

Pratiques en matière de rémunération

Sondage auprès des CRHA et CRIA Rapport des résultats

Nombre de répondants : 320

Ce sondage a eu cours du 2 au 8 septembre 2015



© Droits réservés, CRHA, 2015

MÉTHODOLOGIE

Réalisée auprès de ses membres par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, la collecte de données en ligne s'est déroulée du 2 au 8 septembre 2015 inclusivement. Au total, 320 professionnels de la gestion des ressources humaines et des relations industrielles y ont répondu. Notons que, puisqu'il s'agit d'un sondage Internet, le calcul d'une marge d'erreur ne s'applique pas.

Publié en version électronique en septembre 2015.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

514 879-1636 – info@portailrh.org

Question 1

En fonction de quels critères les augmentations salariales sont-elles déterminées dans votre organisation?		
Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Convention collective	52,7 %	165
Évaluation de rendement	61,3 %	192
Atteinte des objectifs de l'organisation	38,3 %	120
Atteinte des objectifs de l'équipe	13,1 %	41
Atteinte des objectifs individuels	41,5 %	130
À la discrétion du gestionnaire	17,9 %	56
Je ne sais pas	1,3 %	4
Autres (veuillez spécifier)	16,0 %	50
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		313

Question 2

Quelle fonction est responsable de déterminer les augmentations salariales?		
Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Ressources humaines	38,3 %	118
Finances	2,6 %	8
Direction générale	40,9 %	126
Je ne sais pas	2,9 %	9
Autre (veuillez spécifier)	15,3 %	47
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		308

Question 3

Le supérieur immédiat a-t-il un pouvoir discrétionnaire sur l'octroi d'une augmentation salariale à un employé?		
Options de réponse*	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Oui	55,0 %	169
Non	42,3 %	130
Je ne sais pas	2,6 %	8
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		307

Question 4

Un régime incitatif à court terme (boni) est-il offert aux employés?		
Options de réponse*	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Oui	55,0 %	169
Non	44,3 %	136
Je ne sais pas	0,7 %	2
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		307

Question 5

Quels niveaux de poste ont accès au régime incitatif à court terme (boni)?		
Options de réponse*	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Technicien/agent	49,7 %	84
Coordonnateur/conseiller	65,1 %	110
Conseiller spécialiste/conseiller principal	67,5 %	114
Superviseur/chef d'équipe	74,6 %	126
Directeur/cadre intermédiaire	82,2 %	139
Membre de la direction/cadre supérieur	82,8 %	140
Je ne sais pas	0,6 %	1
Autre (veuillez spécifier)	14,2 %	24
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		169

Question 6

À quel type d'organisation votre entreprise appartient-elle?		
Options de réponse*	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Organisme à but non lucratif	7,3 %	22
Entreprise privée	58,1 %	175
Organisme public	21,9 %	66
Organisme parapublic	12,6 %	38
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		301

Question 7

Combien d'employés compte votre organisation?		
Options de réponse*	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Moins de 25 employés	7,3 %	22
Entre 26 et 49 employés	5,0 %	15
Entre 50 et 99 employés	8,7 %	26
Entre 100 et 249 employés	14,3 %	43
Entre 250 et 499 employés	15,3 %	46
500 employés et plus	49,3 %	148
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		300

Question 8

Votre organisation compte-t-elle des travailleurs syndiqués?		
Options de réponse*	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Oui	62,3 %	187
Non	37,7%	113
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		300

Question 9

Quel poste occupez-vous au sein de votre organisation?		
Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Agent ou technicien en ressources humaines ou en relations du travail	2,7 %	8
Conseiller en ressources humaines ou en relations du travail (généraliste)	19,5 %	58
Conseiller en ressources humaines ou en relations du travail (spécialiste)	17,4 %	52
Partenaire d'affaires en ressources humaines ou en relations du travail	2,3 %	7
Chef de service en ressources humaines ou en relations du travail	4,4 %	13
Responsable des ressources humaines ou des relations du travail	6,4 %	19
Directeur des ressources humaines ou des relations du travail	24,2 %	72
Vice-président des ressources humaines ou des relations du travail	4,4 %	13
Consultant	5,0 %	15
Autre, précisez	13,8 %	41
Nombre de personnes ayant répondu à la question		298

Question 10

Quel est le secteur d'activité de votre organisation?		
Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Administration publique	13,5 %	40
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1,0 %	3
Arts, spectacles et loisirs	2,0 %	6
Commerce de détail	2,7 %	8
Commerce de gros	2,7 %	8
Construction	3,7 %	11

Extraction minière et extraction pétrole/gaz	2,0 %	6
Fabrication	15,2 %	45
Haute technologie	5,7 %	17
Hébergement et services de restauration	1,3 %	4
Industrie de l'information et culturelle	0,3 %	1
Pharmaceutique	1,3 %	4
Services professionnels	13,5 %	40
Services administratifs	0,7 %	2
Services d'enseignement	7,1 %	21
Services publics	4,0 %	12
Soin de la santé et assistance sociale	5,4 %	16
Transport et entreposage	2,7 %	8
Autre (veuillez spécifier)	15,2 %	45
Nombre de personnes ayant répondu à la question		297

Question 11

Dans quelle région administrative se concentrent les activités de votre organisation?		
Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
01 Bas-Saint-Laurent	1,4 %	4
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean	1,4 %	4
03 Capitale-Nationale	14,6 %	43
04 Mauricie	1,7 %	5
05 Estrie	2,0 %	6
06 Montréal	46,3 %	136
07 Outaouais	2,4 %	7
08 Abitibi-Témiscamingue	0,3 %	1
09 Côte-Nord	2,0 %	6
10 Nord-du-Québec	0,7 %	2

11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	0,3 %	1
12 Chaudière-Appalaches	4,4 %	13
13 Laval	1,7 %	5
14 Lanaudière	2,4 %	7
15 Laurentides	2,7 %	8
16 Montérégie	14,3 %	42
17 Centre-du-Québec	1,4 %	4
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		294