CROP
Recherche marketing
Sondages d'opinion

La retraite

Rapport final

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Mars 2005

Table des matières

Page

- **Méthodologie…… 3**
- **Profil des répondants……....6**
- **Points saillants……...13**
- **Résultats détaillés……18**
- **Annexes :**
  - Questionnaire français et anglais
  - Tableaux statistiques

Méthodologie

Méthodologie

- Les résultats de ce sondage reposent sur 751 entrevues téléphoniques réalisées entre le 24 février et le 9 mars 2005 auprès de travailleurs salariés en emploi.

- Les répondants ont été choisis à l'aide d'une grille de sélection aléatoire parmi les personnes de 18 ans et plus, aptes à répondre aux questions en français ou en anglais et détenant présentement un emploi à temps plein ou à temps partiel comme travailleurs salariés. Aucune substitution de ménage ou de personne n'était permise.

- L'échantillon de ménages a été tiré selon la méthode probabiliste parmi des listes publiées des abonnés du téléphone de l'ensemble du Québec.

- Lors de la compilation, les résultats ont été pondérés sur la base des *Données sur l'activité* du recensement 2001 de Statistique Canada, afin de refléter la distribution de la population des travailleurs salariés en emploi, de 18 ans et plus, au Québec, selon le sexe, l'âge et la région de résidence.

Méthodologie

- D'un point de vue statistique, la marge d'erreur statistique maximale pour l'ensemble des résultats (n=751) s'établit à ± 3,5 %, 19 fois sur 20. Rappelons que la marge d'erreur augmente lorsque les résultats portent sur des sous-groupes de l'échantillon.

Notes pour la lecture

- Les bulles indiquent les différences statistiquement significatives (sur-représentations ou sous-représentations) des sous-groupes concernés.

++ --

- Les différences statistiquement significatives ont été calculées en utilisant le cumul des marges d'erreur de l'échantillon total et des sous-groupes analysés selon un seuil de confiance établi à 95 %.

Profil des répondants

Pondération

	Population[1]	Échantillon		
	Total 3 147 775	Base (n=751)	% non pondéré	% pondéré
Sexe				
Masculin	1 650 560	362	48	52
Féminin	1 497 215	389	52	48
Groupe d'âge				
18-34 ans	1 140 620	282	38	36
35-44 ans	921 390	208	28	29
45 ans et plus	1 085 765	261	35	34
Région				
Montréal RMR	1 533 895	370	49	49
Reste du Québec	1 613 880	381	51	51

[1] Population de travailleurs salariés en emploi, âgés de 18 ans et plus, selon le sexe, le groupe d'âge et la région. Source : Statistique Canada, recensement 2001, Données sur l'activité

Q32, Q25

Profil des répondants

	Base (n=751)	% pondéré
Scolarité		
7 années ou moins (primaire)	**18**	**2**
8-12 années (secondaire)	**234**	**32**
13-15 années (Cégep, collège, école technique)	**263**	**35**
16 années et plus (Université)	**236**	**31**
Revenu		
Moins de 20 000 $	**58**	**8**
20 000 $ à 39 999 $	**170**	**22**
40 000 $ à 59 999 $	**186**	**25**
60 000 $ à 79 999 $	**125**	**17**
80 000 $ et plus	**153**	**21**
NSP/Refus	**59**	**8**
Langue maternelle		
Français	**644**	**86**
Anglais	**52**	**7**
Autre	**55**	**7**

Q26, Q27 et Q28

Profil des répondants

	Base (n=751)	% pondéré	
Situation de famille			
Marié(e)	250	34	60%
Vivant en couple	198	26	
Célibataire	203	27	
Veuf(ve)	11	1	
Séparé(e)	25	3	
Divorcé(e)	57	7	
Refus	7	1	
Nombre d'enfants			
Aucun	394	*52*	
1 enfant	145	*19*	46%
2 enfants	149	*20*	
3 enfants et plus	58	*7*	
Refus	5	*1*	
Est aidant naturel			
Oui	90	12	
Non	658	88	
Refus	3	-	

Q29, Q30 et Q31

Profil salarié des répondants

	Base (n=751)	% pondéré
Statut d'emploi		
Travaille à temps plein (30h ou plus par semaine)	576	77
Travaille à temps partiel	175	23
Nombre d'heures travaillées		
1-19 heures	49	6
20-29 heures	88	11
30-39 heures	278	37
40 heures et plus	333	46
Nombre d'employés		
1-5	109	15
5-19	108	14
20-49	94	13
50-99	69	9
100-499	160	21
500 et plus	204	27
Membre d'un syndicat		
Oui	311	41
Non	439	59

Q1, Q4, Q5, Q6

Profil professionnel des répondants

	Base (n=751)	% pondéré
Secteur d'activité de l'entreprise		
Santé et services sociaux	93	12
Enseignement, éducation	83	10
Industries manufacturières / Fabrication	81	11
Communications et services publics	64	8
Administration publique	63	8
Construction	47	7
Commerce de détail	60	8
Agriculture, pêche, forêts, mines (carrière et pétrole)	44	6
Finances, assurances, immobilier	42	6
Transport et entreposage	36	5
Services aux entreprises	39	5
Hébergement & restauration	33	4
Commerce de gros	30	4
Services personnels et divertissement	27	4
Autre	4	1

Q2 et Q3

Profil professionnel des répondants

	Base (n=751)	% pondéré
Catégorie d'emploi		
Professionnel	226	30
Employé de bureau (col blanc), service, vente	196	25
Technicien ou semi professionnel	104	14
Ouvrier de métier spécialisé ou semi-spécialisé (col bleu)	85	12
Manœuvre ou journalier	57	8
Propriétaire ou administrateur de petite entreprise	52	7
Propriétaire ou administrateur de grande entreprise	18	3
Agriculteur ou pêcheur	12	2

Points saillants

Points saillants

- **La grande majorité (69 %) des travailleurs salariés québécois anticipent prendre leur retraite <u>avant</u> l'âge de 65 ans.**
  - 10 % des répondants anticipent leur retraite <u>avant</u> l'âge de 55 ans.
- **Près d'un travailleur sur trois (31 %) anticipe être à la retraite entre 55 et 59 ans; parmi eux, on observe :**
  - un plus grand nombre :
    - de salariés de grande entreprise (500 salariés et plus) (41 %);
    - de syndiqués (39 %) contre un quart de salariés non-syndiqués (25 %).
  - un moins grand nombre:
    - de travailleurs ayant des revenus annuels de moins de 40 000 $ (21 %).
- **Un répondant sur quatre (25 %) pense prendre sa retraite <u>après</u> 65 ans.**
    - Ils sont plus nombreux parmi les salariés non syndiqués (30 %) que chez leurs collègues syndiqués (18 %).
- **Notons que 4 % des répondants n'envisagent pas de prendre leur retraite.**

Points saillants

- **Le choix du type de départ à la retraite : progressif ou définitif.**
  - 52 % des répondants qui prévoient de partir à la retraite, souhaitent le faire de façon progressive.
    - Ils sont plus nombreux chez les francophones (55 %) que chez les non-francophones (36 %).
  - 44 % des répondants qui prévoient de partir à la retraite, souhaitent le faire de façon définitive.
    - Ils sont plus nombreux chez les non-francophones (63 %) que chez les francophones (41 %).

- **La grande majorité (86 %) de ceux qui envisagent un départ progressif à la retraite, pensent qu'il leur sera possible de le faire.**
  - Ils sont beaucoup plus nombreux parmi les diplômés universitaires (93 %) et parmi les jeunes, 18-34 ans (92 %).

Points saillants

- **La majorité (57 %) des travailleurs sondés ont un employeur qui contribue financièrement à leur retraite, soit par le biais d'un régime privé de pension (37 %) soit via une cotisation au REER du salarié (20 %).**
  - le régime privé de pension se retrouve d'avantage parmi :
    - les grandes entreprises (500 salariés et plus) (61 %);
    - les salariés syndiqués (60 %);
    - les salariés ayant une semaine de travail de 30 à 39 h (50 %);
    - les diplômés universitaires (48 %);
    - les francophones (40 %);
  - la contribution au REER du salarié est signalée un peu plus souvent chez les répondants :
    - mariés (28 %);
    - ayant une semaine de travail de 40 h et plus (26 %);

Points saillants

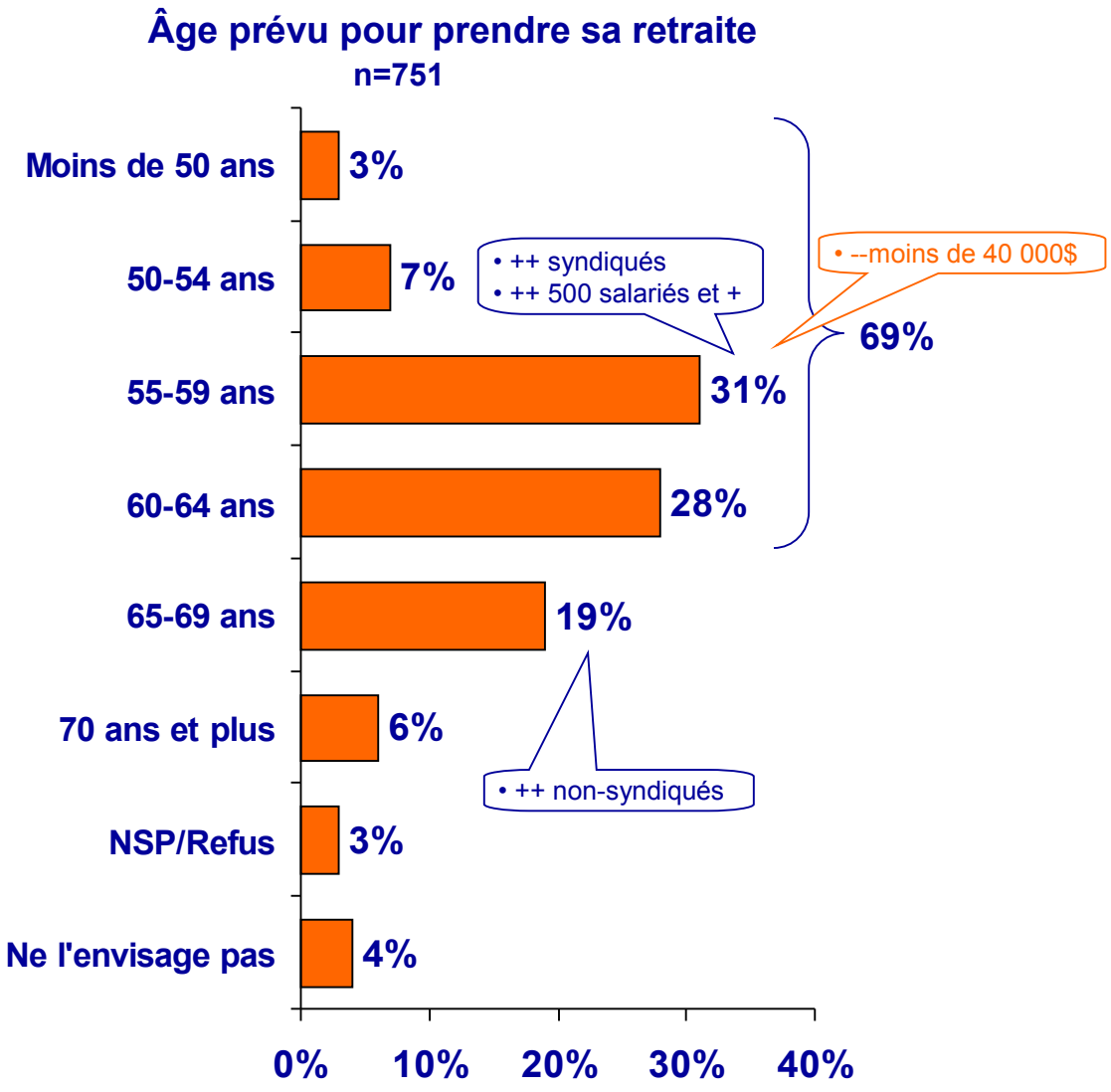
- **Signalons que 38 % des répondants déclarent que leur employeur n'offre rien en matière de retraite, notamment chez les travailleurs suivants :**
  - les petites entreprises (moins de 20 salariés) (65 %);
  - les non-syndiqués (51 %);
  - les salariés ayant une semaine de travail de moins de 29 h (51 %);
  - les salariés ayant un revenu annuel familial de moins de 40 000 $ (51 %);
  - les salariés ayant une scolarité de niveau secondaire (47 %).

- **Par ailleurs, 39 % des travailleurs interrogés affirment qu'il existe un plan de relève dans leur entreprise pour le remplacement de ceux qui partent à la retraite.**
  - Ils sont plus nombreux parmi les travailleurs :
    - des grandes entreprises (500 salariés et plus) (53 %);
    - syndiqués (46 %).
- **Cependant, 54 % des répondants déclarent que l'entreprise à laquelle ils appartiennent n'a pas de plan de relève. On note un plus grand nombre de ces répondants :**
  - dans les petites entreprises de moins de 20 salariés (72 %);
  - chez les non-syndiqués (60 %).

Résultats détaillés

À quel âge prévoit-on prendre sa retraite?

Base n=751

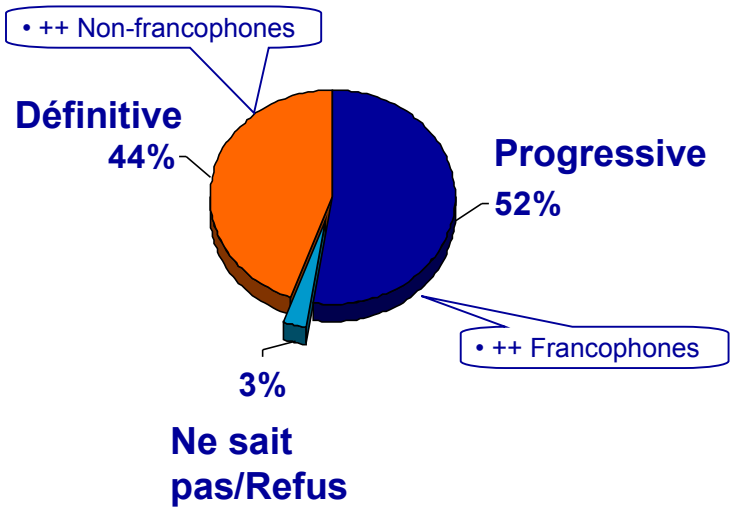


Q20. À quel âge anticipez-vous de prendre votre retraite ?

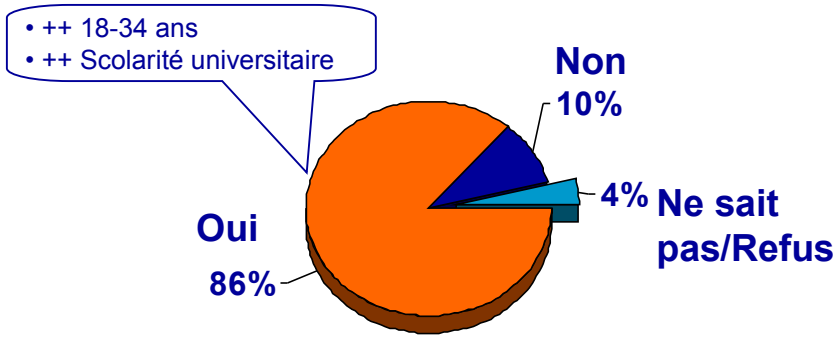
Une retraite de quel type?

Base
n=indiqué

Retraite progressive ou définitive?
n=718



Pensez-vous que ce sera possible?
n=375

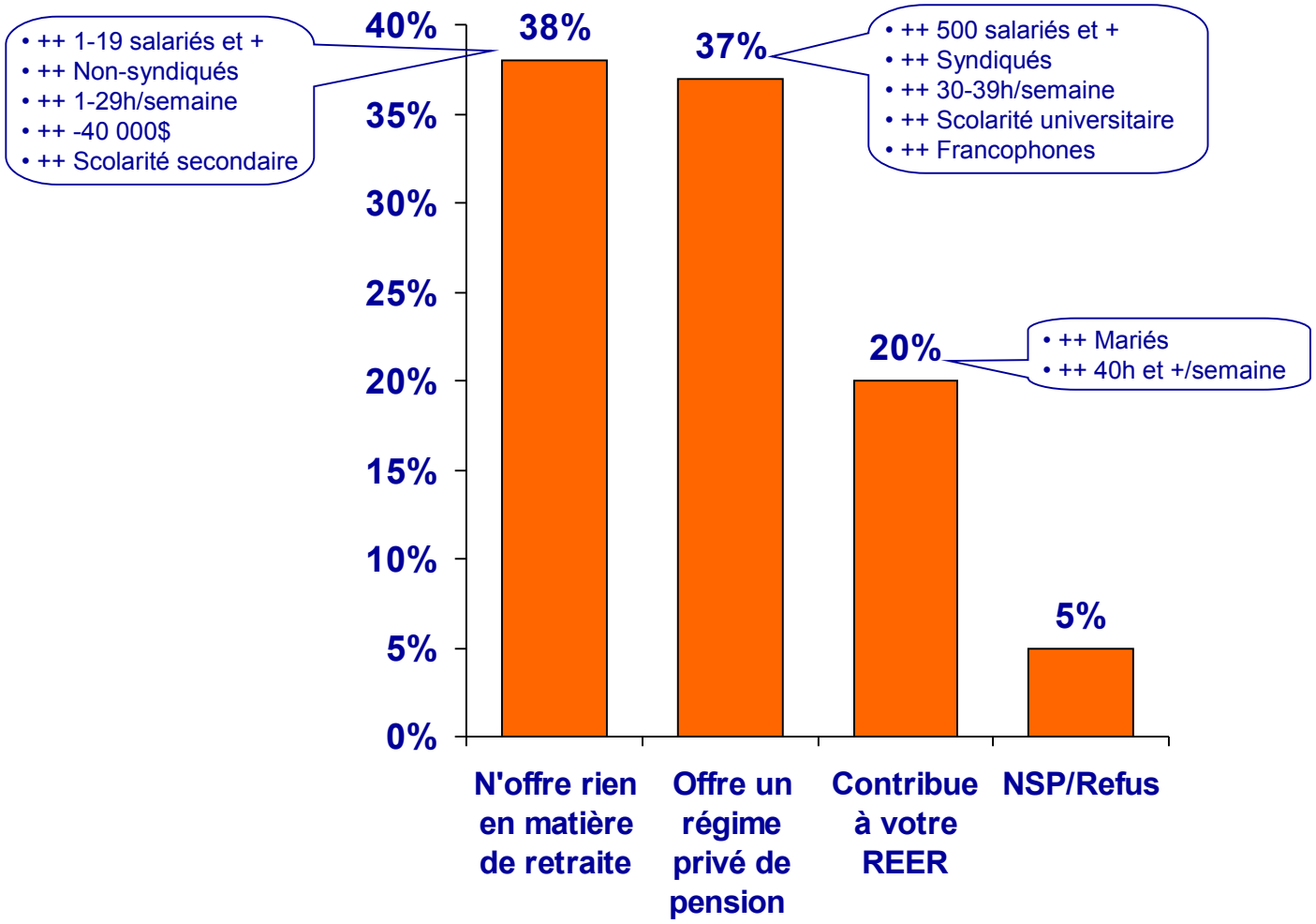


Q21. Envisagez-vous de prendre une retraite progressive ou plutôt définitive?
Q22. Pensez-vous qu'il sera possible de prendre une retraite progressive?

Contribution financière à la retraite dans l'entreprise

Base n=751

Contribution de l'employeur pour la retraite

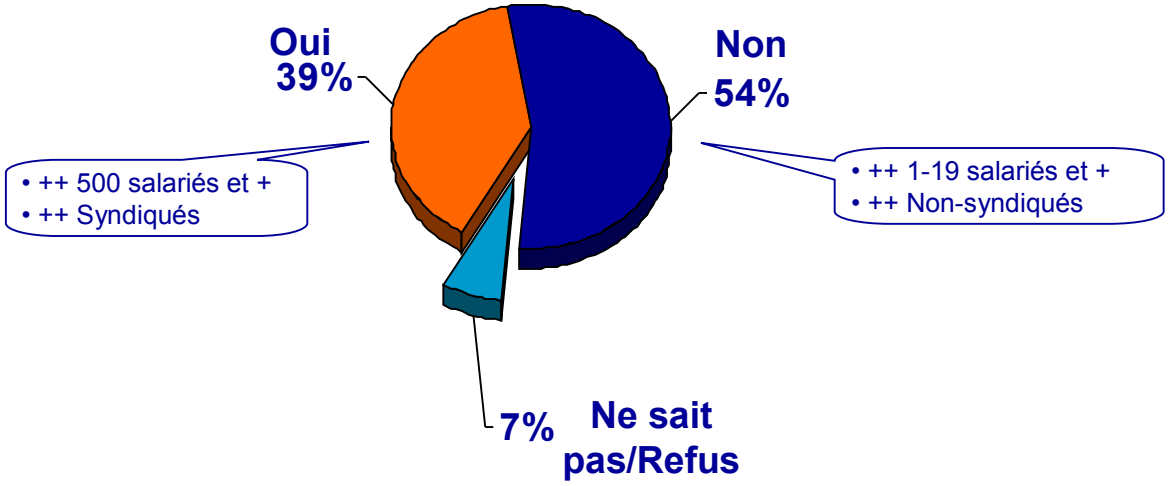


Q23. Dans votre entreprise est-ce que votre employeur…?

Remplacement des départs à la retraite dans l'entreprise

Base n=751

Existe-t-il un plan de relève?



Q24. Dans votre organisation, existe-t-il un plan de relève pour remplacer ceux qui partent à la retraite?

CROP

Annexe 1
Questionnaire
(version française et anglaise

Annexe 2
Tableaux statistiques

Q20:

AVANT DE TERMINER, VOICI QUELQUES QUESTIONS SUR LA RETRAITE 20. A quel âge anticipez-vous de prendre votre retraite?

Moins de 50 ans..... 1
50-54 ans 2
55-59 ans 3
60-64 ans 4
65-69 ans 5
70 ans et plus..... 6
* n'envisage pas prendre ma retraite..... 7 => Q23
* NSP/Refus 9

Q21:

21. Envisagez-vous de prendre une retraite de façon progressive (ex : travail à temps partiel, puis retraite) ou plutôt de prendre une retraite complète et définitive?

Retraite progressive..... 1
Retraite complète et définitive..... 2 => Q23
* NSP/Refus ..... 9 => Q23

Q22:

22. Pensez-vous qu'il vous sera possible de prendre une retraite progressive?

Oui 1
Non..... 2
* NSP/Refus 9

Q23:

23. Dans votre organisation, est-ce que votre employeur...

...contribue à votre REER..... 1
...offre un régime de pension privée..... 2
...ou n'offre rien en matière de retraite? 3
* autre (précisez) :..... 4
* NSP/Refus 9

Q24:

24. Dans votre organisation, à votre connaissance, existe-t-il un plan de relève pour remplacer ceux qui partent à la retraite?

Oui 1
Non..... 2
* NSP/Refus 9

Q20:

BEFORE ENDING, HERE ARE A FEW QUESTIONS ABOUT RETIREMENT 20. At what age do you expect to retire?

Less than 50 years 1
50-54 years 2
55-59 years 3
60-64 years 4
65-69 years 5
70 years and over 6
* Don't expect to retire ..... 7 => Q23
* DNK/Refusal 9

Q21:

21. Do you plan to retire in a phased manner (e.g.: part-time work, then retirement) or rather to retire completely and permanently?

Retire in a phased manner 1
Retire completely and permanently ..... 2 => Q23
* DNK/Refusal ..... 9 => Q23

Q22:

22. Do you think that a phased retirement will be possible for you?

Yes 1
No 2
* DNK/Refusal 9

Q23:

23. In your organization, does your employer:

...contribute to your RRSP 1
...offer a private retirement plan 2
...or doesn't offer anything with regard to retirement? 3
* Other (specify): 4
* DNK/Refusal 9

Q24:

24. In your organization, to your knowledge, is there a succession plan to replace retirees?

Yes 1
No 2
* DNK/Refusal 9

INT99:

Thank you so much for having taken part in a CROP survey.

COMPLETED QUESTIONNAIRE ..... CO => /NBAPP

20. A quel âge anticipez-vous de prendre votre retraite?

			STATUT MATRIMONIAL			HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE			SYNDIQUE		TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		TOT.	MARIE	COU-PLE	AUTRE	1-29	30-39	40 +	OUI	NON	1-19	20-99	100-499	500 +
POPULATION:		3148	1066	834	1219	546	1151	1440	1300	1845	913	697	659	8 51
ECHANTILLON:		751	250	198	296	137	278	333	311	439	217	163	160	204
Moins de 50 ans	%V	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	4
		24	7	8	8	4	9	11	7	17	7	7	3	7
50-54 ans	%V	7	7	5	8	10	6	6	7	6	8	5	6	7
		49	17	9	23	13	17	19	21	28	18	8	9	14
55-59 ans	%V	31	30	38	26	24	36	29	39	25	23	25	35	41
		231	76	76	77	34	101	96	120	110	48	42	55	85
				+++	--	-	++		++++	----	---	-		++++
60-64 ans	%V	28	31	26	25	25	30	27	30	26	24	34	27	26
		207	77	52	76	34	83	89	94	113	53	56	44	52
												++		
65-69 ans	%V	19	20	14	21	21	15	22	13	23	21	22	21	14
		140	48	28	62	28	40	72	39	101	46	33	32	28
				-			--	+	----	++++				--
70 ans et plus	%V	6	3	5	10	6	8	5	5	7	10	4	5	5
		47	8	10	29	8	21	18	16	31	21	6	8	10
			--		+++						+++			
Ne prendre pas retraite	%V	4	4	5	4	7	1	6	3	5	7	4	4	2
		33	11	10	12	10	3	19	9	24	15	7	6	5
						+	----	+			++			
NSP/Refus	%V	3	2	3	3	4	1	3	1	3	4	2	2	1
		20	6	5	9	6	4	9	5	15	9	4	3	3

21. Envisagez-vous de prendre une retraite de façon progressive (ex : travail à temps partiel, puis retraite) ou plutôt de prendre une retraite complète et définitive?

FILTRE : ENVISAGE PRENDRE UNE RETRAITE

			REGION		SEXE		AGE			SCOLARITE			REVENU-MENAGE				LANGUE MATERNEL.		ENFANTS A CHARGE	
		TOT.	MTL RMR	RESTE QC.	MASC	FEM.	18-34	35-44	45 +	0-12	13-15	16 +	- DE 40M	40 - 59M	60 - 79M	80M+	FRAN	NON-FRAN	OUI	NON
POPULATION:		3011	1483	1528	1590	1422	1082	893	1036	1012	1081	918	885	768	510	627	2584	427	1435	1560
ECHANTILLON:		718	358	360	349	369	267	202	249	236	258	224	214	180	122	148	616	102	339	375
Retraite progressive	%V	52	52	53	48	57	50	60	49	46	53	59	54	58	45	56	55	36	56	49
		375	187	188	166	209	135	119	121	109	135	131	116	105	53	82	338	37	186	187
					--	++		++		--		++			--		++++	----	+	-
Retraite complète	%V	44	46	42	49	39	47	35	49	50	43	39	42	39	54	43	41	63	41	47
		318	166	152	174	144	124	72	122	118	111	89	89	70	68	64	254	64	142	174
					+++	---		---	+	++		-			++		----	++++		
NSP/Refus	%V	3	1	6	3	5	3	6	2	4	5	2	4	3	1	2	4	1	3	4
		25	5	20	9	16	8	11	6	9	12	4	9	5	1	2	24	1	11	14

			STATUT MATRIMONIAL			HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE			SYNDIQUE		TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		TOT.	MARIE	COU-PLE	AUTRE	1-29	30-39	40 +	OUI	NON	1-19	20-99	100-499	500 +
POPULATION:		3011	1020	794	1168	507	1140	1357	1261	1747	851	667	635	831
ECHANTILLON:		718	239	188	284	127	275	314	302	415	202	156	154	199
Retraite progressive	%V	52	55	57	47	49	53	53	51	54	60	54	47	49
		375	131	107	135	63	145	166	155	220	121	84	73	95
					--						++		-	
Retraite complète	%V	44	42	39	49	48	44	43	46	43	35	45	50	48
		318	100	74	139	60	121	137	136	181	70	71	76	98
					++						---		+	
NSP/Refus	%V	3	3	4	4	3	3	4	3	4	6	1	3	3
		25	8	7	10	4	9	11	11	14	11	1	5	6

CROP - T05-4697 - RETRAITE

22. Pensez-vous qu'il vous sera possible de prendre une retraite progressive?

FILTRE : ENVISAGE PRENDRE UNE RETRAITE DE FACON PROGRESSIVE

			REGION			SEXE		AGE			SCOLARITE			REVENU-MENAGE				LANGUE MATERNEL.		ENFANTS A CHARGE	
		TOT.	MTL RMR	RES-TE QC.	MASC	FEM.	18-34	35-44	45 +	0-12	13-15	16 +	- DE 40M	40 - 59M	60 - 79M	80M+	FRAN	NON-FRAN	OUI	NON
POPULATION:		1578	774	804	768	810	541	533	505	465	571	542	475	449	230	350	1425	153	799	772
ECHANTILLON:		375	187	188	166	209	135	119	121	109	135	131	116	105	53	82	338	37	186	187
Oui	%V	86	86	86	86	86	92	79	86	80	85	93	88	84	76	91	86	86	83	90
		324	161	163	143	181	125	95	104	87	115	122	101	89	41	75	292	32	155	168
							+++	---		--		+++			--				--	++
Non	%V	10	9	12	11	10	6	15	10	14	11	7	7	14	17	8	11	6	13	7
		37	16	21	17	20	8	17	12	15	14	8	9	14	8	6	35	2	23	14
							--	++				-							+	-
NSP/Refus	%V	4	5	2	3	4	2	6	4	6	4	1	5	2	7	1	3	7	4	3
		14	10	4	6	8	2	7	5	7	6	1	6	2	4	1	11	3	8	5

			STATUT MATRIMONIAL			HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE			SYNDIQUE		TAILLE DE L'ENTREPRISE			
		TOT.	MARIE	COU-PLE	AUTRE	1-29	30-39	40 +	OUI	NON	1-19	20-99	100-499	500 +
POPULATION:		1578	563	453	554	249	600	726	643	936	509	362	295	404
ECHANTILLON:		375	131	107	135	63	145	166	155	220	121	84	73	95
Oui	%V	86	83	87	89	86	84	88	90	84	88	88	86	83
		324	110	94	119	54	123	146	140	184	107	73	63	80
									+	-				
Non	%V	10	12	12	8	11	11	10	7	13	8	8	12	15
		37	14	12	11	7	15	15	10	27	10	7	8	12
									-	+				
NSP/Refus	%V	4	5	1	3	3	5	3	3	4	3	4	3	3
		14	7	1	5	2	7	5	5	9	4	4	2	3

23. Dans votre organisation, est-ce que votre employeur...

		TOT.	REGION: MTL RMR	REGION: RES-TE QC.	SEXE: MASC	SEXE: FEM.	AGE: 18-34	AGE: 35-44	AGE: 45 +	SCOLARITE: 0-12	SCOLARITE: 13-15	SCOLARITE: 16 +	REVENU-MENAGE: - DE 40M	REVENU-MENAGE: 40 - 59M	REVENU-MENAGE: 60 - 79M	REVENU-MENAGE: 80M+	LANGUE MATERNEL.: FRAN	LANGUE MATERNEL.: NON-FRAN	ENFANTS A CHARGE: OUI	ENFANTS A CHARGE: NON
POPULATION:		3148	1534	1614	1651	1497	1141	921	1086	1081	1104	963	942	793	523	649	2699	449	1488	1640
ECHANTILLON:		751	370	381	362	389	282	208	261	252	263	236	228	186	125	153	644	107	352	394
contribue à votre REER	%V	20	22	18	23	17	20	21	19	17	20	23	17	20	21	21	18	29	22	18
		146	78	68	82	64	55	44	47	42	50	54	37	37	25	32	116	30	76	69
					++	--											--	++		
offre régime pension	%V	37	34	40	37	38	35	37	41	30	36	48	25	41	47	50	40	22	41	35
		286	131	155	136	150	99	77	110	74	97	115	60	77	5 9	77	262	24	145	141
			-	+						---		++++	----		++	+++	++++	----	+	-
offre rien	%V	38	38	38	36	39	39	37	37	47	40	25	51	35	28	27	37	40	33	42
		281	137	144	129	152	112	76	93	119	104	58	116	64	36	41	238	43	115	162
										++++		----	++++		--	---			--	++
autre (précisez) :	%V	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NSP/Refus	%V	5	6	4	4	6	6	5	4	7	4	4	6	4	4	2	4	9	4	5
		38	24	14	15	23	16	11	11	17	12	9	15	8	5	3	28	10	16	22

		TOT.	STATUT MATRIMONIAL: MARIE	STATUT MATRIMONIAL: COU-PLE	STATUT MATRIMONIAL: AUTRE	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE: 1-29	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE: 30-39	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE: 40 +	SYNDIQUE: OUI	SYNDIQUE: NON	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 1-19	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 20-99	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 100-499	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 500 +
POPULATION:		3148	1066	834	1219	546	1151	1440	1300	1845	913	697	659	851
ECHANTILLON:		751	250	198	296	137	278	333	311	439	217	163	160	204
contribue à votre REER	%V	20	28	15	16	14	15	26	18	21	13	22	23	23
		146	67	31	47	18	42	85	55	90	29	36	36	45
			++++	-	--	-	--	++++			---			
offre régime pension	%V	37	39	37	36	24	50	32	60	21	11	34	48	61
		286	101	74	110	33	142	109	191	95	23	56	78	127
						----	++++	---	++++	----	----		+++	++++
offre rien	%V	38	29	44	40	51	31	38	18	51	65	40	27	13
		281	73	86	117	71	84	126	55	226	141	65	43	27
			----	++		++++	---		----	++++	++++		---	----
autre (précisez) :	%V	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NSP/Refus	%V	5	4	4	7	11	4	4	3	6	11	4	2	3
		38	9	7	22	15	10	13	10	28	24	6	3	5

24. Dans votre organisation, à votre connaissance, existe-t-il un plan de relève pour remplacer ceux qui partent à la retraite?

		TOT.	REGION: MTL RMR	REGION: RESTE QC.	SEXE: MASC	SEXE: FEM.	AGE: 18-34	AGE: 35-44	AGE: 45 +	SCOLARITE: 0-12	SCOLARITE: 13-15	SCOLARITE: 16 +	REVENU-MENAGE: - DE 40M	REVENU-MENAGE: 40 - 59M	REVENU-MENAGE: 60 - 79M	REVENU-MENAGE: 80M+	LANGUE MATERNEL.: FRAN	LANGUE MATERNEL.: NON-FRAN	ENFANTS A CHARGE: OUI	ENFANTS A CHARGE: NON
POPULATION:		3148	1534	1614	1651	1497	1141	921	1086	1081	1104	963	942	793	523	649	2699	449	1488	1640
ECHANTILLON:		751	370	381	362	389	282	208	261	252	263	236	228	186	125	153	644	107	352	394
Oui	%V	39	38	39	41	36	42	34	38	39	37	40	35	41	40	44	38	39	38	39
		287	138	149	147	140	118	70	99	96	97	94	79	76	51	66	246	41	133	152
													-							
Non	%V	54	55	54	53	56	50	57	56	52	55	56	57	54	53	50	55	53	56	53
		409	204	205	192	217	142	120	147	132	144	133	130	99	66	79	352	57	197	209
							-													
NSP/Refus	%V	7	7	7	6	8	8	9	5	10	8	4	8	6	7	5	7	8	6	8
		55	28	27	23	32	22	18	15	24	22	9	19	11	8	8	46	9	22	33

		TOT.	STATUT MATRIMONIAL: MARIE	STATUT MATRIMONIAL: COU-PLE	STATUT MATRIMONIAL: AUTRE	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE: 1-29	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE: 30-39	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE: 40 +	SYNDIQUE: OUI	SYNDIQUE: NON	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 1-19	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 20-99	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 100-499	TAILLE DE L'ENTREPRISE: 500 +
POPULATION:		3148	1066	834	1219	546	1151	1440	1300	1845	913	697	659	85 1
ECHANTILLON:		751	250	198	296	137	278	333	311	439	217	163	160	204
Oui	%V	39	40	40	36	33	36	43	46	33	21	38	46	53
		287	99	79	107	44	99	143	144	142	44	61	73	108
								++	++++	----	----		++	++++
Non	%V	54	53	55	55	54	57	52	47	60	72	54	47	42
		409	135	109	160	75	160	173	145	264	156	88	75	86
									----	++++	++++		--	----
NSP/Refus	%V	7	7	5	9	13	7	5	7	7	8	8	7	5
		55	16	10	29	18	19	17	22	33	17	14	12	10