

LES PRÉVISIONS D'AUGMENTATION SALARIALE 2016

1,5%

Les travailleurs québécois s'attendent à une augmentation salariale de 1,5 % au cours de la prochaine année.



2,6%

Les organisations prévoient octroyer 2,6 % d'augmentation salariale en 2016.



1/5 travailleurs pense n'obtenir aucune augmentation

PRÉVISIONS DES TRAVAILLEURS VS TRAVAILLEUSES



1,4%



1,6%

AUGMENTATIONS SALARIALES PRÉVUES VERSUS RÉELLES, QUÉBEC ET CANADA, 2008-2015

	QUÉBEC			CANADA			ÉCARTS DE PRÉVISION	
	PRÉVISION	RÉEL	INFLATION	PRÉVISION	RÉEL	INFLATION	QUÉBEC	CANADA
2008	3,1%	1,9%	2,1%	3,5%	2,9%	2,3%	1,3%	0,6%
2009	3,0%	1,1%	0,6%	3,4%	1,6%	0,3%	1,9%	1,8%
2010	2,6%	3,0%	1,2%	2,7%	3,6%	1,8%	-0,5%	-0,9%
2011	2,7%	2,5%	3,0%	2,8%	2,5%	2,9%	0,2%	0,3%
2012	2,6%	2,4%	2,1%	2,8%	2,5%	1,5%	0,2%	0,3%
2013	3,1%	2,2%	0,7%	2,9%	1,8%	0,9%	0,9%	1,1%
2014	2,7%	2,0%	1,4%	2,8%	2,6%	2,0%	0,6%	0,2%
2015	2,8%	2,5%	1,1%	2,9%	1,8%	1,0%	0,3%	1,0%
2016	2,6%	-	-	2,6%	-	-	-	-

AUGMENTATIONS SALARIALES PRÉVUES POUR 2016, QUÉBEC ET CANADA

NOMBRE DE RÉPONDANTS	QUÉBEC 1 115	CANADA 1 859
----------------------	-----------------	-----------------

RÉSULTATS — PRÉVISIONS D'AUGMENTATION SALARIALE

	Moyenne	Moyenne
TOUS EMPLOIS CONFONDUS	2,6 %	2,6 %

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Secteur primaire (agriculture, foresterie, pêche et chasse, mines, pétrole et gaz)	2,7 %	2,5 %
Services d'utilité publique	2,6 %	3,0 %
Fabrication	2,6 %	2,6 %
Commerce de gros et de détail	2,5 %	2,6 %
Finances, assurances et immobilier	2,7 %	2,8 %
Administrations publiques	2,6 %	2,3 %
Autres secteurs de services, incluant construction	2,6 %	2,7 %

CATÉGORIE D'EMPLOIS

Haute direction, cadres supérieurs	2,5 %	2,5 %
Autres cadres et professionnels	2,6 %	2,6 %
Opérations et production	2,4 %	2,4 %
Soutien administratif et technique	2,6 %	2,6 %

TAILLE D'ENTREPRISE

0 - 99 employés	2,7 %	2,8 %
100 - 499 employés	2,6 %	2,7 %
500 employés et plus	2,5 %	2,5 %

Ce tableau synthèse donne la moyenne des prévisions d'augmentation salariale obtenues à partir d'enquêtes réalisées par les cabinets participants, incluant les zéros.

SELON

55%
DES CRHA

DES BONIS PEUVENT ÊTRE OFFERTS AUX EMPLOYÉS.

EN FONCTION DE QUELS CRITÈRES LES AUGMENTATIONS SALARIALES SONT-ELLES DÉTERMINÉES ?

61%

Évaluation de rendement

53%

Convention collective

42%

Atteinte des objectifs individuels

38%

Atteinte des objectifs de l'organisation

18%

À la discrétion du gestionnaire

13%

Atteinte des objectifs de l'équipe

Sources: Sondage CROP-CRHA auprès des travailleurs
Sondage auprès des membres de l'Ordre
Prévisions salariales 2016

portailrh.org/communiquerevisions2016

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés