



MENTORAT **CRHA**

GUIDE D'ÉVALUATION DU MENTORÉ PAR LE MENTOR

Facteur d'évaluation	Comportement du mentoré	-	±	+
Proactivité	<ul style="list-style-type: none">• S'autoanalyse.• Prend conscience de ses capacités.• Envisage ce qu'il faut faire pour obtenir des résultats.			
Résultats	<ul style="list-style-type: none">• Gère son temps et son énergie de manière à produire des résultats.• Devient plus créatif.• Prend conscience de sa compétence.			
Priorités	<ul style="list-style-type: none">• Priorise en vue d'obtenir le meilleur rendement (« urgence » par rapport à « importance »).• Tient compte des priorités de ses clients et collègues.			
Contribution / Engagement	<ul style="list-style-type: none">• Agit avec détermination et confiance.• S'engage envers l'organisation.• Participe activement aux décisions et aux résultats.			
Communication interpersonnelle	<ul style="list-style-type: none">• Fait confiance aux autres et les respecte.• Donne de la rétroaction et accepte d'en recevoir.• S'implique dans le développement de l'organisation.			
Complémentarité	<ul style="list-style-type: none">• Est stimulé par la recherche de solutions.• Soumet des problématiques.• Démonstre de la créativité.• Donne sa couleur personnelle.			