUÉBEC	5	81 176 $	83 451 $	84 000 $	75 925 $	11	102 000 $	115 000 $	121 341 $	109 479 $

TABLEAU 14 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LA LOCALISATION DU PRINCIPAL LIEU DE TRAVAIL ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/CADRE SUPÉRIEUR					**AUTRE**				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	8	71 310 $	112 000 $	133 000 $	116 521 $	1	*	*	*	*
BAS-SAINT-LAURENT/ GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE	10	74 000 $	93 832 $	112 000 $	104 503 $	1	*	*	*	*
CHAUDIÈRE-APPALACHES	15	71 710 $	92 690 $	110 000 $	93 921 $	2	*	*	*	*
CÔTE-NORD/NORD-DU-QUÉBEC	4	*	*	*	*	0	*	*	*	*
ESTRIE	15	66 000 $	90 000 $	152 250 $	112 277 $	3	*	*	*	*
LAVAL/LANAUDIÈRE/ LAURENTIDES	56	86 639 $	105 000 $	129 000 $	112 910 $	4	*	*	*	*
MAURICIE/CENTRE-DU-QUÉBEC	16	60 000 $	98 500 $	115 000 $	97 845 $	1	*	*	*	*
MONTÉRÉGIE	37	87 500 $	105 000 $	133 000 $	112 924 $	3	*	*	*	*
GRAND MONTRÉAL	153	105 000 $	132 000 $	159 600 $	136 655 $	28	55 588 $	80 545 $	110 000 $	84 747 $
OUTAOUAIS	8	82 500 $	115 500 $	140 000 $	128 375 $	3	*	*	*	*
QUÉBEC	36	78 000 $	100 000 $	123 600 $	110 685 $	8	19 000 $	53 000 $	80 278 $	60 398 $
SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN	7	65 000 $	74 693 $	102 000 $	80 456 $	0	*	*	*	*
HORS QUÉBEC	6	100 000 $	105 000 $	138 000 $	118 933 $	3	*	*	*	*

SALAIRE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DE L'ORGANISATION ET LE TYPE D'EMPLOI

TABLEAU 15 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI (N=2 503)

	SALAIRE ANNUEL 2017 — ENSEMBLE					SALAIRE ANNUEL 2017 — TECHNICIEN/AGENT				
SERVICES	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
COMMERCE DE DÉTAIL	138	55 000 $	70 000 $	96 500 $	80 020 $	5	37 000 $	38 000 $	50 000 $	41 611 $
COMMERCE DE GROS/HAUTE TECHNOLOGIE	13	65 000 $	67 000 $	86 000 $	70 577 $	1	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS EN PHARMACEUTIQUE	7	59 200 $	70 000 $	83 556 $	75 037 $	0	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS/ AUTRES	58	58 864 $	71 000 $	94 800 $	81 710 $	2	*	*	*	*
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE	100	53 000 $	72 000 $	98 000 $	83 598 $	4	*	*	*	*
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ COMMUNAUTAIRE	50	53 000 $	68 000 $	80 000 $	70 221 $	4	*	*	*	*
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ HÔPITAUX	106	60 000 $	75 024 $	89 543 $	75 472 $	13	45 318 $	56 693 $	67 000 $	57 942 $
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS	55	55 000 $	65 000 $	92 500 $	79 246 $	2	*	*	*	*
AUTRES SERVICES–ASSOCIATIONS	38	62 000 $	70 000 $	108 871 $	84 221 $	1	*	*	*	*
AUTRES SERVICES–SYNDICATS	22	70 000 $	80 000 $	90 395 $	81 355 $	2	*	*	*	*
AUTRES SERVICES (SAUF ADMINISTRATIONS PUBLIQUES)	26	55 000 $	64 000 $	83 000 $	71 246 $	0	*	*	*	*
FINANCES, BANQUES ET ASSURANCES	222	60 000 $	77 800 $	95 000 $	82 044 $	13	43 000 $	45 000 $	50 000 $	47 391 $
GESTION DE SOCIÉTÉS ET D'ENTREPRISES	8	50 752 $	55 000 $	85 000 $	69 837 $	0	*	*	*	*
HÉBERGEMENT ET SERVICE DE RESTAURATION	29	48 000 $	57 600 $	72 000 $	63 200 $	0	*	*	*	*
INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET CULTURELLE	25	60 000 $	76 500 $	105 000 $	84 320 $	0	*	*	*	*
SERVICES ADMINISTRATIFS–SERVICES D'EMPLOI	39	42 000 $	47 756 $	65 865 $	53 741 $	4	*	*	*	*
SERVICES ADMINISTRATIFS DE SOUTIEN, DE GESTION DES DÉCHETS ET D'ASSAINISSEMENT	8	45 000 $	51 800 $	80 000 $	63 803 $	0	*	*	*	*
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/ GESTION	72	78 000 $	89 000 $	100 200 $	89 468 $	3	*	*	*	*

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017 — ENSEMBLE					SALAIRE ANNUEL 2017 — TECHNICIEN/AGENT				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
SERVICES										
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/	138	55 000 $	70 000 $	96 500 $	80 020 $	2	*	*	*	*
PROFESSEURS	73	78 000 $	96 000 $	106 216 $	93 844 $	0	*	*	*	*
SERVICES IMMOBILIERS, LOCATION ET BAIL	15	46 500 $	76 500 $	94 000 $	73 232 $	5	45 000 $	53 600 $	54 000 $	49 120 $
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	245	60 000 $	80 000 $	107 000 $	88 373 $	0	*	*	*	*
TI/INFORMATIQUE	28	48 000 $	66 000 $	81 500 $	70 773 $	2	*	*	*	*
SERVICE-CONSEIL	16	45 000 $	65 015 $	97 000 $	77 688 $	4	*	*	*	*
FABRICATION (SECTEUR MANUFACTURIER)										
FABRICATION–AUTRES	354	57 000 $	71 500 $	95 000 $	81 604 $	11	38 000 $	40 500 $	50 000 $	42 805 $
FABRICATION/HAUTE TECHNOLOGIE	74	60 000 $	80 000 $	102 000 $	84 719 $	1	*	*	*	*
SERVICES ET ADMINISTRATIONS PUBLICS										
SERVICES PUBLICS	24	64 000 $	88 000 $	106 216 $	87 366 $	2	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–FÉDÉRALES	43	67 605 $	90 000 $	100 000 $	89 674 $	1	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–MUNICIPALES	126	72 500 $	90 886 $	105 022 $	91 221 $	8	51 200 $	58 877 $	64 100 $	58 811 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–PROVINCIALES	99	66 000 $	76 000 $	87 737 $	78 021 $	4	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–SOCIÉTÉS D'ÉTAT	50	70 000 $	88 000 $	115 000 $	94 099 $	1	*	*	*	*
AUTRES										
AGRICULTURE, FORESTERIE, PÊCHE ET CHASSE	31	58 000 $	72 800 $	117 500 $	86 016 $	1	*	*	*	*
CONSTRUCTION	70	55 000 $	67 000 $	85 000 $	71 187 $	3	*	*	*	*
INDUSTRIE MINIÈRE ET PÉTROLIÈRE	52	73 298 $	86 000 $	110 000 $	95 345 $	2	*	*	*	*
AGROALIMENTAIRE	82	56 000 $	67 500 $	92 000 $	74 953 $	4	*	*	*	*
AÉRONAUTIQUE/ AÉROSPATIAL	14	70 000 $	90 000 $	102 000 $	91 332 $	0	*	*	*	*
TÉLÉCOMMUNICATIONS	20	65 000 $	84 000 $	94 000 $	82 272 $	1	*	*	*	*
PHARMACEUTIQUE	42	72 400 $	87 000 $	115 000 $	99 578 $	1	*	*	*	*
AUTRE	29	62 000 $	73 000 $	95 000 $	79 746 $	0	*	*	*	*

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	COORDONNATEUR/CONSEILLER					CONSEILLER SPÉCIALISTE/CONSEILLER PRINCIPAL				
SERVICES	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
COMMERCE DE DÉTAIL	39	46 600 $	57 000 $	68 000 $	56 943 $	29	64 500 $	73 500 $	85 000 $	73 967 $
COMMERCE DE GROS/HAUTE TECHNOLOGIE	3	*	*	*	*	4	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS EN PHARMACEUTIQUE	2	*	*	*	*	2	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS/ AUTRES	11	42 000 $	51 400 $	63 500 $	53 420 $	11	55 000 $	58 864 $	70 300 $	60 588 $
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE	29	44 000 $	53 500 $	63 685 $	54 916 $	29	52 500 $	80 000 $	90 271 $	73 389 $
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ COMMUNAUTAIRE	6	44 000 $	48 000 $	58 900 $	52 030 $	13	62 634 $	74 685 $	80 000 $	67 555 $
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ HÔPITAUX	24	47 000 $	72 000 $	77 000 $	65 908 $	29	65 000 $	75 024 $	85 000 $	73 103 $
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS	15	46 000 $	52 000 $	57 000 $	52 182 $	16	61 000 $	65 000 $	70 500 $	67 005 $
AUTRES SERVICES– ASSOCIATIONS	10	50 000 $	56 700 $	61 954 $	56 872 $	10	66 667 $	70 000 $	89 000 $	77 979 $
AUTRES SERVICES–SYNDICATS	6	70 500 $	75 000 $	90 300 $	82 039 $	12	65 000 $	85 000 $	90 000 $	80 299 $
AUTRES SERVICES (SAUF ADMINISTRATIONS PUBLIQUES)	8	42 000 $	55 000 $	55 120 $	54 315 $	6	57 400 $	64 000 $	73 000 $	66 067 $
FINANCES, BANQUES ET ASSURANCES	51	50 155 $	57 000 $	66 339 $	60 651 $	79	69 996 $	80 000 $	90 000 $	78 913 $
GESTION DE SOCIÉTÉS ET D'ENTREPRISES	3	*	*	*	*	4	*	*	*	*
HÉBERGEMENT ET SERVICE DE RESTAURATION	12	40 000 $	41 500 $	53 000 $	47 537 $	4	*	*	*	*
INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET CULTURELLE	5	47 000 $	55 000 $	57 000 $	52 100 $	6	67 000 $	73 000 $	84 200 $	75 117 $
SERVICES ADMINISTRATIFS– SERVICES D'EMPLOI	15	42 000 $	46 500 $	53 000 $	46 558 $	13	42 000 $	45 500 $	68 000 $	55 360 $
SERVICES ADMINISTRATIFS DE SOUTIEN, DE GESTION DES DÉCHETS ET D'ASSAINISSEMENT	2	*	*	*	*	3	*	*	*	*
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/ GESTION	12	50 867 $	80 000 $	92 000 $	75 322 $	20	71 000 $	82 500 $	96 900 $	83 641 $

*Note au lecteur : Notons que les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 30 répondants doivent être interprétés avec prudence et aucune inférence statistique ne peut être faite à partir de ces données. Ils sont présentés uniquement à titre indicatif. De plus, certaines marges d'erreur sont plus grandes en raison du faible nombre de répondants. Cette tendance est notamment observée lorsqu'il y a un grand écart entre la moyenne et la médiane. Aussi, pour certaines catégories, en raison du faible nombre de répondants et des grandes variations dans les salaires indiqués (données polarisées qui ont un impact majeur sur la moyenne), l'interprétation de la moyenne doit être faite de façon prudente.

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	COORDONNATEUR/CONSEILLER					CONSEILLER SPÉCIALISTE/CONSEILLER PRINCIPAL				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
SERVICES										
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/	138	55 000 $	70 000 $	96 500 $	80 020 $	16	62 000 $	76 365 $	91 920 $	79 045 $
PROFESSEURS	73	78 000 $	96 000 $	106 216 $	93 844 $	3	*	*	*	*
SERVICES IMMOBILIERS, LOCATION ET BAIL	15	46 500 $	76 500 $	94 000 $	73 232 $	72	60 000 $	73 000 $	84 500 $	75 886 $
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	245	60 000 $	80 000 $	107 000 $	88 373 $	11	65 500 $	75 000 $	80 000 $	71 664 $
TI/INFORMATIQUE	28	48 000 $	66 000 $	81 500 $	70 773 $	6	68 300 $	75 000 $	110 000 $	91 883 $
SERVICE-CONSEIL	16	45 000 $	65 015 $	97 000 $	77 688 $	4	*	*	*	*
FABRICATION (SECTEUR MANUFACTURIER)										
FABRICATION–AUTRES	109	47 500 $	55 000 $	62 044 $	55 125 $	46	65 000 $	69 900 $	87 500 $	74 732 $
FABRICATION/HAUTE TECHNOLOGIE	18	45 760 $	55 200 $	62 000 $	56 831 $	23	65 000 $	73 500 $	83 200 $	76 393 $
SERVICES ET ADMINISTRATIONS PUBLICS										
SERVICES PUBLICS	3	*	*	*	*	10	66 500 $	88 000 $	92 000 $	83 970 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–FÉDÉRALES	6	55 000 $	63 436 $	96 428 $	74 977 $	17	67 605 $	89 000 $	92 110 $	81 829 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–MUNICIPALES	37	65 000 $	82 086 $	89 235 $	79 726 $	28	84 246 $	90 886 $	98 725 $	90 229 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–PROVINCIALES	41	66 000 $	72 000 $	76 500 $	72 044 $	32	67 300 $	76 000 $	83 000 $	75 102 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–SOCIÉTÉS D'ÉTAT	16	66 000 $	72 695 $	88 500 $	78 180 $	21	70 000 $	82 932 $	94 500 $	84 511 $
AUTRES										
AGRICULTURE, FORESTERIE, PÊCHE ET CHASSE	9	54 080 $	58 000 $	68 950 $	63 000 $	4	*	*	*	*
CONSTRUCTION	21	52 000 $	56 500 $	75 000 $	60 799 $	16	55 000 $	58 000 $	72 000 $	65 484 $
INDUSTRIE MINIÈRE ET PÉTROLIÈRE	11	72 000 $	82 000 $	89 700 $	81 052 $	13	72 909 $	79 430 $	86 000 $	84 679 $
AGROALIMENTAIRE	21	52 000 $	56 648 $	60 000 $	56 461 $	19	56 000 $	66 000 $	72 000 $	65 040 $
AÉRONAUTIQUE/ AÉROSPATIAL	3	*	*	*	*	6	91 000 $	99 000 $	108 202 $	100 534 $
TÉLÉCOMMUNICATIONS	5	45 600 $	65 000 $	83 586 $	64 837 $	10	75 000 $	84 000 $	94 000 $	85 350 $
PHARMACEUTIQUE	9	47 000 $	58 000 $	72 400 $	58 906 $	13	82 500 $	92 140 $	103 000 $	94 864 $
AUTRE	6	45 000 $	45 000 $	62 000 $	53 435 $	10	62 000 $	73 000 $	81 000 $	72 332 $

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE					DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE				
SERVICES	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
COMMERCE DE DÉTAIL	6	67 000 $	74 000 $	82 000 $	73 833 $	36	73 000 $	96 784 $	115 000 $	97 920 $
COMMERCE DE GROS/HAUTE TECHNOLOGIE	1	*	*	*	*	2	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS EN PHARMACEUTIQUE	0	*	*	*	*	2	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS/ AUTRES	0	*	*	*	*	24	71 000 $	83 140 $	100 000 $	91 985 $
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE	0	*	*	*	*	22	75 000 $	95 000 $	115 000 $	94 584 $
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ COMMUNAUTAIRE	5	40 500 $	68 600 $	82 500 $	63 800 $	6	65 000 $	66 400 $	79 500 $	74 221 $
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ HÔPITAUX	6	70 000 $	72 114 $	87 600 $	72 205 $	25	74 000 $	95 330 $	100 340 $	89 925 $
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS	3	*	*	*	*	7	59 692 $	93 500 $	110 000 $	95 313 $
AUTRES SERVICES–ASSOCIATIONS	2	*	*	*	*	9	80 500 $	100 000 $	110 000 $	102 541 $
AUTRES SERVICES–SYNDICATS	0	*	*	*	*	1	*	*	*	*
AUTRES SERVICES (SAUF ADMINISTRATIONS PUBLIQUES)	0	*	*	*	*	3	*	*	*	*
FINANCES, BANQUES ET ASSURANCES	5	74 160 $	83 500 $	84 400 $	66 712 $	43	77 500 $	94 000 $	112 500 $	96 100 $
GESTION DE SOCIÉTÉS ET D'ENTREPRISES	0	*	*	*	*	1	*	*	*	*
HÉBERGEMENT ET SERVICE DE RESTAURATION	1	*	*	*	*	7	52 000 $	56 346 $	65 000 $	57 764 $
INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET CULTURELLE	0	*	*	*	*	11	77 100 $	105 000 $	125 000 $	108 645 $
SERVICES ADMINISTRATIFS–SERVICES D'EMPLOI	0	*	*	*	*	4	*	*	*	*
SERVICES ADMINISTRATIFS DE SOUTIEN, DE GESTION DES DÉCHETS ET D'ASSAINISSEMENT	0	*	*	*	*	3	*	*	*	*
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/ GESTION	2	*	*	*	*	21	85 951 $	93 000 $	109 960 $	96 998 $

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017 — SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE					SALAIRE ANNUEL 2017 — DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
SERVICES										
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/	1	*	*	*	*	22	95 000 $	105 000 $	112 800 $	101 153 $
PROFESSEURS	1	*	*	*	*	6	75 000 $	76 500 $	87 000 $	81 577 $
SERVICES IMMOBILIERS, LOCATION ET BAIL	10	80 000 $	85 000 $	107 000 $	90 879 $	57	83 000 $	95 689 $	115 000 $	102 219 $
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1	*	*	*	*	5	70 550 $	107 507 $	115 000 $	101 211 $
TI/INFORMATIQUE	1	*	*	*	*	1	*	*	*	*
SERVICE-CONSEIL	16	45 000 $	65 015 $	97 000 $	77 688 $	4	*	*	*	*
FABRICATION (SECTEUR MANUFACTURIER)										
FABRICATION–AUTRES	8	60 000 $	67 500 $	85 000 $	77 563 $	96	72 500 $	87 000 $	102 518 $	91 183 $
FABRICATION/HAUTE TECHNOLOGIE	3	*	*	*	*	21	86 000 $	100 000 $	111 072 $	102 850 $
SERVICES ET ADMINISTRATIONS PUBLICS										
SERVICES PUBLICS	0	*	*	*	*	9	95 500 $	107 700 $	124 345 $	106 970 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–FÉDÉRALES	2	*	*	*	*	8	94 000 $	97 321 $	102 395 $	97 778 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–MUNICIPALES	4	*	*	*	*	27	89 000 $	99 789 $	111 160 $	98 424 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–PROVINCIALES	6	71 000 $	80 000 $	87 737 $	82 192 $	9	99 342 $	103 590 $	106 500 $	107 011 $
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–SOCIÉTÉS D'ÉTAT	0	*	*	*	*	6	115 000 $	115 000 $	125 000 $	123 474 $
AUTRES										
AGRICULTURE, FORESTERIE, PÊCHE ET CHASSE	1	*	*	*	*	7	87 300 $	117 500 $	132 500 $	108 712 $
CONSTRUCTION	3	*	*	*	*	19	65 000 $	71 000 $	90 000 $	77 984 $
INDUSTRIE MINIÈRE ET PÉTROLIÈRE	5	94 000 $	97 000 $	105 000 $	100 600 $	11	102 000 $	110 000 $	125 000 $	112 199 $
AGROALIMENTAIRE	1	*	*	*	*	21	75 000 $	86 723 $	101 128 $	87 955 $
AÉRONAUTIQUE/ AÉROSPATIAL	0	*	*	*	*	4	*	*	*	*
TÉLÉCOMMUNICATIONS	1	*	*	*	*	3	*	*	*	*
PHARMACEUTIQUE	3	*	*	*	*	5	102 000 $	110 000 $	140 000 $	118 475 $
AUTRE	6	45 000 $	45 000 $	62 000 $	53 435 $	7	82 600 $	96 000 $	114 000 $	95 157 $

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/ CADRE SUPÉRIEUR					AUTRE				
SERVICES	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
COMMERCE DE DÉTAIL	20	60 000 $	105 000 $	145 000 $	117 837 $	3	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS/HAUTE TECHNOLOGIE	0	*	*	*	*	2	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS EN PHARMACEUTIQUE	0	*	*	*	*	1	*	*	*	*
COMMERCE DE GROS/ AUTRES	9	94 800 $	123 000 $	135 000 $	125 671 $	1	*	*	*	*
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE	15	115 000 $	149 000 $	202 000 $	153 277 $	1	*	*	*	*
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ COMMUNAUTAIRE	15	60 000 $	76 900 $	87 500 $	86 937 $	1	*	*	*	*
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE/ HÔPITAUX	9	65 000 $	90 000 $	121 707 $	95 967 $	0	*	*	*	*
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS	9	114 000 $	123 600 $	160 000 $	141 371 $	3	*	*	*	*
AUTRES SERVICES–ASSOCIATIONS	6	115 000 $	115 000 $	148 000 $	121 175 $	0	*	*	*	*
AUTRES SERVICES–SYNDICATS	1	*	*	*	*	0	*	*	*	*
AUTRES SERVICES (SAUF ADMINISTRATIONS PUBLIQUES)	8	60 000 $	74 841 $	86 639 $	83 438 $	1	*	*	*	*
FINANCES, BANQUES ET ASSURANCES	25	105 000 $	124 880 $	145 000 $	132 921 $	6	46 905 $	89 000 $	100 000 $	80 234 $
GESTION DE SOCIÉTÉS ET D'ENTREPRISES	0	*	*	*	*	0	*	*	*	*
HÉBERGEMENT ET SERVICE DE RESTAURATION	5	100 000 $	103 000 $	112 000 $	104 500 $	0	*	*	*	*
INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET CULTURELLE	1	*	*	*	*	2	*	*	*	*
SERVICES ADMINISTRATIFS–SERVICES D'EMPLOI	3	*	*	*	*	0	*	*	*	*
SERVICES ADMINISTRATIFS DE SOUTIEN, DE GESTION DES DÉCHETS ET D'ASSAINISSEMENT	0	*	*	*	*	0	*	*	*	*
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/ GESTION	10	99 342 $	112 000 $	138 355 $	117 151 $	4	*	*	*	*

TABLEAU 15 (SUITE) SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ORGANISME EMPLOYEUR ET LE TYPE D'EMPLOI

	SALAIRE ANNUEL 2017					SALAIRE ANNUEL 2017				
	MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/ CADRE SUPÉRIEUR					AUTRE				
	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE
SERVICES										
SERVICES D'ENSEIGNEMENT/	10	98 000 $	106 000 $	119 401 $	107 140 $	11	80 545 $	107 000 $	128 000 $	105 871 $
PROFESSEURS	1	*	*	*	*	1	*	*	*	*
SERVICES IMMOBILIERS, LOCATION ET BAIL	38	105 000 $	139 000 $	164 000 $	139 787 $	7	53 000 $	110 000 $	150 000 $	101 143 $
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1	*	*	*	*	1	*	*	*	*
TI/INFORMATIQUE	2	*	*	*	*	0	*	*	*	*
SERVICE-CONSEIL	16	45 000 $	65 015 $	97 000 $	77 688 $	4	*	*	*	*
FABRICATION (SECTEUR MANUFACTURIER)										
FABRICATION–AUTRES	81	83 000 $	100 000 $	135 000 $	116 581 $	3	*	*	*	*
FABRICATION/HAUTE TECHNOLOGIE	8	102 000 $	110 000 $	135 000 $	128 027 $	0	*	*	*	*
SERVICES ET ADMINISTRATIONS PUBLICS										
SERVICES PUBLICS	0	*	*	*	*	0	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–FÉDÉRALES	8	75 000 $	115 500 $	142 500 $	125 174 $	1	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–MUNICIPALES	22	105 000 $	115 000 $	125 000 $	117 362 $	0	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–PROVINCIALES	5	112 000 $	116 000 $	136 000 $	133 800 $	2	*	*	*	*
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES–SOCIÉTÉS D'ÉTAT	6	140 000 $	150 000 $	154 606 $	149 484 $	0	*	*	*	*
AUTRES										
AGRICULTURE, FORESTERIE, PÊCHE ET CHASSE	8	74 693 $	110 000 $	133 000 $	116 312 $	1	*	*	*	*
CONSTRUCTION	7	85 000 $	95 000 $	136 000 $	106 230 $	1	*	*	*	*
INDUSTRIE MINIÈRE ET PÉTROLIÈRE	7	93 832 $	133 000 $	150 000 $	128 922 $	3	*	*	*	*
AGROALIMENTAIRE	16	88 000 $	105 000 $	117 000 $	103 541 $	0	*	*	*	*
AÉRONAUTIQUE/ AÉROSPATIAL	1	*	*	*	*	0	*	*	*	*
TÉLÉCOMMUNICATIONS	0	*	*	*	*	0	*	*	*	*
PHARMACEUTIQUE	10	113 000 $	130 000 $	204 000 $	147 750 $	1	*	*	*	*
AUTRE	4	*	*	*	*	0	*	*	*	*

SALAIRE EN FONCTION DU DIPLÔME OBTENU *

TABLEAU 16 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON LE DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU

SALAIRE ANNUEL					2017 (N=2 495)	2015 (N=2 568)	2013 (N=3 204)	2011 (N=2 868)
	NBRE DE RÉPONDANTS	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE	MOYENNE
DOCTORAT	19	82 000 $	115 000 $	140 000 $	115 706 $	96 686 $	101 604 $	96 550 $
MAÎTRISE	510	70 500 $	87 500 $	107 000 $	92 229 $	87 562 $	89 522 $	89 740 $
D.E.S.S.	145	68 000 $	85 000 $	103 000 $	90 687 $	82 174 $	88 558 $	87 247 $
BACCALAURÉAT	1784	55 682 $	72 000 $	93 356 $	78 031 $	76 801 $	75 743 $	75 336 $
CERTIFICAT UNIVERSITAIRE	37	80 114 $	90 000 $	120 000 $	100 086 $	96 632 $	91 586 $	87 945 $

* Depuis le 1er janvier 2007, il faut être titulaire d'un baccalauréat pour devenir membre de l'Ordre. Cependant, les personnes qui ne possèdent pas de baccalauréat et qui étaient déjà membres de l'Ordre avant cette date bénéficient d'un droit acquis. Le niveau de leur rémunération est fortement influencé par leur expérience.

TABLEAU 17 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS TITULAIRES D'UN BACCALAURÉAT

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 1 AN	48	41 624 $	40 000 $	29	40 938 $	40 000 $	40	39 489 $	37 800 $
MOINS DE 3 ANS	171	45 375 $	44 310 $	194	46 629 $	43 000 $	246	43 363 $	42 000 $
3 À 5 ANS	290	56 389 $	55 000 $	363	54 008 $	52 000 $	405	54 001 $	52 000 $
6 À 9 ANS	294	67 133 $	65 034 $	347	68 962 $	65 000 $	480	67 305 $	63 000 $
10 À 14 ANS	359	79 237 $	75 024 $	363	77 451 $	75 000 $	451	78 621 $	75 900 $
15 À 19 ANS	277	93 221 $	91 225 $	257	92 222 $	90 000 $	309	91 318 $	87 000 $
20 À 24 ANS	160	105 856 $	97 680 $	137	104 966 $	96 500 $	192	102 661 $	95 000 $
25 À 29 ANS	107	117 024 $	107 000 $	105	124 632 $	104 000 $	136	110 679 $	98 000 $
30 ANS ET PLUS	78	123 506 $	115 000 $	70	130 604 $	121 100 $	74	140 468 $	130 000 $

TABLEAU 18 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS TITULAIRES D'UNE MAÎTRISE

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 1 AN	2	*	*	4	*	*	5	47 848 $	41 642 $
MOINS DE 3 ANS	18	47 857 $	45 000 $	25	47 599 $	50 000 $	26	50 431 $	48 750 $
3 À 5 ANS	52	63 404 $	61 290 $	73	61 147 $	60 000 $	65	61 960 $	58 000 $
6 À 9 ANS	91	76 723 $	75 000 $	83	74 973 $	71 000 $	118	71 995 $	71 000 $
10 À 14 ANS	125	88 264 $	85 000 $	137	87 020 $	85 000 $	141	83 678 $	81 463 $
15 À 19 ANS	89	98 408 $	95 997 $	95	92 974 $	88 000 $	100	99 098 $	95 000 $
20 À 24 ANS	63	117 688 $	110 000 $	49	113 714 $	103 000 $	84	109 660 $	101 000 $
25 À 29 ANS	38	123 680 $	113 000 $	40	124 927 $	109 000 $	51	116177 $	107 000 $
30 ANS ET PLUS	32	122 170 $	112 000 $	21	123 571 $	108 000 $	34	139 274 $	117 500 $

SALAIRE SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS

TABLEAU 19 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS TECHNICIENS/AGENTS

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 3 ANS	46	41 041 $	40 000 $	52	40 150 $	40 000 $	67	40 520 $	40 950 $
3 À 5 ANS	25	50 494 $	46 500 $	36	47 136 $	45 000 $	30	48 149 $	45 900 $
6 À 9 ANS	16	55 153 $	50 000 $	10	51 777 $	50 232 $	14	55 534 $	54 000 $
10 À 14 ANS	12	62 133 $	58 978 $	4	*	*	5	50 774 $	47 900 $
15 À 19 ANS	2	64 858 $	78 715 $	4	*	*	*	*	*
20 À 24 ANS	1	*	*	2	*	*	*	*	*
25 À 29 ANS	1	*	*	0	*	*	*	*	*
30 ANS ET PLUS	0	*	*	0	*	*	*	*	*

TABLEAU 20 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS COORDONNATEURS/CONSEILLERS

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 3 ANS	133	44 785 $	43 700 $	110	45 464 $	45 000 $	141	44 862 $	42 640 $
3 À 5 ANS	182	54 120 $	52 000 $	211	52 260 $	51 000 $	263	52 328 $	52 000 $
6 À 9 ANS	132	64 053 $	63 000 $	144	61 831 $	61 000 $	233	60 824 $	60 000 $
10 À 14 ANS	121	71 417 $	69 900 $	113	70 832 $	70 395 $	119	68 338 $	68 604 $
15 À 19 ANS	52	80 248 $	78 786 $	32	75 396 $	77 300 $	42	68 386 $	68 000 $
20 À 24 ANS	16	77 501 $	76 000 $	17	73 538 $	75 308 $	19	76 705 $	75 000 $
25 À 29 ANS	7	88 192 $	90 300 $	8	83 279 $	75 600 $	15	80 289 $	79 500 $
30 ANS ET PLUS	8	82 449 $	81 117 $	2	*	*	0	*	*

TABLEAU 21 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS CONSEILLERS SPÉCIALISTES/CONSEILLERS PRINCIPAUX

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 3 ANS	34	49 478 $	50 000 $	36	63 757 $	46 000 $	48	45 796 $	44 500 $
3 À 5 ANS	79	59 733 $	57 500 $	137	57 116 $	55 593 $	130	57 330 $	57 000 $
6 À 9 ANS	154	69 756 $	68 000 $	179	68 520 $	68 000 $	237	71 945 $	65 300 $
10 À 14 ANS	173	79 274 $	78 000 $	199	76 112 $	76 000 $	246	75 972 $	74 600 $
15 À 19 ANS	115	84 533 $	84 500 $	119	83 676 $	85 000 $	133	81 487 $	80 000 $
20 À 24 ANS	52	91 884 $	90 000 $	44	85 125 $	83 265 $	75	84 626 $	85 000 $
25 À 29 ANS	29	87 716 $	89 900 $	37	84 907 $	90 000 $	63	97 459 $	90 000 $
30 ANS ET PLUS	30	98 092 $	95 000 $	22	85 000 $	85 000 $	24	99 374 $	87 000 $

TABLEAU 22 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS SUPERVISEURS/CHEFS D'ÉQUIPE

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 3 ANS	4	*	*	2	*	*	0	*	*
3 À 5 ANS	8	65 324 $	63 000 $	12	71 053 $	72 550 $	10	65 628 $	60 000 $
6 À 9 ANS	17	75 787 $	72 114 $	29	96 613 $	75 000 $	28	71 794 $	68 675 $
10 À 14 ANS	25	82 373 $	83 451 $	35	83 133 $	84 000 $	38	80 510 $	81 000 $
15 À 19 ANS	13	81 488 $	85 742 $	20	94 602 $	93 000 $	19	88 084 $	92 975 $
20 À 24 ANS	8	97 800 $	97 000 $	5	88 952 $	91 000 $	15	95 336 $	95 000 $
25 À 29 ANS	7	89 649 $	87 737 $	6	92 185 $	104 000 $	8	89 519 $	95 000 $
30 ANS ET PLUS	2	*	*	0	*	*	0	*	*

TABLEAU 23 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS DIRECTEURS/CADRES INTERMÉDIAIRES

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
5 ANS ET MOINS	50	63 451 $	65 000 $	51	59 706 $	58 500 $	50	64 822 $	60 000 $
6 À 9 ANS	68	77 826 $	76 500 $	70	77 641 $	75 480 $	97	75 719 $	74 000 $
10 À 14 ANS	130	90 938 $	89 000 $	140	88 100 $	86 840 $	171	92 267 $	86 945 $
15 À 19 ANS	134	100 485 $	98 800 $	126	97 387 $	96 000 $	161	97 487 $	95 000 $
20 À 24 ANS	91	106 811 $	107 000 $	66	105 112 $	98 185 $	96	105 706 $	101 000 $
25 À 29 ANS	51	115 815 $	114 000 $	55	124 739 $	108 160 $	61	111 432 $	108 000 $
30 ANS ET PLUS	47	113 372 $	115 000 $	27	109 778 $	106 000 $	33	113 735 $	110 800 $

TABLEAU 24 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS MEMBRES DE LA DIRECTION/CADRES SUPÉRIEURS

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 10 ANS	43	70 065 $	65 000 $	34	76 452 $	79 800 $	34	68 036 $	68 915 $
10 À 14 ANS	43	102 893 $	100 000 $	54	96 318 $	91 000 $	75	86 944 $	85 000 $
15 À 19 ANS	84	108 839 $	110 000 $	86	108 119 $	100 412 $	98	113 183 $	104 000 $
20 À 24 ANS	82	130 906 $	118 000 $	70	130 338 $	110 000 $	105	121 970 $	112 000 $
25 À 29 ANS	69	144 823 $	135 000 $	60	149 488 $	135 000 $	81	128 981 $	117 800 $
30 ANS ET PLUS	50	150 641 $	143 000 $	49	153 830 $	140 000 $	72	156 649 $	138 000 $

TABLEAU 25 SALAIRE ANNUEL SELON L'EXPÉRIENCE DES RÉPONDANTS MEMBRES DE LA CATÉGORIE « AUTRES »

SALAIRE ANNUEL	2017			2015			2013		
	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	NBRE DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 3 ANS	12	41 045 $	39 906 $	13	37 813 $	36 000 $	11	37 044 $	40 000 $
3 À 5 ANS	13	69 069 $	62 000 $	9	67 412 $	65 000 $	9	66 833 $	62 500 $
6 À 9 ANS	8	74 525 $	65 000 $	8	72 758 $	75 500 $	11	84 565 $	75 500 $
10 À 14 ANS	9	84 330 $	93 500 $	9	84 383 $	85 000 $	9	84 970 $	75 000 $
15 À 19 ANS	7	124 670 $	118 512 $	7	72 621 $	76 296 $	9	108 389 $	87 000 $
20 À 24 ANS	4	*	*	12	82 871 $	98 281 $	6	125 000 $	125 000 $
25 À 29 ANS	1	*	*	7	163 886 $	80 000 $	*	*	*
30 ANS ET PLUS	3	*	*	7	107 429 $	97 000 $	6	179 000 $	100 000 $

RÉMUNÉRATION ET HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Globalement, seuls 11,9 % des membres affirment être rémunérés lorsqu'ils effectuent des heures supplémentaires. On remarque toutefois une différence statistiquement significative quant à la rémunération des heures supplémentaires pour le secteur des services publics (23,7 %).

TABLEAU 26 RÉMUNÉRATION DES RÉPONDANTS POUR LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

% DES RÉPONDANTS	N=	2017	2015	2013	2011
SECTEUR					
% DES RÉPONDANTS RÉMUNÉRÉS POUR LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES	298	11,9 %	13,1 %	14,3 %	12,1 %
DÉTAIL PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE					
SERVICES PUBLICS	81	**23,7 %**	**33,2 %**	**33,5 %**	32,3 %
INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	26	**5,5 %**	6,7 %	4,9 %	6,2 %
SERVICES	159	11,4 %	10,9 %	12,7 %	55,5 %
AUTRES SECTEURS	32	10,7 %	8,8 %	13,7 %	5,9 %

Plus de la moitié des répondants (51,7 % vs 53,7 % en 2015 et 58,5 % en 2013) dont l'employeur paie les heures supplémentaires affirment que ces heures sont payées sous forme d'une **combinaison de montants en espèces et de temps compensatoire**.

TABLEAU 27 MODE DE RÉMUNÉRATION DES RÉPONDANTS POUR LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Base : Répondants étant rémunérés pour les heures supplémentaires (n=298).

% DES RÉPONDANTS	N=	2017 (N=298)	2015 (N=339)	2013 (N=460)	2011 (N=353)
MODE					
COMBINAISON D'ESPÈCES ET DE TEMPS COMPENSATOIRE	154	51,7 %	53,7 %	58,5 %	55,8 %
EN TEMPS COMPENSATOIRE	90	30,2 %	28,0 %	23,0 %	26,9 %
EN ESPÈCES	44	14,8 %	13,6 %	13,0 %	11,6 %
AUTRE	10	3,4 %	4,7 %	5,4 %	5,7 %

68,6 % (vs 60,3 % en 2015 et 64,9 % en 2013) des répondants dont l'employeur paie les heures supplémentaires mentionnent que les heures supplémentaires qu'ils effectuent sont rémunérées au **taux horaire majoré de 50 % (temps simple et demi)**.

TABLEAU 28 TAUX DE RÉMUNÉRATION DES RÉPONDANTS POUR LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Base : Répondants étant rémunérés pour les heures supplémentaires et qui sont payés en espèces (n=51).

% DES RÉPONDANTS	N=	2017 (N=51)	2015 (N=58)	2013 (N=57)	2011 (N=41)
MODE					
TAUX DE BASE (TEMPS SIMPLE)	7	13,7 %	13,8 %	28,1 %	14,6 %
TAUX MAJORÉ DE 50 % (TEMPS SIMPLE ET DEMI)	35	68,6 %	60,3 %	64,9 %	75,6 %
TAUX DOUBLE (TEMPS DOUBLE)	0	*	*	*	*
AUTRE	1	*	*	*	*

RÉGIME D'INTÉRESSEMENT À LONG TERME *

Un répondant sur cinq (20,0 %) affirme être admissible à un régime d'intéressement ou d'incitation à long terme (RILT). Le régime d'achats d'actions (11,3 %) et le régime d'octroi de prime basé sur la performance à long terme (6,4 %) demeurent ceux auxquels les membres sont les plus admissibles.

TABLEAU 29 PARTICIPATION À UN RÉGIME D'INTÉRESSEMENT À LONG TERME

% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013	2011
ENSEMBLE DES RÉPONDANTS	**20,0%**	**21,6 %**	**23,6 %**	**22,7 %**
N=	2 503	2 587	3 228	2 913
RÉGIME D'OPTION D'ACHATS D'ACTIONS**	4,8 %	5,1 %	5,6 %	7,5 %
RÉGIME D'ACHAT D'ACTIONS***	11,3 %	12,6 %	13,8 %	10,8 %
RÉGIME D'OCTROI D'ACTIONS****	3,8 %	5,0 %	5,2 %	5,7 %
RÉGIME D'OCTROI DE PRIME BASÉ SUR LA PERFORMANCE À LONG TERME	6,4 %	6,5 %	6,5 %	6,3 %
RÉGIME D'UNITÉS D'ACTIONS AVEC RESTRICTIONS	1,4 %	1,9 %	1,8 %	2,6 %
RÉGIME D'UNITÉS D'ACTIONS DIFFÉRÉES	1,4 %	1,5 %	1,5 %	-
RÉGIME D'ACTIONS FICTIVES*****	1,4 %	1,4 %	1,0 %	2,0 %

* Puisque certains répondants sont admissibles à plus d'un régime d'intéressement à long terme, la somme des pourcentages excède 20,0 %.
** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles d'acheter des actions de l'entreprise à un prix fixé d'avance (prix de levée) durant une période donnée.
*** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles d'acheter des actions d'une entreprise au cours d'une période donnée à un certain prix (fixe ou variable) ou, encore, selon un mode de paiement particulier (fixe ou variable).
**** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles de recevoir des actions à un prix inférieur à la valeur sur le marché boursier.
***** Régime qui permet à ceux qui y sont admissibles de participer à l'appréciation de la valeur comptable ou boursière d'une firme sans que celle-ci émette d'actions.

TABLEAU 30 PARTICIPATION À UN RÉGIME D'INTÉRESSEMENT À LONG TERME SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	% DES RÉPONDANTS 2017	SERVICES PUBLICS	INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	SERVICES	AUTRES SECTEURS
N=	2 503	342	470	1393	298
RÉGIME D'OPTION D'ACHATS D'ACTIONS**	4,8 %	**0,3%**	**8,3%**	4,7%	4,7%
RÉGIME D'ACHAT D'ACTIONS***	11,3 %	**1,2%**	**14,3%**	**12,6%**	12,4%
RÉGIME D'OCTROI D'ACTIONS****	3,8 %	**0,6%**	5,1%	4,1%	4,4%
RÉGIME D'OCTROI DE PRIME BASÉ SUR LA PERFORMANCE À LONG TERME	6,4 %	**3,8%**	5,3%	7,2%	7,0%
RÉGIME D'UNITÉS D'ACTIONS AVEC RESTRICTIONS	1,4 %	0,3%	1,7%	1,7%	1,0%
RÉGIME D'UNITÉS D'ACTIONS DIFFÉRÉES	1,4 %	0,3%	1,5%	1,5%	1,7%
RÉGIME D'ACTIONS FICTIVES*****	1,4 %	0,3%	2,1%	1,6%	0,7%



PARTIE 3

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

PARTIE 3 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES

En moyenne, les répondants ont droit annuellement à 19,4 jours de vacances (18,6 jours en 2015, 18,7 jours en 2013). Par ailleurs, le nombre de jours de vacances croît avec les années d'expérience : de 13,3 jours pour les personnes ayant moins de trois ans d'expérience à 23,1 jours pour ceux qui comptent 20 ans ou plus d'expérience. Le nombre moyen de jours de vacances est comparable aux résultats antérieurs.

TABLEAU 31 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES SELON L'EXPÉRIENCE

MOYENNE DE JOURS DE VACANCES	2017	2015	2013	2011
ENSEMBLE DES RÉPONDANTS	**19,4**	**18,6**	**18,7**	**18,9**
NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE				
MOINS DE 3 ANS	13,3	**13,7**	14,2	14,6
3 À 5 ANS	15,9	**15,7**	15,9	15,5
6 À 9 ANS	18,3	**18,0**	17,8	17,7
10 À 14 ANS	20,0	**19,5**	19, 4	19,2
15 À 19 ANS	21,9	**20,6**	20,0	20,1
20 ANS ET PLUS	23,1	**21,2**	22,1	22,1

NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE

Dans le tiers des cas, la semaine de travail des répondants selon la politique de l'organisation est de 35 heures (32,1 %) ou de 40 heures (34,1 %). Finalement, le quart des répondants ont mentionné que leur semaine normale de travail selon la politique de l'entreprise est de 37 heures et demie (25,8 %).

TABLEAU 32 NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL D'UNE SEMAINE NORMALE SELON LA POLITIQUE D'ENTREPRISE

Base : Répondants ayant mentionné des heures de travail de 40 heures et moins comme le prévoit la loi.

% DES RÉPONDANTS	2017 (N=2 392)	2015 (N=2 438)	2013 (N=3 041)	2011 (N=2 713)
HEURES DE TRAVAIL				
MOINS DE 35 HEURES	4,1 %	4,2 %	3,8 %	3,0 %
35 HEURES	32,1 %	32,9 %	35,1 %	35,9 %
36 À 37 HEURES	2,2 %	2,7 %	2,5 %	2,5 %
37 HEURES ET DEMIE	25,8 %	25,2 %	26,8 %	27,2 %
38 À 39 HEURES	1,7 %	2,0 %	1,6 %	1,7 %
40 HEURES	34,1 %	33,0 %	30,2 %	29,6 %

AVANTAGES AU 1er AVRIL 2017

RÉGIME DE RETRAITE

Quatre répondants sur cinq (81,2 %) ont accès à un régime de retraite. Le REER collectif avec contribution de l'employeur est le plus offert (38,5 %) alors que le régime mixte et hybride (prestations ou cotisations déterminées [RCD/RPD]) n'est offert que dans 3,6 % des cas.

TABLEAU 33 ADMISSIBILITÉ ET TYPE DE RÉGIME DE RETRAITE (ENSEMBLE DES RÉPONDANTS)

% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013	2011
RÉPONDANTS AYANT ACCÈS À UN RÉGIME DE RETRAITE	**19,4**	**18,6**	**18,7**	**18,9**
TYPE DE RÉGIME DE RETRAITE				
REER COLLECTIF AVEC CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR	38,5 %	33,8 %	32,3 %	30,1 %
RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES*	29,4 %	30,8 %	33,0 %	31,9 %
RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES**	28,1 %	28,1 %	30,6 %	30,3 %
RÉGIME MIXTE ET HYBRIDE (PRESTATIONS ET COTISATIONS DÉTERMINÉES [RCD/RPD])***	3,6 %	9,2 %	8,5 %	5,3 %

* Engagement de l'employeur à verser une rente de retraite d'une valeur déterminée d'avance.
** Engagement de l'employeur et, s'il y a lieu, de l'employé à verser annuellement une somme d'argent fixe et déterminée d'avance alors que la somme de la rente dépend de l'importance des cotisations reçues et des revenus de placement générés par le régime au moment de la retraite.
*** Régime de retraite comprenant un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

TABLEAU 34 ADMISSIBILITÉ ET TYPE DE RÉGIME DE RETRAITE (SECTEUR PUBLIC)

% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013
RÉPONDANTS AYANT ACCÈS À UN RÉGIME DE RETRAITE	**95,6 %**	**96,8 %**	**97,8 %**
TYPE DE RÉGIME DE RETRAITE			
RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES*	75,4 %	76,4 %	72,5 %
RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES**	19,6 %	24,5 %	24,2 %
REER COLLECTIF AVEC CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR	10,2 %	13,1 %	12,0 %
RÉGIME MIXTE ET HYBRIDE (PRESTATIONS ET COTISATIONS DÉTERMINÉES [RCD/RPD])***	4,7 %	9,3 %	6,0 %

* Engagement de l'employeur à verser une rente de retraite d'une valeur déterminée d'avance.
** Engagement de l'employeur et, s'il y a lieu, de l'employé à verser annuellement une somme d'argent fixe et déterminée d'avance alors que la somme de la rente dépend de l'importance des cotisations reçues et des revenus de placement générés par le régime au moment de la retraite.
*** Régime de retraite comprenant un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

TABLEAU 35 ADMISSIBILITÉ ET TYPE DE RÉGIME DE RETRAITE (SECTEUR PRIVÉ)

% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013
RÉPONDANTS AYANT ACCÈS À UN RÉGIME DE RETRAITE	**78,9 %**	**76,3 %**	**77,7 %**
TYPE DE RÉGIME DE RETRAITE			
REER COLLECTIF AVEC CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR	42,9 %	36,9 %	35,7 %
RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES**	29,4 %	28,6 %	31,8 %
RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES*	22,2 %	23,8 %	26,8%
RÉGIME MIXTE ET HYBRIDE (PRESTATIONS ET COTISATIONS DÉTERMINÉES [RCD/RPD])***	3,4 %	9,2 %	9,0 %

* Engagement de l'employeur à verser une rente de retraite d'une valeur déterminée d'avance.

** Engagement de l'employeur et, s'il y a lieu, de l'employé à verser annuellement une somme d'argent fixe et déterminée d'avance alors que la somme de la rente dépend de l'importance des cotisations reçues et des revenus de placement générés par le régime au moment de la retraite.

*** Régime de retraite comprenant un volet à prestations déterminées et un volet à cotisations déterminées.

ASSURANCES COLLECTIVES

Plus de neuf répondants sur dix (95,5 %) ont accès à un régime d'assurances collectives avec une couverture individuelle ou familiale. Un peu moins de la moitié des répondants (43,9 %) ont accès à un régime d'assurances collectives flexible.

TABLEAU 36 ADMISSIBILITÉ À UN RÉGIME D'ASSURANCES COLLECTIVES

% DES RÉPONDANTS		2017	2015	2013
RÉPONDANTS AYANT ACCÈS À UN RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE		**95,5 %**	**93,1 %**	**94,2 %**
TYPE DE COUVERTURE				
ASSURANCE SALAIRE DE COURTE DURÉE	Plan individuel	76,3 %	75,0 %	78,3 %
ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE	Plan individuel	91,5 %	88,8 %	91,0 %
ASSURANCE POUR SOINS DE SANTÉ	Plan individuel	92,9 %	90,3 %	92,2 %
ASSURANCE-VIE	Plan individuel	94,2 %	90,7 %	92,5 %
ASSURANCE MORT ACCIDENTELLE ET MUTILATION	Plan individuel	87,0 %	85,2 %	87,2 %
ASSURANCE DENTAIRE	Plan individuel	71,6 %	70,2 %	73,3 %
ASSURANCE SOINS VISUELS	Plan individuel	59,6 %	58,6 %	60,0 %
COMPTE SANTÉ	Plan individuel	32,8 %	33,5 %	33,6 %
FLEXIBILITÉ DU RÉGIME COLLECTIF D'ASSURANCE(PERMET AUX EMPLOYÉS DE FAIRE LEUR PROPRE CHOIX DE COUVERTURES SOUS RÉSERVE DE CERTAINS CHOIX OBLIGATOIRES; PEUT AUSSI ÊTRE DE STYLE CAFÉTÉRIA OU PAR MODULE)	Oui	43,9 %	46,1 %	47,3 %

ALLOCATION AUTOMOBILE *

14,9 % des répondants ont droit à des bénéfices « automobile ». Par ailleurs, un répondant sur dix (11,4 %) a droit à une allocation pour usage de véhicule personnel.

TABLEAU 37 USAGE D'UNE VOITURE

% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013	2011
RÉPONDANTS AYANT DROIT À DES BÉNÉFICES « AUTOMOBILE »	**14,9 %**	**14,3 %**	**14,4 %**	**17,1 %**
AUTOMOBILE FOURNIE PAR L'EMPLOYEUR ET APPARTENANT À L'EMPLOYEUR	3,1 %	3,6 %	3,8 %	4,6 %
ALLOCATION POUR USAGE DE VÉHICULE PERSONNEL (À L'EXCLUSION DU REMBOURSEMENT DES COÛTS DE CARBURANT)	11,4 %	10,5 %	10,6 %	11,5 %
ALLOCATION POUR ENTRETIEN ET MAINTENANCE DU VÉHICULE PERSONNEL	1,6 %	1,5 %	1,5 %	2,1 %
ALLOCATION POUR L'ASSURANCE DU VÉHICULE PERSONNEL	2,8 %	2,3 %	2,7 %	3,5 %

*Puisque certains répondants sont admissibles à plus d'un bénéfice automobile, les sommes des pourcentages excèdent 14,9 %, 14,3 % (2015), 14,4 % (2013) et 17,1 % (2011).

AUTRES AVANTAGES

Parmi les autres avantages, le programme d'aide aux employés (83,5 %), le remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (80,5 %) et le programme de formation ou de perfectionnement externe (74,7 %) sont les plus populaires, et ce, depuis 2011.

TABLEAU 38 ACCÈS À D'AUTRES AVANTAGES

% DES RÉPONDANTS	2017	2015	2013	2011
PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	83,5 %	80,5 %	82,5 %	80,9 %
REMBOURSEMENT DE LA COTISATION ANNUELLE À L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS	80,5 %	77,3 %	77,8 %	77,0 %
PROGRAMME DE FORMATION OU DE PERFECTIONNEMENT EXTERNE	74,7 %	72,1 %	76,2 %	77,4 %
TÉLÉPHONE CELLULAIRE	63,5 %	58,1 %	56,1 %	53,9 %
ALLOCATION DE DÉPENSES	40,5%	36,6 %	38,2 %	42,4 %
REMBOURSEMENT DE LA COTISATION ANNUELLE À UNE AUTRE ASSOCIATION OU À UN AUTRE ORDRE PROFESSIONNEL	29,7 %	27,1 %	29,0 %	32,6 %
REMBOURSEMENT DES FRAIS POUR CONSULTATION OU DE COACHING	28,5 %	23,8 %	26,0 %	29,3 %
ACHAT OU FINANCEMENT D'UN ORDINATEUR UTILISÉ AU DOMICILE	14,3 %	13,6 %	15,8 %	16,8 %
ALLOCATION POUR LE STATIONNEMENT	12,5 %	12,7 %	14,3 %	16,7 %
EXAMEN OU SUIVI MÉDICAL ANNUEL	10,1 %	9,9 %	11,2 %	14,7 %
ADHÉSION À UN CLUB D'AFFAIRES	8,8 %	9,0 %	9,7 %	12,7 %
GARDERIE	6,2 %	7,5 %	8,6 %	8,3 %
BRANCHEMENT INTERNET À DOMICILE	5,4 %	6,6 %	8,7 %	10,1 %
AUTRE	22,7 %	20,4 %	21,2 %	20,2 %



ANNEXE A

RÉSULTATS – AUTRES QUESTIONS SONDÉES EN 2017

ANNEXE A

RÉSULTATS – AUTRES QUESTIONS SONDÉES EN 2017

TABLEAU 39 NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE POUR L'EMPLOYEUR ACTUEL

% DES RÉPONDANTS	N=	2017	2015	2013	2011
0 À 5 ANS	1588	63,4 %	65,7 %	65,0 %	67,7 %
6 À 9 ANS EN 2013 ET 6 À 10 ANS EN 2011	443	17,7 %	16,4 %	17,7 %	18,1 %
10 À 14 ANS EN 2013 ET 11 À 15 ANS EN 2011	264	10,5 %	10,2 %	9,7 %	6,9 %
15 À 19 ANS EN 2013 ET 16 À 20 ANS EN 2011	116	4,6 %	4,1 %	3,3 %	2,7 %
20 À 24 ANS EN 2013 ET 21 À 25 ANS EN 2011	44	1,8 %	1,5 %	1,9 %	2,5 %
PLUS DE 25 ANS	48	1,9 %	2,2 %	2,4 %	2,2 %
MOYENNE		**5,9 années**	**5,7 années**	**5,7 années**	**5,5 années**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=492 en 2017, n=484 en 2015 et n=706 en 2013).

TABLEAU 40 POURCENTAGE DE LA PRIME CIBLE FIXÉE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR TYPE D'EMPLOI

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	TECHNICIEN/AGENT				**COORDONNATEUR/CONSEILLER**			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	0	*	-	12,5 %	2	*	-	-
2 %	1	*	-	-	3	*	1,6 %	3,2 %
3 %	1	*	-	12,5 %	1	*	4,8 %	5,3 %
4 %	1	*	-	-	3	*	8,1 %	8,5 %
5 %	0	*	-	12,5 %	9	**13,8 %**	19,4 %	17,0 %
6 %	0	*	100,0 %	12,5 %	4	*	3,2 %	7,4 %
7 %	0	*	-	12,5 %	8	**12,3 %**	3,2 %	5,3 %
8 %	0	*	-	25,0 %	7	10,8 %	17,7 %	14,9 %
9 %	1	*	-	-	2	*	-	3,2 %
10 %	0	*	-	-	18	27,7 %	22,6 %	20,2 %
11 % À 15 %	0	*	-	12,5 %	3	*	12,9 %	6,4 %
16 % À 20 %	0	*	-	-	0	*	3,2 %	3,2 %
21 % À 25 %	0	*	-	-	0	*	1,6 %	3,2 %
26 % À 30 %	0	*	-	-	2	*	-	-
31 % À 40 %	0	*	-	-	2	*	1,6 %	-
41 % À 50 %	0	*	-	-	0	*	-	-
51 % À 75 %	0	*	-	-	0	*	-	-
76 % À 100 %	0	*	-	-	1	*	-	2,1 %
MOYENNE	**4**	*****	**6,0 %**	**6,6 %**	**65**	**9,5 %**	**8,7 %**	**9,7 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=492 en 2017, n=484 en 2015 et n=706 en 2013).

TABLEAU 40 (SUITE) POURCENTAGE DE LA PRIME CIBLE FIXÉE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR TYPE D'EMPLOI

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	CONSEILLER SPÉCIALISTE/CONSEILLER PRINCIPAL				**SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE**			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	1	*	0,7 %	1,1 %	0	*	-	3,6 %
2 %	3	*	4,7 %	3,8 %	0	*	-	7,1 %
3 %	5	3,5 %	2,0 %	5,4 %	0	*	-	10,7 %
4 %	3	*	4,0 %	3,2 %	0	*	-	-
5 %	14	9,9 %	6,0 %	8,6 %	1	*	6,9 %	10,7 %
6 %	4	*	3,4 %	3,2 %	0	*	-	3,6 %
7 %	12	8,5 %	4,0 %	4,9 %	2	*	3,4 %	3,6 %
8 %	15	**10,6 %**	9,4 %	9,7 %	2	*	10,3 %	-
9 %	1	*	4,0 %	2,2 %	1	*	-	-
10 %	46	**32,4 %**	32,2 %	32,4 %	3	*	20,7 %	28,6 %
11 % À 15 %	23	16,2 %	20,8 %	16,8 %	4	*	41,4 %	17,9 %
16 % À 20 %	11	**7,7 %**	4,7 %	4,3 %	2	*	10,3 %	10,7 %
21 % À 25 %	1	*	0,7 %	1,6 %	0	*	3,4 %	3,6 %
26 % À 30 %	0	*	2,7 %	1,1 %	0	*	-	-
31 % À 40 %	2	*	-	-	1	*	-	-
41 % À 50 %	0	*	-	0,5 %	0	*	-	-
51 % À 75 %	0	*	-	0,5 %	0	*	-	-
76 % À 100 %	1	*	0,7 %	0,5 %	0	*	3,4 %	-
MOYENNE	**142**	**10,6 %**	**10,5 %**	**10,3 %**	**16**	**12,3 %**	**14,8 %**	**9,6 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=492 en 2017, n=484 en 2015 et n=706 en 2013).

TABLEAU 40 (SUITE) POURCENTAGE DE LA PRIME CIBLE FIXÉE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR TYPE D'EMPLOI

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE				MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/CADRE SUPÉRIEUR			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	0	*	0,8 %	-	0	*	-	-
2 %	2	*	0,8 %	-	1	*	-	1,9 %
3 %	2	*	0,8 %	1,3 %	1	*	-	-
4 %	0	*	4,8 %	2,6 %	0	*	-	0,6 %
5 %	7	4,8 %	6,5 %	5,3 %	1	*	4,4 %	5,2 %
6 %	2	*	2,4 %	0,9 %	1	*	-	1,9 %
7 %	3	*	1,6 %	1,3 %	2	*	0,9 %	1,3 %
8 %	6	4,1 %	2,4 %	5,3 %	1	*	0,9 %	1,9 %
9 %	1	*	1,6 %	0,4 %	0	*	-	0,6 %
10 %	21	**14,5 %**	16,9 %	20,6 %	12	**10,7 %**	11,4 %	13,5 %
11 % À 15 %	47	**32,4 %**	27,4 %	26,3 %	20	17,9 %	21,1 %	12,9 %
16 % À 20 %	32	**22,1 %**	20,2 %	22,4 %	20	17,9 %	14,0 %	16,8 %
21 % À 25 %	12	8,3 %	8,9 %	8,3 %	16	**14,3 %**	14,0 %	15,5 %
26 % À 30 %	8	5,5 %	3,2 %	4,4 %	17	**15,2 %**	18,4 %	11,6 %
31 % À 40 %	1	*	0,8 %	-	11	**9,8 %**	7,9 %	9,7 %
41 % À 50 %	0	*	*	*	6	**5,4 %**	4,4 %	5,8 %
51 % À 75 %	0	*	*	*	1	*	0,9 %	0,6 %
76 % À 100 %	1	*	-	0,4 %	2	*	1,8 %	-
MOYENNE	**145**	**15,4 %**	**13,6 %**	**14,8 %**	**112**	**24,0 %**	**22,6 %**	**20,3 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=492 en 2017, n=484 en 2015 et n=706 en 2013).

TABLEAU 40 (SUITE) POURCENTAGE DE LA PRIME CIBLE FIXÉE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR TYPE D'EMPLOI

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	AUTRE				**ENSEMBLE**			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	0	*	-	-	3	*	0,4 %	0,6 %
2 %	0	*	-	-	10	2,0 %	1,9 %	2,1 %
3 %	0	*	-	-	11	2,2 %	1,4 %	3,1 %
4 %	0	*	-	-	6	1,2 %	3,5 %	3,0 %
5 %	0	*	-	-	32	6,5 %	7,4 %	7,9 %
6 %	1	*	-	-	12	2,4 %	2,3 %	2,8 %
7 %	1	*	20,0 %	-	28	5,7 %	2,7 %	3,0 %
8 %	1	*	40,0 %	12,5 %	32	6,5 %	7,0 %	7,1 %
9 %	0	*	-	12,5 %	6	1,2 %	1,7 %	1,4 %
10 %	2	*	20,0 %	25,0 %	102	20,7 %	21,3 %	22,2 %
11 % À 15 %	1	*	20,0 %	50,0 %	98	19,9 %	22,7 %	18,0 %
16 % À 20 %	2	*	-	-	67	13,6 %	11,0 %	12,9 %
21 % À 25 %	0	*	-	-	29	5,9 %	6,2 %	7,1 %
26 % À 30 %	0	*	-	-	27	5,5 %	6,0 %	4,2 %
31 % À 40 %	0	*	-	-	17	3,5 %	2,3 %	2,1 %
41 % À 50 %	0	*	-	-	6	1,2 %	1,0 %	1,6 %
51 % À 75 %	0	*	-	-	1	*	0,4 %	0,3 %
76 % À 100 %	0	*	-	-	5	1,0 %	0,8 %	0,6 %
MOYENNE	**8**	**11,8 %**	**9,2 %**	**11,8 %**	**492**	**14,8 %**	**14,2 %**	**13,8 %**

*Taille d'échantillon trop petite pour présenter les résultats

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=467 en 2017, n= 456 en 2015 et n=671 en 2013).

TABLEAU 41 POURCENTAGE DE LA PRIME MAXIMALE PAYABLE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	TECHNICIEN/AGENT				**COORDONNATEUR/CONSEILLER**			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	0	*	-	-	0	*	-	1,1 %
2 %	1	*	-	-	3	*	1,8 %	1,1 %
3 %	1	*	-	14,3 %	0	*	5,5 %	4,2 %
4 %	1	*	-	-	1	*	7,3 %	-
5 %	0	*	-	14,3 %	9	**14,3 %**	9,1 %	16,8 %
6 %	0	*	-	-	4	*	-	6,3 %
7 %	0	*	-	28,6 %	7	**11,1 %**	1,8 %	4,2 %
8 %	0	*	100,0 %	-	4	*	14,5 %	2,1 %
9 %	1	*	-	-	1	*	1,8 %	5,3 %
10 %	0	*	-	-	13	20,6 %	12,7 %	12,6 %
11 % À 15 %	0	*	-	14,3 %	12	19,0 %	25,5 %	24,2 %
16 % À 20 %	0	*	-	28,6 %	3	*	10,9 %	8,4 %
21 % À 25 %	0	*	-	-	1	*	-	5,3 %
26 % À 30 %	0	*	-	-	2	*	5,5 %	1,1 %
31 % À 40 %	0	*	-	-	0	*	1,8 %	1,1 %
41 % À 50 %	0	*	-	-	0	*	1,8 %	-
51 % À 75 %	0	*	-	-	2	*	-	1,1 %
76 % À 100 %	0	*	-	-	1	*	-	5,3 %
MOYENNE	**4**	*****	**8,0 %**	**10,0 %**	**63**	**13,0 %**	**12,3 %**	**16,0 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=467 en 2017, n= 456 en 2015 et n=671 en 2013).

TABLEAU 41 (SUITE) POURCENTAGE DE LA PRIME MAXIMALE PAYABLE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	CONSEILLER SPÉCIALISTE/CONSEILLER PRINCIPAL				SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	1	*	-	-	0	*	-	-
2 %	1	*	2,2 %	1,2 %	0	*	-	4,0 %
3 %	2	*	0,7 %	3,6 %	0	*	-	-
4 %	3	*	0,7 %	2,4 %	0	*	3,3 %	-
5 %	10	7,5 %	5,8 %	2,4 %	0	*	10,0 %	16,0 %
6 %	3	*	2,2 %	0,6 %	0	*	-	8,0 %
7 %	8	6,0 %	2,2 %	4,1 %	1	*	3,3 %	8,0 %
8 %	6	4,5 %	5,0 %	7,7 %	4	*	3,3 %	4,0 %
9 %	3	*	2,9 %	1,8 %	0	*	-	-
10 %	24	18,0 %	18,7 %	18,9 %	2	*	16,7 %	8,0 %
11 % À 15 %	38	**28,6 %**	28,1 %	24,3 %	0	*	26,7 %	24,0 %
16 % À 20 %	19	14,3 %	13,7 %	17,8 %	3	*	13,3 %	8,0 %
21 % À 25 %	3	*	7,2 %	6,5 %	2	*	3,3 %	8,0 %
26 % À 30 %	7	**5,3 %**	5,0 %	3,0 %	2	*	16,7 %	4,0 %
31 % À 40 %	4	*	3,6 %	3,0 %	1	*	3,3 %	4,0 %
41 % À 50 %	1	*	0,7 %	0,6 %	0	*	-	4,0 %
51 % À 75 %	0	*	0,7 %	1,2 %	0	*	-	-
76 % À 100 %	0	*	0,7 %	1,2 %	0	*	-	-
MOYENNE	**133**	**13,7 %**	**15,4 %**	**15,6 %**	**15**	**16,3 %**	**15,3 %**	**13,9 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=467 en 2017, n= 456 en 2015 et n=671 en 2013).

TABLEAU 41 (SUITE) POURCENTAGE DE LA PRIME MAXIMALE PAYABLE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE				MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/CADRE SUPÉRIEUR			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	0	*	-	0,5 %	1	*	-	-
2 %	1	*	0,8 %	0,5 %	0	*	-	0,7 %
3 %	1	*	-	0,5 %	0	*	-	-
4 %	0	*	2,4 %	0,5 %	0	*	-	-
5 %	9	6,5 %	3,3 %	3,2 %	1	*	1,9 %	2,0 %
6 %	0	*	2,4 %	1,4 %	0	*	-	0,7 %
7 %	4	*	0,8 %	1,4 %	0	*	-	2,7 %
8 %	3	*	2,4 %	2,7 %	1	*	2,9 %	2,0 %
9 %	2	*	-	0,9 %	0	*	-	-
10 %	14	10,1 %	11,4 %	11,4 %	10	9,2 %	6,7 %	6,7 %
11 % À 15 %	30	21,7 %	17,1 %	22,4 %	9	**8,3 %**	12,5 %	14,8 %
16 % À 20 %	23	16,7 %	18,7 %	16,4 %	11	10,1 %	12,5 %	10,1 %
21 % À 25 %	15	10,9 %	14,6 %	10,5 %	14	**12,8 %**	8,7 %	8,7 %
26 % À 30 %	19	13,8 %	13,8 %	13,2 %	18	**16,5 %**	15,4 %	12,1 %
31 % À 40 %	11	8,0 %	7,3 %	8,7 %	17	**15,6 %**	8,7 %	9,4 %
41 % À 50 %	4	*	4,1 %	4,6 %	11	**10,1 %**	12,5 %	14,8 %
51 % À 75 %	1	*	0,8 %	0,9 %	11	**10,1 %**	7,7 %	8,7 %
76 % À 100 %	1	*	-	0,5 %	5	**4,6 %**	10,6 %	6,7 %
MOYENNE	**138**	**20,0 %**	**19,9 %**	**20,8 %**	**109**	**33,9 %**	**35,2 %**	**32,7 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=467 en 2017, n= 456 en 2015 et n=671 en 2013).

TABLEAU 41 (SUITE) POURCENTAGE DE LA PRIME MAXIMALE PAYABLE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE

	% DES RÉPONDANTS				% DES RÉPONDANTS			
	AUTRE				**ENSEMBLE**			
	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013	NBRE DE RÉP.	2017	2015	2013
VALEUR DE PRIME								
1 %	0	*	-	-	2	*	-	0,3 %
2 %	0	*	-	-	6	1,3 %	1,1 %	0,9 %
3 %	0	*	-	-	4	*	0,9 %	1,8 %
4 %	0	*	-	-	5	1,1 %	2,0 %	0,7 %
5 %	0	*	-	-	29	6,2 %	4,8 %	5,2 %
6 %	0	*	-	-	7	1,5 %	1,3 %	1,9 %
7 %	0	*	25,0 %	14,3 %	20	4,3 %	1,5 %	3,4 %
8 %	1	*	25,0 %	14,3 %	19	4,1 %	5,3 %	3,9 %
9 %	1	*	-	-	8	1,7%	1,1 %	1,5 %
10 %	0	*	-	-	63	13,5 %	12,9 %	12,1 %
11 % À 15 %	1	*	25,0 %	28,6 %	90	19,3 %	21,1 %	21,5 %
16 % À 20 %	2	*	25,0 %	28,6 %	61	13,1 %	14,5 %	14,2 %
21 % À 25 %	0	*	-	-	35	7,5 %	8,3 %	8,0 %
26 % À 30 %	0	*	-	-	48	10,3 %	10,5 %	8,0 %
31 % À 40 %	0	*	-	-	33	7,1 %	5,5 %	6,0 %
41 % À 50 %	0	*	-	14,3 %	16	3,4 %	4,4 %	5,2 %
51 % À 75 %	0	*	-	-	14	3,0 %	2,2 %	2,7 %
76 % À 100 %	0	*	-	-	7	1,5 %	2,6 %	2,7 %
MOYENNE	**5**	**14,4 %**	**12,3 %**	**18,9 %**	**467**	**20,0 %**	**20,7 %**	**21,1 %**

Base : Répondants admissibles à un RICT versant des primes/à l'exclusion de ceux ayant dit 0 % (n=421)

TABLEAU 42 RATIO % PRIME MAXIMALE / % PRIME CIBLE FIXÉE PAR L'EMPLOYEUR DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR TYPE D'EMPLOI

	% DES RÉPONDANTS			% DES RÉPONDANTS		
	TECHNICIEN/AGENT			**COORDONNATEUR/CONSEILLER**		
	2017 (N=5)	2015 (N=1)	2013 (N=7)	2017 (N=58)	2015 (N=51)	2013 (N=83)
RATIO % PRIME MAX/ % PRIME CIBLE						
1 OU MOINS	80,0 %	*	42,9 %	**55,2 %**	52,9 %	41,0 %
PLUS DE 1 À 1,5	20,0 %	*	28,6 %	22,4 %	27,5 %	26,5 %
PLUS DE 1,5 À 2	-	*	14,3 %	15,5 %	15,7 %	16,9 %
PLUS DE 2	-	*	14,3 %	6,9 %	3,9 %	15,7 %
MOYENNE	**1,1 %**	*	**2,1 %**	**1,6 %**	**1,3 %**	**2,0 %**

TABLEAU 42 (SUITE)

	% DES RÉPONDANTS			% DES RÉPONDANTS		
	CONSEILLER SPÉCIALISTE/CONSEILLER PRINCIPAL			**SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE**		
	2017 (N=124)	2015 (N=127)	2013 (N=161)	2017 (N=)	2015 (N=26)	2013 (N=24)
RATIO % PRIME MAX/ % PRIME CIBLE						
1 OU MOINS	35,5 %	34,6 %	34,2 %	28,6 %	30,8 %	41,7 %
PLUS DE 1 À 1,5	32,3 %	37,0 %	26,1 %	35,7 %	42,3 %	25,0 %
PLUS DE 1,5 À 2	25,8 %	19,7 %	29,2 %	35,7 %	23,1 %	16,7 %
PLUS DE 2	6,5 %	8,7 %	10,6 %	-	3,8 %	16,7 %
MOYENNE	**1,6 %**	**1,6 %**	**1,6 %**	**1,4 %**	**1,4 %**	**1,6 %**

TABLEAU 42 (SUITE)

	% DES RÉPONDANTS			% DES RÉPONDANTS		
	DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE			MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/CADRE SUPÉRIEUR		
	2017 (N=131)	2015 (N=114)	2013 (N=205)	2017 (N=103)	2015 (N=98)	2013 (N=139)
RATIO % PRIME MAX/ % PRIME CIBLE						
1 OU MOINS	**48,1 %**	29,8 %	32,7 %	**27,2 %**	33,7 %	34,5 %
PLUS DE 1 À 1,5	29,8 %	30,7 %	32,2 %	**40,8 %**	31,6 %	30,9 %
PLUS DE 1,5 À 2	19,8 %	29,8 %	26,8 %	23,3 %	23,5 %	23,7 %
PLUS DE 2	2,3 %	9,6 %	8,3 %	8,7 %	11,2 %	10,8 %
MOYENNE	**1,3 %**	**1,6 %**	**1,5 %**	**1,5 %**	**1,8 %**	**1,6 %**

TABLEAU 42 (SUITE)

	% DES RÉPONDANTS			% DES RÉPONDANTS		
	AUTRE			ENSEMBLE		
	2017 (N=5)	2015 (N=4)	2013 (N=6*)	2017 (N=440)	2015 (N=421)	2013 (N=625)
RATIO % PRIME MAX/ % PRIME CIBLE						
1 OU MOINS	60,0 %	*	66,7 %	40,5 %	35,2 %	35,4 %
PLUS DE 1 À 1,5	20,0 %	*	16,7 %	32,0 %	33,0 %	29,1 %
PLUS DE 1,5 À 2	20,0 %	*	16,7 %	22,0 %	23,3 %	24,8 %
PLUS DE 2	-	*	-	5,5 %	8,6 %	10,7 %
MOYENNE	**1,3 %**	*	**1,2 %**	**1,5 %**	**1,6 %**	**1,2 %**

TABLEAU 43 NOMBRE DE JOURS OUVRABLES DE VACANCES PAYÉES (À L'EXCLUSION DES JOURS FÉRIÉS)

	ENSEMBLE 2017		ENTREPRISE		PRATIQUE PRIVÉE		2015	2013	2011
	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.
10 JOURS ET MOINS*	245	9,8 %	235	9,8 %	10	10,6 %	10,8 %	9,5 %	10,1 %
11 À 15 JOURS	621	24,8 %	597	24,8 %	24	25,5 %	27,8 %	27,4 %	26,6 %
16 À 20 JOURS	1026	41,0 %	978	**40,6 %**	48	51,1 %	40,1 %	41,9 %	40,7 %
PLUS DE 20 JOURS	611	24,4 %	599	**24,9 %**	12	**12,8 %**	21,3 %	21,2 %	22,6 %
MOYENNE		**19,4 JOURS**		**19,5 JOURS**		**18,1 JOURS**	**18,6 JOURS**	**18,7 JOURS**	**18,9 JOURS**

*Les répondants ayant indiqué avoir droit à moins de 10 jours ouvrables de vacances payées n'ont pas encore terminé une année de service.

TABLEAU 44 NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAR ANNÉE

	ENSEMBLE 2017		ENTREPRISE		PRATIQUE PRIVÉE		2015	2013	2011
	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.
9 JOURS ET MOINS	534	21,3 %	502	**20,8 %**	32	**34,0 %**	23,5 %	22,6 %	22,0 %
10-11 JOURS	864	34,5 %	828	34,4 %	36	38,3 %	34,3 %	32,7 %	32,7 %
12-13 JOURS	874	34,9 %	851	**35,3 %**	23	**24,5 %**	33,3 %	35,6 %	36,2 %
14-15 JOURS	163	6,5 %	161	**6,7 %**	2	*	6,2 %	6,8 %	6,9 %
16-17 JOURS	50	2,0 %	49	2,0 %	1	*	1,9 %	1,5 %	1,4 %
18-19 JOURS	14	0,6 %	14	0,6 %	0	*	0,5 %	0,6 %	0,4 %
20 JOURS ET PLUS	4	*	4	*	0	*	0,3 %	0,2 %	0,2 %
MOYENNE		**11,1 JOURS**		**11,2 JOURS**		**10,1 JOURS**	**10,9 JOURS**	**11,0 JOURS**	**11,0 JOURS**

TABLEAU 45 NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILES PAR ANNÉE

	ENSEMBLE 2017		ENTREPRISE		PRATIQUE PRIVÉE		2015	2013	2011
	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.
AUCUN	1195	47,7 %	1143	**47,4 %**	52	55,3 %	52,1 %	51,9 %	51,7 %
1 JOUR	127	5,1 %	121	5,0 %	6	6,4 %	5,2 %	6,2 %	6,7 %
2 JOURS	253	10,1 %	250	**10,4 %**	3	*	10,5 %	10,7 %	11,1 %
3 JOURS	224	8,9 %	213	8,8 %	11	11,7 %	10,1 %	8,8 %	10,8 %
4 JOURS	95	3,8 %	94	**3,9 %**	1	*	5,0 %	5,2 %	4,6 %
5 JOURS	300	12,0 %	289	12,0 %	11	11,7 %	9,9 %	11,0 %	9,0 %
6-7 JOURS	112	4,5 %	108	4,5 %	4	*	3,4 %	2,8 %	3,0 %
8-9 JOURS	19	0,8 %	19	0,8 %	0	*	0,9 %	0,7 %	0,8 %
10 JOURS ET PLUS	178	7,1 %	172	7,1 %	6	6,4 %	2,9 %	2,8 %	2,4 %
MOYENNE		**3,0 JOURS**		**3,0 JOURS**		**2,9 JOURS**	**2,0 JOURS**	**1,9 JOUR**	**1,8 JOUR**

TABLEAU 46 NOMBRE DE JOURS DE MALADIE NON ASSURÉS PAR ANNÉE

	ENSEMBLE 2017		ENTREPRISE		PRATIQUE PRIVÉE		2015	2013	2011
	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	NBRE DE RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.	% DES RÉP.
AUCUN	755	30,2 %	721	29,9 %	34	36,2 %	46,3 %	44,1 %	42,8 %
1 JOUR	154	6,2 %	151	6,3 %	3	*	0,5 %	0,6 %	0,6 %
2 JOURS	75	3,0 %	72	3,0 %	3	*	1,8 %	1,5 %	1,3 %
3 JOURS	153	6,1 %	144	**6,0 %**	9	9,6 %	3,9 %	4,6 %	4,3 %
4 JOURS	52	2,1 %	51	2,1 %	1	*	1,2 %	1,6 %	1,3 %
5 JOURS	455	18,2 %	428	**17,8 %**	27	**28,7 %**	13,6 %	13,7 %	13,9 %
6-7 JOURS	211	8,4 %	205	8,5 %	6	6,4 %	7,7 %	7,2 %	7,9 %
8-9 JOURS	104	4,2 %	102	4,2 %	2	*	3,8 %	3,5 %	3,5 %
10-11 JOURS	335	13,4 %	329	**13,7 %**	6	**6,4 %**	11,4 %	12,9 %	12,0 %
12-13 JOURS	69	2,8 %	69	**2,9 %**	0	*	3,4 %	3,5 %	2,8 %
14-15 JOURS	78	3,1 %	77	3,2 %	1	*	3,1 %	3,2 %	3,6 %
16-17 JOURS	3	*	3	*	0	*	-	-	0,1 %
18-19 JOURS	2	*	2	*	0	*	0,2 %	0,1 %	0,2 %
20 JOURS ET PLUS	57	2,3 %	55	2,3 %	2	*	3,2 %	3,5 %	5,7 %
MOYENNE		**5,9 JOURS**		**6,0 JOURS**		**4,5 JOURS**	**5,9 JOURS**	**6,0 JOURS**	**7,5 JOURS**

TABLEAU 47 SALAIRE DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE

		2017 (N=2 503)		2015 (N=2 587)		2013 (N=3 228)		2011 (N=2 913)	
	NBRE. DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE
MOINS DE 25 ANS	102	43 441 $	43 929 $	43 108 $	43 000 $	43 873 $	42 000 $	42 762 $	41 000 $
25 À 29 ANS	427	54 825 $	53 000 $	55 355 $	53 000 $	54 036 $	51 500 $	51 168 $	50 000 $
30 À 34 ANS	446	69 086 $	68 000 $	69 024 $	67 000 $	67 722 $	65 000 $	66 470 $	64 150 $
35 À 39 ANS	444	81 678 $	80 000 $	80 693 $	80 000 $	79 569 $	78 000 $	78 698 $	75 000 $
40 À 44 ANS	404	91 216 $	90 000 $	90 871 $	87 000 $	91 385 $	86 500 $	92 323 $	83 184 $
45 À 49 ANS	279	105 994 $	98 833 $	103 761 $	92 500 $	99 381 $	90 000 $	99 692 $	90 000 $
50 À 54 ANS	200	110 839 $	100 000 $	107 629 $	100 000 $	104 725 $	96 000 $	104 898 $	91 608 $
55 ANS ET PLUS	201	112 329 $	105 500 $	109 901 $	97 000 $	113 886 $	99 000 $	110 695 $	102 000 $

Base : Répondants se considérant comme des spécialistes.

TABLEAU 48 SALAIRE DES RÉPONDANTS EN ENTREPRISE SELON LE POSTE ET LA SPÉCIALISATION

	2017 (N=809)			2015 (N=825)		2013 (N=1 124)		2011 (N= 126)	
	NBRE. DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE
GÉNÉRALISTE	**1600**	**83 715 $**	**76 000 $**	**80 817 $**	**72 000 $**	**80 983 $**	**75 437 $**	**80 36 $**	**72 000 $**
SPÉCIALISTE	**809**	**78 583 $**	**76 293 $**	**76 570 $**	**75 000 $**	**73 000 $**	**73 000 $**	**74 079 $**	**71 453 $**
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	27	93 447 $	85 000 $	85 867 $	85 000 $	84 651 $	85 000 $	102 960 $	90 000 $
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	68	79 387 $	78 715 $	74 503 $	75 000 $	74 847 $	72 000 $	74 051 $	70 000 $
RÉMUNÉRATION GLOBALE	120	90 167 $	85 465 $	87 778 $	82 500 $	84 471 $	77 735 $	79 869 $	75 000 $
DOTATION	167	63 774 $	60 276 $	66 409 $	62 000 $	62 788 $	62 000 $	62 609 $	59 000 $
RELATIONS DU TRAVAIL	174	83 155 $	83 000 $	79 276 $	79 000 $	84 726 $	80 000 $	79 428 $	77 000 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	68	85 791 $	82 000 $	82 867 $	80 800 $	83 086 $	81 000 $	81 483 $	80 000 $
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	123	71 719 $	71 995 $	70 220 $	65 952 $	66 139 $	65 000 $	66 239 $	65 000 $
SYSTÈME D'INFORMATION RH	27	87 178 $	85 000 $	80 451 $	78 800 $	74 574 $	74 057 $	78 390 $	79 000 $
AUTRE	35	77 256 $	76 000 $	78 177 $	76 440 $	74 068 $	71 400 $	73 081 $	70 000 $

TABLEAU 49 SALAIRE DES RÉPONDANTS EN PRATIQUE PRIVÉE SELON LE POSTE ET LA SPÉCIALISATION

	2017			2015		2013		2011	
	NBRE. DE RÉP.	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE	MOYENNE	MÉDIANE
GÉNÉRALISTE	**35**	**81 738 $**	**70 020 $**	**66 179 $**	**60 000 $**	**73 361 $**	**67 000 $**	**84 266 $**	**75 000 $**
SPÉCIALISTE	**59**	**96 776 $**	**89 000 $**	**105 392$**	**80 000 $**	**106 402 $**	**84 000 $**	**100 716 $**	**80 000 $**
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	3	*	*	*	*	88 464 $	75 000 $	120 250 $	75 000 $
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	5	127 800 $	150 000 $	60 292 $	70 000 $	96 214 $	75 000 $	78 736 $	65 000 $
RÉMUNÉRATION GLOBALE	15	94 300 $	88 000 $	80 909 $	72 000 $	100 403 $	95 000 $	83 378 $	75 000 $
DOTATION	6	52 583 $	40 500 $	79 841 $	70 000 $	72 611 $	70 000 $	72 183 $	65 000 $
RELATIONS DU TRAVAIL	5	108 300 $	110 000 $	156 875 $	110 000 $	248 700 $	135 000 $	189 107 $	150 000 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	10	86 226 $	65 865 $	110 813 $	100 000 $	104 357 $	85 000 $	91 820 $	90 000 $
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	13	95 538 $	80 000 $	75 223 $	67 500 $	88 265 $	84 000 $	71 714 $	70 000 $
SYSTÈME D'INFORMATION RH	0	*	*	*	*	*	*	*	*
AUTRE	2	*	*	215 500 $	130 000 $	*	*	*	*

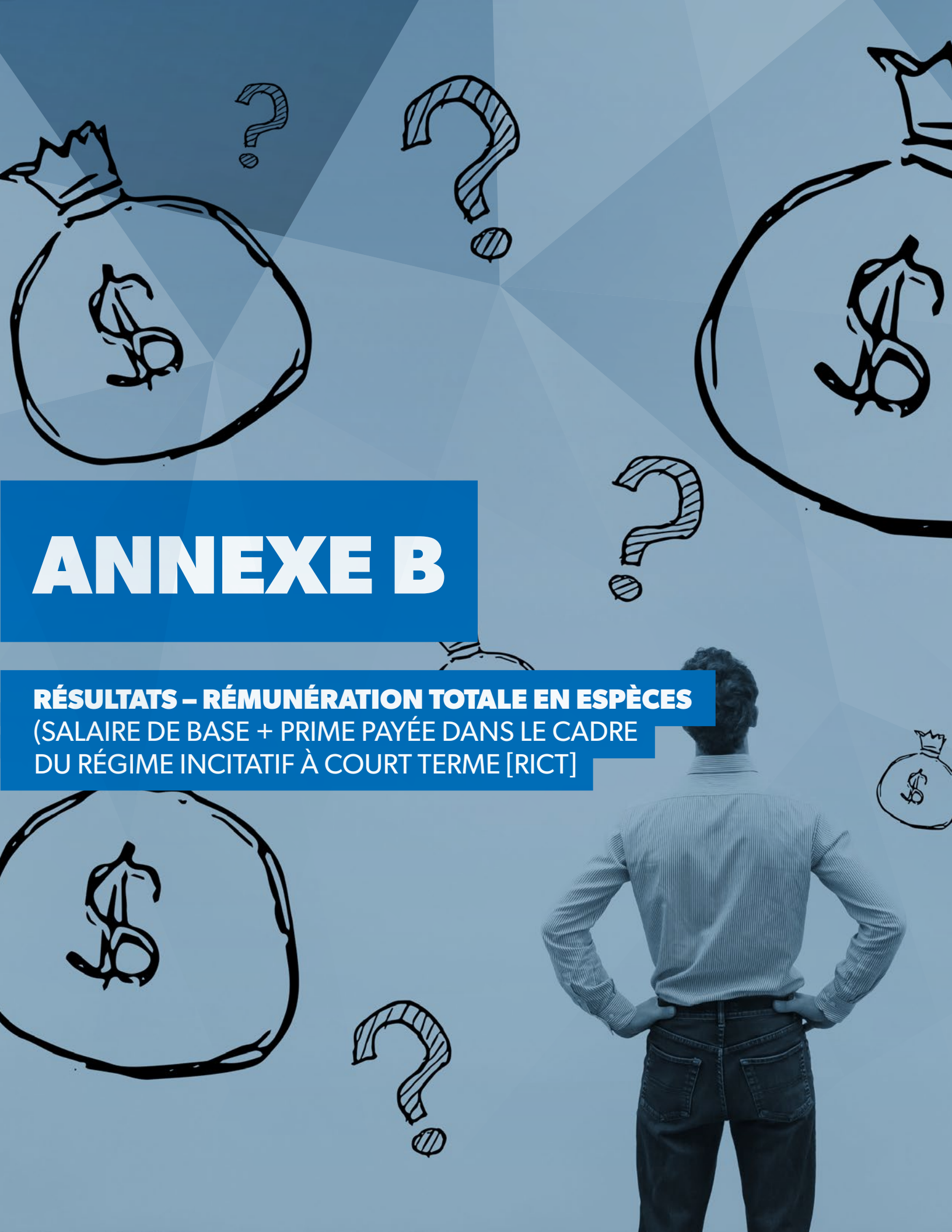
TABLEAU 50 SALAIRE DES RÉPONDANTS JEUNES DIPLÔMÉS UNIVERSITAIRES SELON L'EXPÉRIENCE

	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	MOYENNE 2017	MOYENNE 2015	MOYENNE 2013	MOYENNE 2011
MOINS DE 1 AN	50	37 400 $	40 000 $	47 000 $	41 589 $	40 944 $	39 932 $	42 529 $

ANNEXE B

RÉSULTATS – RÉMUNÉRATION TOTALE EN ESPÈCES

(SALAIRE DE BASE + PRIME PAYÉE DANS LE CADRE DU RÉGIME INCITATIF À COURT TERME [RICT]



ANNEXE B

RÉSULTATS – RÉMUNÉRATION TOTALE EN ESPÈCES

(SALAIRE DE BASE + PRIME PAYÉE DANS LE CADRE DU RÉGIME INCITATIF À COURT TERME [RICT])

TABLEAU 51 SALAIRE + PRIME DES RÉPONDANTS SELON LE TYPE D'EMPLOI

	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	2017	2015	2013	2011
								MOYENNE
TECHNICIEN/AGENT	103	40 000 $	46 410 $	57 500 $	48 979 $	45 553 $	45 424 $	43 746 $
COORDONNATEUR/CONSEILLER	651	49 663 $	58 850 $	72 450 $	61 709 $	59 555 $	58 761 $	58 651 $
CONSEILLER SPÉCIALISTE/ CONSEILLER PRINCIPAL	666	65 000 $	76 720 $	91 000 $	79 034 $	75 189 $	76 992 $	73 579 $
SUPERVISEUR/CHEF D'ÉQUIPE	84	68 800 $	81 000 $	93 400 $	82 574 $	90 769 $	84 302 $	81 772 $
DIRECTEUR/CADRE INTERMÉDIAIRE	571	79 500 $	97 000 $	115 827 $	101 427 $	98 626 $	101 021 $	96 314 $
MEMBRE DE LA HAUTE DIRECTION/ CADRE SUPÉRIEUR	371	90 000 $	119 401 $	160 000 $	134 978 $	135 515 $	131 423 $	135 502 $
AUTRE	57	54 000 $	78 000 $	101 251 $	79 163 $	82 168 $	92 113 $	97 487
MOYENNE	**2503**	**60 000 $**	**78 000 $**	**101 245 $**	**86 814 $**	**84 031 $**	**84 486 $**	**84 772 $**

TABLEAU 52 SALAIRE + PRIME DES RÉPONDANTS SELON LA SCOLARITÉ

	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	2017	2015	2013	2011
								MOYENNE
CERTIFICAT UNIVERSITAIRE OU MOINS	45	73 000 $	90 300 $	128 000 $	108 522 $	98 900 $	96 935 $	97 844 $
BACCALAURÉAT	1784	56 000 $	73 000 $	95 700 $	81 986 $	80 670 $	79 897 $	79 948 $
CYCLES SUPÉRIEURS (D.E.S.S., MAÎTRISE, DOCTORAT)	674	72 000 $	89 397 $	112 000 $	98 142 $	91 532 $	95 700 $	96 071 $

TABLEAU 53 SALAIRE + PRIME DES RÉPONDANTS SELON LE POSTE ET LA SPÉCIALISATION

	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	2017	2015	2013	2011
					MOYENNE			
GÉNÉRALISTE	**1635**	**59 000 $**	**78 000 $**	**105 000 $**	**88 949 $**	**85 065 $**	**86 222 $**	**87 186 $**
SPÉCIALISTE	**868**	**62 000 $**	**78 000 $**	**95 000 $**	**82 793 $**	**82 117 $**	**81 687 $**	**80 941 $**
GESTION STRATÉGIQUE ET PLANIFICATION RH	30	71 320 $	87 000 $	122 040 $	101 383 $	91 754 $	90 214 $	113 555 $
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	73	67 000 $	81 600 $	95 231 $	85 762 $	74 278 $	80 144 $	76 547 $
RÉMUNÉRATION GLOBALE	135	72 500 $	89 250 $	115 360 $	98 077 $	94 623 $	94 594 $	87 425 $
DOTATION	173	48 500 $	60 276 $	77 781 $	64 894 $	70 788 $	65 456 $	65 517 $
RELATIONS DU TRAVAIL	179	69 000 $	85 000 $	97 500 $	85 462 $	85 779 $	94 923 $	94 339 $
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	78	72 695 $	82 000 $	96 000 $	88 246 $	87 900 $	89 784 $	87 527 $
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	136	56 500 $	72 500 $	88 000 $	76 157 $	72 436 $	70 631 $	68 489 $
SYSTÈME D'INFORMATION RH	27	65 500 $	90 000 $	102 000 $	91 033 $	85 133 $	77 164 $	87 345 $
AUTRE	37	60 000 $	78 000 $	100 340 $	83 750 $	103 023 $	80 458 $	83 079 $

TABLEAU 54 SALAIRE + PRIME DES RÉPONDANTS SELON LA CATÉGORIE DE MEMBRES

	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	2017	2015	2013	2011
					MOYENNE			
MEMBRES EN ENTREPRISE	**2409**	**60 000 $**	**78 000 $**	**101 000 $**	**86 447 $**	**83 671 $**	**83 775 $**	**83 646 $**
MEMBRES EN PRATIQUE PRIVÉE	**94**	**64 000 $**	**85 000 $**	**121 000 $**	**96 219$**	**89 680 $**	**95 475 $**	**96 979 $**
MEMBRES EN PRATIQUE PRIVÉE À SON COMPTE	0	*	*	*	*	75 443 $	89 748 $	87 651 $
MEMBRES EN PRATIQUE PRIVÉE EN CABINET	94	64 000 $	85 000 $	121 000 $	96 219$	101 715 $	100 047 $	104 904 $

TABLEAU 55 SALAIRE + PRIME DES RÉPONDANTS SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE EN RH

	NBRE DE RÉP.	Q1	MÉDIANE	Q3	2017	2015	2013	2011
					MOYENNE			
MOINS DE 3 ANS	242	40 000 $	43 000 $	50 000 $	45 106 $	47 441 $	44 615 $	44 936 $
3 À 5 ANS	362	50 000 $	55 000 $	65 500 $	58 802 $	56 548 $	56 714 $	54 320 $
6 À 9 ANS	420	60 000 $	68 370 $	79 500 $	70 975 $	71 868 $	70 538 $	65 680 $
10 À 14 ANS	513	70 000 $	81 500 $	95 400 $	86 151 $	83 367 $	83 775 $	81 839 $
15 À 19 ANS	407	80 000 $	94 789 $	113 000 $	100 199 $	98 899 $	100 548 $	99 556 $
20 À 24 ANS	254	88 000 $	104 500 $	132 250 $	117 476 $	112 244 $	113 128 $	114 657 $
25 À 29 ANS	165	96 000 $	113 313 $	148 200 $	129 778 $	136 295 $	121 036 $	124 724 $
30 ANS ET PLUS	140	94 656 $	119 000 $	156 250 $	136 104 $	137 769 $	151 220 $	133 120 $

1200, avenue McGill College, bureau 1400,
Montréal (Québec) H3B 4G7

514 879-1636 OU 1 800 214-1609

ORDRECRHA.ORG

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

